



Mi Universidad

Nombre del Alumno: Kenia Gabriela Villatoro Alcázar

Nombre del tema: Generalidades de dirección

Nombre de la Materia: dirección y liderazgo

Nombre del profesor: Icel Bernardo Lepe

Nombre de la Licenciatura: trabajo social y gestión comunitaria.

Cuatrimestre: 7°

INTRODUCCIÓN

El propósito de este trabajo es dar a conocer el rumbo de la organización, este documento básicamente contiene información básica sobre la importancia de estudiar este tema en nuestra vida, por ello es necesario navegar por las diferentes generalidades de esta disciplina. Más cerca, para acercarse a su naturaleza.

Resumen de gestión

La dirección es lograr elementos de gestión eficaces
Todo a través del plan de autorización del administrador se ejerce de acuerdo con la decisión, directamente o mediante la concesión de las facultades anteriores mientras está siendo supervisado, todos los comandos emitidos se han ejecutado correctamente.

En el caso de Kunz y O'Donnell, adoptaron el término gestión y lo definieron como:

Orientar y supervisar las funciones ejecutivas de los subordinados.

Fayol define indirectamente la dirección. Dijo: "Una vez que se forma un grupo social, trate de que funcione: esta es la misión del gobierno e incluye a todos los jefes.

Obtenga el mayor resultado posible de los elementos que componen su unidad de la compañía.

La gestión es un elemento del proceso administrativo, diseñado para coordinar el factor humano de la empresa, significa que el responsable con cierta autoridad producirá liderazgo, así como motivación, comunicación, cambio organizacional y personal y creatividad.

La dirección es realizar actividades, a través de las cuales el administrador establece el carácter y el tono de su organización. Valores, estilo, liderazgo, comunicación, motivación.

La dirección es importante porque implementa todas las pautas.

Establecido a través de la planificación y la organización, y a través de estos formularios, el comportamiento más deseable entre los miembros de la estructura organizativa, cuya calidad refleja alcanzar los objetivos de la organización y establecerlos a través de la gestión.

Comunicación requerida para el funcionamiento de la organización.

TEORIAS GERENCIALES DE DOUGLAS MC

GREGOR

El argumento central de estas teorías es que los valores de administrador-director-gerente-supervisor determinan

su comportamiento, acciones y, a su vez, determinan sus resultados. Pero que ¿Son valores? Los valores son creencias profundamente arraigadas sobre lo que debería ser y lo que es correcto.

Es la visión o forma de ver las cosas y por qué suceden. Modelo de correspondencia de valor pensamientos con supuestos o premisas.

Sistemas de dirección de Likert

Likert creó el supuesto liderómetro, "un conjunto de escalas para evaluar la presentación de un pionero y el cumplimiento de los individuos del grupo".

Presentación de un pionero y el cumplimiento de los individuos o colegas.

En el que reconoce cuatro estilos administrativos normales: el primero es el estilo tirano manipulador descrito por tener y peligros, donde la correspondencia fluye a partir de la cima, además, las decisiones se producen utilizando el punto más alto de la asociación. Enorme distancia mental entre el subordinado y el administrador. El siguiente estilo es el estilo del dictador generoso, en el que la coherencia se logra a través de las remuneraciones. Los datos van desde la base hacia arriba, y de forma inconsistente se coordina hacia arriba, se restringe a las cosas que el supervisor necesita escuchar, las cosas que el supervisor necesita oír; en el ínterin es mentalidad de los compañeros que es de sujeción a los jefes.

MODELO DE MADUREZ –INMADUREZ DE

AGYRIS

Chris Argyris, de acuerdo con los temas de carácter y asociación, sostiene que "el hombre ha sido instruido en Occidente con medidas inesperadas en comparación con las que necesitan las organizaciones". Argyris subraya la importancia del aprendizaje jerárquico en las organizaciones, algo que permitirá a la asociación convertirse en "inteligente".

Antecedentes de los enfoques de dirección

“Situacional” y de “Contingencia” (Fayol Y Follet)

Henry Fayol es el creador más percibido en el ámbito de la organización mundial, se le conoce como el "padre de

la organización actual" llamado el "padre de la organización actual", entre sus principales compromisos está la integralidad de la organización, al igual que la De la integralidad de la organización, al igual que la importancia de la organización en los colegios, el ciclo directivo la interacción normativa, las normas generales de organización, y los espacios utilitarios de las asociaciones, que son espacios utilitarios de las asociaciones, que se describen a continuación:

Integridad de la organización: alude al modo en que la organización, junto con las normas más, los procedimientos que la contienen, son generalmente pertinentes, es decir, independientemente del tipo de asociación (pública o privada) la asociación (pública o privada), su tamaño o el país donde se encuentre, lo principal que ocurre es la variación a las necesidades de cada sustancia, necesidades de cada elemento.

ETAPAS DE DIRECCIÓN

Toma de decisiones:

Una decisión es la elección de un curso de acción entre varias alternativas, y la responsabilidad más importante del directivo es tomar la decisión.

La responsabilidad más importante del líder es la toma de decisiones. A la hora de tomar decisiones, se requiere lo siguiente:

- Identificar el problema, resolverlo y no confundirlo con la garantía.
- Analizar el problema: Una vez definido el problema, hay que desglosar sus componentes, así como los del sistema.
- La evaluación de las alternativas a partir de la identificación del mayor número posible de soluciones alternativas, el estudio de sus ventajas e inconvenientes y sus ventajas e inconvenientes, su viabilidad y los recursos necesarios para su aplicación.

Para ponerlos en práctica la evaluación se lleva a cabo mediante lo siguiente.

La evaluación se realizará mediante un análisis de factores tangibles o intangibles, un análisis de costes marginales, un análisis de costes y beneficios.

- Elección de alternativas: Tras evaluar las alternativas, hay que seleccionar la más adecuada a las necesidades del sistema.

-Debe seleccionarse el sistema que mejor se adapte a las necesidades y que ofrezca los mayores beneficios, seleccionar dos o tres más para tener estrategias de contingencia para casos imprevistos.

Esta puede ser la base para la selección de alternativas:
Experiencia, Experimentación, investigación.