

Principios del liderazgo

Los principios para ejercer liderazgo son:

- Para cambiar la actitud de la gente de la comunidad se debe identificar los retos.
- Para hacer el cambio se debe centrar la atención en el verdadero problema que se detectó.
- Responsabilizar a quienes deben asumir el cambio.
- Proteger a quienes ejercen el liderazgo.

El reto del liderazgo es conseguir el cambio. La comunidad acepta este cambio cuando se le da la oportunidad de participar en las decisiones, respetando sus capacidades e iniciativas y resaltando el interés por mejorar

La responsabilidad social

Los líderes de las organizaciones con visión de futuro, reconocen que el éxito duradero debe basarse en prácticas de negocio creíble y la prevención de actividades fraudulentas, tales como la contabilidad y la explotación laboral.



Los líderes comunitarios defienden el uso de técnicas que respeten y cuiden el territorio y los recursos de los que disponen. Aprovechan de los saberes tradicionales junto al desarrollo tecnológico, para llevar a cabo prácticas sostenibles que garanticen un uso responsable de los recursos naturales en sus territorios.



CONTACTO



512 Indigo Valley, San Diego, California



CorporaciónAguilar@gmail.com



872-871-9271



Corporación Jennifer
Aguilar

EL LIDERAZGO COMUNITARIO



Consejo Directivo
de Icontec



ISO Red de organismos
nacionales de normalización de
163 países



Responsabilidad social
corporativa



EL LIDERAZGO

El liderazgo consiste en planear y dirigir a la comunidad para generar cambios en los hábitos, actitudes y conductas de los miembros de la comunidad.

El ejercicio del liderazgo se hace a partir de oportunidades que lo generen, utilizando recursos y potencialidades del grupo y centrándose en las necesidades o problemáticas de la comunidad, aprovechando los valores, hábitos y costumbres de sus miembros.



EL LIDERAZGO COMUNITARIO

Los líderes comunitarios son aquellas personas que piensan que en los momentos en que se deje de luchar por los otros, en ese momento se perderá la humanidad.

Este tipo de liderazgo supone una influencia positiva basada en una relación de doble vía, por una parte se establecen unos compromisos de dirección y por otra, compromisos de atención y servicio.



LA FORMACION DE LÍDERES

Hay que tener en cuenta que la información que estos puedan ofrecer es sumamente valiosa para la comunidad y en la comunidad existen tipos de informantes claves, ellos son:

Los funcionarios y técnicos

Realizan investigaciones en las cuales deben conocer a profundidad a la comunidad.

Los profesionales

Disponen de información pertinente y relevante sobre la comunidad.

Los líderes y dirigentes de organizaciones populares

Son lo que se destaca el presidente del consejo por ser la máxima autoridad de la comunidad.

Funciones de los líderes comunitarios



- Promover y motivar la participación de los miembros de la comunidad en el proceso de desarrollo de la misma.
- Proponer y plantear alternativas de solución.
- Alinear las decisiones del grupo manteniendo la armonía e integración.
- Orientar la ejecución de las actividades y promover la creatividad de la comunidad.
- Promover la capacitación y formación de los miembros de la comunidad.

Características de líderes comunitarios

Generalmente, las características de un líder comunitario son las mismas que reflejan los promotores.

- Tener la capacidad de toma de decisiones.
- Saber asumir responsabilidades.
- Poseer actitud positiva y entusiasmo.
- Poseer deseos de superación individual para ofrecerlos al servicio de la comunidad.
- Gozar de integración moral.
- Tener madurez emocional.