

Nombre de la Alumna: Dariana Esteban Rodríguez.

Nombre de la Profesora: Icel Bernardo Lepe Arriaga.

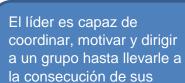
Nombre del Trabajo: El Liderazgo y sus Antecedentes.

Nombre de la Materia: Dirección y Liderazgo.

Grado: 7mo Cuatrimestre.

TEORIAS DE LIDERAZGO.

Ser líder es tener ascendiente en un grupo humano, poder de convocatoria, el líder es nato cuando posee de siempre esa característica de hacerse escuchar y dirigir con acierto a un grupo humano; hay en cambio otros que poco a poco van desarrollando esta cualidad por los avatares de la vida.



LIDERAZGO Y ETICA PROFESIONAL

objetivos.



La ética no crea la moral. Aunque es cierto que toda moral efectiva supone ciertos principios, normas o reglas de conducta, no es la ética la que, en una comunidad dada, establece esos principios y normas.

LIDERAZGO.

El liderazgo es un conjunto de habilidades que hacen que una persona sea apta para ejercer tareas como líder.

Generalmente, un líder tiene la capacidad de motivar a la gente porque tiene características emocionales que generan empatía en sus seguidores.

EL LIDERAZGO Y SUS ANTECEDENTES.

GENERALIDADES <u>DE L</u>IDERAZGO.

El estilo de liderazgo que se traduce en Calidad de Vida en el Trabajo del personal de la Aviación Militar Venezolana, exige del jefe, ante todo, priorizar y conciliar la ejecución exigente de las tareas que correspondan a su dependencia con el fortalecimiento de relaciones entre todos sus colaboradores.

LA IMPORTANCIA DE LA ETICA PROFESIONAL CON EL LIDERAZGO.

La actuación del líder influye directamente en la formación de la cultura empresarial.
Actuando de forma ética logrará forjar una cultura dominada por la confianza, el sentido de la responsabilidad y el respeto hacia las demás personas.

Las dificultades del líder ético.

Un líder ético puede creer en su trabajo, tener una fuerte personalidad, poner la ética a la cabeza de su agenda y disponer de todas las habilidades y virtudes necesarias para desarrollar un liderazgo eficiente, y sin embargo no lograrlo.

ANTECEDENTES DE LIDERAZGO.

El liderazgo ha existido por miles de años, a pesar de esto hasta el día de hoy no contamos con una sola definición en la que todos podamos estar de acuerdo.

El liderazgo transformacional se añade a la efectividad del liderazgo transaccional; el liderazgo transformacional no se sustituye por el liderazgo transaccional. Estudios empíricos de este efecto (Waldman, Bass y Yammarino, 1990) apoyan la suposición de Bass.

ÉTICA PROFESIONAL.

La ética profesional (que también recibe el nombre de código deontológico) es el conjunto de principios que deben regir el comportamiento moral de un profesional.

La ética profesional parte de un principio simple: no todo vale. Esto quiere decir que es legítimo ejercer una profesión, pero no se puede actuar al margen de unos valores o principios morales.

Los principios de la ética profesional.

En el campo de la ética profesional prácticamente existe consenso acerca de los principios que deben fundamentar las acciones de todo profesionista que se precie de estar actuando moralmente.