



Mi Universidad

MAPA CONCEPTUAL

Nombre del Alumno: Jessica Fernanda Juárez Juárez

Nombre del tema: El Liderazgo y sus Antecedentes

Parcial: I

Nombre de la Materia: Dirección y Liderazgo

Nombre del profesor: Icel Bernardo Lepe Arriaga

Nombre de la Licenciatura: Trabajo Social Y Gestiona Comunitaria

Cuatrimestre: séptimo cuatrimestre "A"

EL LIDERAZGO Y SUS ANTECEDENTES

GENERALIDADES DEL LIDERAZGO

Nunca como en este momento se ha necesitado el liderazgo de hombres y mujeres capaces de proponer estrategias globales, también en este mundo multidisciplinario, y multiforme se requiere el liderazgo micro para los diversos intereses.

CONCEPTO DE LIDERAZGO

El liderazgo es el proceso de mover a un grupo o grupos de personas hacia alguna dirección a través de medios no coercitivos” Este tipo de liderazgo nace de conceptos que tienen raíces en las relaciones humanas básicas. el liderazgo “consiste en influir en la gente para que se una en la consecución de ciertas metas comunes”.

ANTECEDENTES DEL LIDERAZGO

Esto puede deberse a que el liderazgo se encuentra constantemente en evolución y depende de la percepción que cada persona tiene de él.

ESTILOS DIFERENTES DE LIDERAZGO

Autocrático: el líder organizaba todas las actividades del grupo, indicaba a las personas lo que debían hacer e impedía su participación.

Democrático: el líder fomentaba la participación de las personas a la hora de tomar decisiones.

LIDERAZGO Y ÉTICA PROFESIONAL

ÉTICA: Rama de la filosofía cuyo objeto de estudio es la moral. La ética no crea la moral. Aunque es cierto que toda moral efectiva supone ciertos principios, normas o reglas de conducta, no es la ética la que, en una comunidad dada, establece esos principios y normas.

LIDERAZGO

Es un conjunto de habilidades que hacen que una persona sea apta para ejercer tareas como líder. Se pueden liderar no solo tareas, sino también ideologías o pueden ser un modelo en los que muchos se inspiren por sus labores.

ÉTICA PROFESIONAL

ESTE

es el conjunto de principios que deben regir el comportamiento moral de un profesional. En este sentido, cada sector o gremio establece cuáles deben ser estos principios generales. Son pautas de tipo moral que pretenden recordar al profesional qué es lo correcto y qué no lo es

IMPORTANCIA DE LA ÉTICA PROFESIONAL

Actuando de forma ética logrará forjar una cultura dominada por la confianza, el sentido de la responsabilidad y el respeto hacia las demás personas. Actuando de forma ética se logrará una autoridad moral, que es lo que identifica al auténtico líder y le hace un referente dentro de su organización.

Laissez Faire: el líder adoptaba un comportamiento pasivo, no tomaba iniciativas, tampoco juzgaba ni evaluaba.

TEORÍA DEL LIDERAZGO

el líder es nato cuando posee de siempre esa característica de hacerse escuchar y dirigir con acierto a un grupo humano; hay en cambio otros que poco a poco van desarrollando esta cualidad por los avatares de la vida.

TOPOS DE TEORÍA

TEORÍA DE LOS RASGOS.
TEORÍA DEL COMPORTAMIENTO.
LAS TEORÍAS CONTINGENTES.

El liderazgo es la cualidad que hace que los directivos ejerzan un poder generalmente no coactivo, sobre otras personas de la organización.