

Mi Universidad

Mapa conceptual.

Nombre del Alumno: Yulixa González Pérez.

Nombre del tema: El liderazgo y sus antecedentes.

Nombre de la Materia: Dirección y liderazgo.

Nombre del profesor: Icel Bernardo Lepe.

Nombre de la Licenciatura: Trabajo social y gestión comunitaria.

Cuatrimestre: Séptimo

EL LIDERAZGO Y SUS ANTECEDENTES.

se basa en

Generalidades de liderazgo.

el

Liderazgo se torna en la habilidad más importante de un jefe

dentro

de un grupo humano, sin permitir que los miembros pierdan su libertad.

el

Liderazgo es el proceso de influencia (por medio de la motivación) en las personas

para

lograr las metas deseadas.

Antecedentes de liderazgo.

el

Liderazgo ha existido por miles de años, a pesar de esto hasta el día de hoy no contamos con una sola definición en la que todos podamos estar de acuerdo.

se basa de

Tres estilos diferentes de liderazgo

Autocrático

el

Líder organizaba todas las actividades del grupo, indicaba a las personas lo que debían hacer e impedía su participación.

Democrático

el

Líder fomentaba la participación de las personas a la hora de tomar decisiones.

Teorías de Liderazgo.

ser

Líder es tener ascendiente en un grupo humano, poder de convocatoria.

se basa en

Teoría de los rasgos.

de

1900 a 1950 que dice que el liderazgo es algo innato y que se nace líder.

Teorías del comportamiento.

surgen

de 1940 a 1950, propugnan que es posible enseñar a los administradores comportamientos de líder.

Las teorías contingentes.

de

1960 a 1990. Dicen que los administradores alcanzaran el éxito como líderes cuando sepan que liderazgo quieren ejercer, diagnostican las situaciones y las modifican.

Liderazgo y ética profesional.

se basa en

Ética.

es

La reflexión racional sobre qué se entiende por conducta buena y en qué se fundamentan los denominados juicios morales.

Liderazgo.

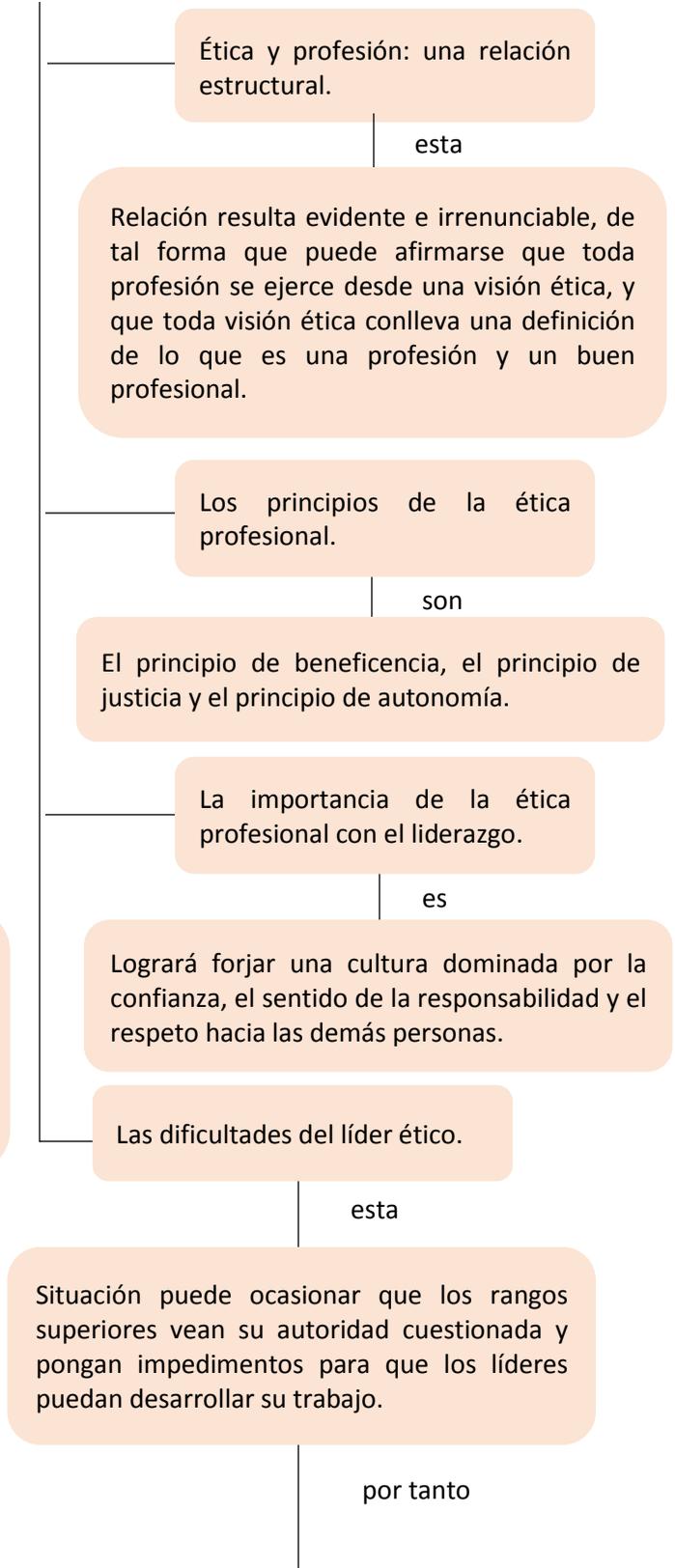
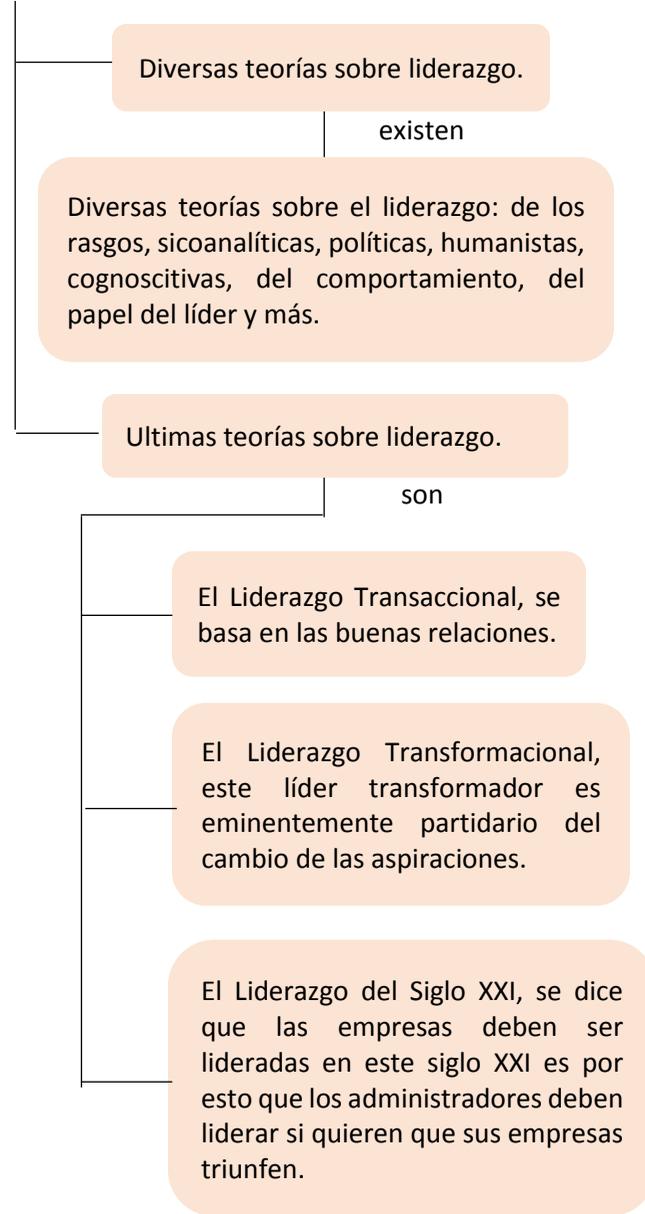
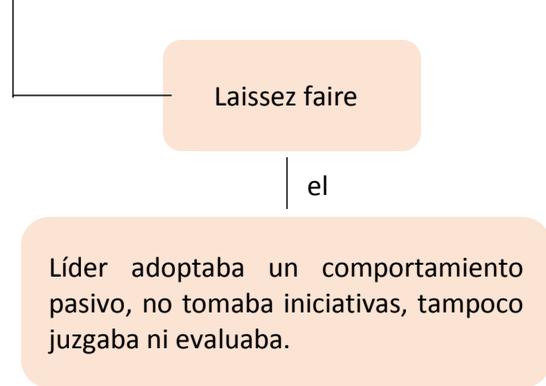
el

Liderazgo es un conjunto de habilidades que hacen que una persona sea apta para ejercer tareas como líder.

Ética profesional.

es

El conjunto de principios que deben regir el comportamiento moral de un profesional. La ética profesional parte de un principio simple: no todo vale. Esto quiere decir que es legítimo ejercer una profesión, pero no se puede actuar al margen de unos valores o principios morales.



Es posible afirmar que la consecución de un liderazgo eficaz no dependerá exclusivamente del líder, sino también de las características, expectativas y comportamientos de sus superiores, subordinados y colegas.

existen

Otros peligros que acechan al líder y que pueden llevar a que su influencia sobre la empresa llegue incluso a ser negativa. Cabe destacar los

siguientes

Endiosamiento: Rodearse de un equipo de gente competente que sepa defender sus ideas y llevarle la contraria al líder cuando sea necesario es realmente importante para no caer en el endiosamiento.

Pérdida del contacto con la realidad: Un buen líder deberá enfrentarse a temas estratégicos y al mismo tiempo estar atento a lo ocurrido en la base de la organización.

Quedarse obsoleto: Cuando se ha empleado un método efectivo de liderazgo durante mucho tiempo puede caerse en la tentación de no modificarlo.

Pérdida de motivación: No debe complacerse con sus logros y bajar la guardia porque, en el momento en el que el líder pierde la ilusión, el equipo dejará de luchar por el logro de unas metas comunes y el liderazgo se verá desquebrajado junto con la organización.

Educación para el liderazgo: La mayoría de los grandes líderes se caracterizan por haber afrontado un reto significativo al comienzo de su carrera, aprendiendo así de los triunfos y fracasos logrados.