



Mi Universidad

NOMBRE DEL ALUMNO: NELFO JONATAN DIAZ ROBLERO

TEMA: cuadro sinóptico de la unidad I

PARCIAL:

MATERIA: DIRECCIÓN Y LIDERAZGO

NOMBRE DEL PROFESOR: RUBEN EDUARDO DOMÍNGUEZ GARCÍA

LICENCIATURA: LICENCIATURA EN ENFERMERIA

DIRECCIÓN

GENERALIDADES DE DIRECCIÓN

La dirección es aquel elemento de la administración en el que se logra la realización efectiva de todo lo planeado por medio de la autoridad del administrador ejercida a base de decisiones ya sea tomadas directamente o delegando dicha autoridad y se vigila de manera simultánea que se cumplan en la forma adecuada todas las órdenes emitidas

DIRECCIÓN

La dirección es el elemento del proceso administrativo que tiene como finalidad coordinar los elementos humanos de las empresas, implica que un responsable con nivel de autoridad genere liderazgo así como motivación comunicación cambio organizacional e individual y creatividad

La dirección

Es de vital importancia porque pone en marcha todos los lineamientos establecidos por la planeación y la organización y por medio de éstas se logran las formas de conducta más deseables en los miembros de la estructura organizacional su calidad refleja el logro de los objetivos organizacionales y por conducto de la dirección se establece la comunicación necesaria para que la organización funcione

La función

de la dirección es un elemento del proceso administrativo que vigila el rumbo hacia donde se encamina la organización mediante la autoridad el liderazgo efectivo la comunicación la motivación adecuada así como el cambio organizacional e individual que exijan las circunstancias con el fin de lograr la competitividad de la empresa

El autor Rensis Likert

El comportamiento humano del líder de ahí que aún se empleen las escalas de medición y los factores y sus factores que este autor estableció y conforme los diseñó pues en psicología se requiere homogeneidad en los criterios de medición para hacer comparaciones

Universalidad de la administración

se refiere a que la administración junto con los principios y las técnicas que la conforman son de aplicación universal esto es no importa la clase de organización de que se trate ni el tamaño de ésta o el país donde se ubique la administración puede aplicarse lo único que ocurre es la adaptación a las necesidades de cada entidad

PRINCIPIOS DE DIRECCIÓN

1. IMPERSONALIDAD DE MANDO
2. EL PRINCIPIO DE LA COORDINACIÓN DE INTERESES
3. DE LA VÍA JERÁRQUICA
4. DE LA MOTIVACIÓN

LOS 8 PRINCIPIOS DE DIRECCIÓN DE HENRY FAYOL

1. DIVISIÓN DEL TRABAJO
2. AUTORIDAD Y RESPONSABILIDAD
3. DISCIPLINA
4. UNIDAD DE DIRECCIÓN

ETAPAS DE DIRECCIÓN

Toma de decisiones es la elección de un curso de acción entre varias alternativas y la responsabilidad más importante del administrador es la toma de decisiones

Definir el problema es necesario definir perfectamente cuál es el problema que hay que resolver y no confundirlo con los colaterales

Analizar el problema Una vez determinado el problema es necesario desglosar sus componentes así como los componentes del sistema en que se desarrolla a fin de poder determinar posibles alternativas de solución

Evaluar las alternativas

Consiste en determinar el mayor número posible de alternativas de solución estudiar sus ventajas y desventajas así como su factibilidad de implementación y los recursos necesarios para llevarlos a cabo la evaluación se lleva a cabo a través de análisis de factores

Aplicar la decisión

Es poner en práctica la decisión elegida por lo que se debe contar con un plan para el desarrollo de la misma el plan comprenderá los recursos los procedimientos y los programas necesarios para la implantación de la decisión

ELEMENTOS DE DIRECCIÓN

LA PLANIFICACIÓN

Como en muchos ramos prácticos desde la programación de la informática hasta la ingeniería el primer paso es la planificación este es el paso más importante es menester saber la dirección de la compañía determinar cuántos recursos son necesarios y cómo obtenerlos y qué posibilidades realistas tiene el negocio de resultar un éxito rentable antes de tomar cualquier acción se debe de planificar el curso de las acciones con la mayor precisión posible

LA ORGANIZACIÓN

La organización está encaminada a combinar los componentes de un negocio de una manera armoniosa las empresas tienen varios componentes como la gente que trabaja en las instalaciones la maquinaria que se usa para hacer los trabajos los sistemas de informática y las relaciones externas entre otros

EL LIDERAZGO

La dirección empresarial implica el manejo cotidiano de los empleados es necesario guiar las actividades de los trabajadores y asegurarse de que estén encaminados hacia el beneficio de la empresa para ello es necesario tener un estilo de liderazgo adecuado tratando bien a los empleados y sabiendo cambiar el estilo dependiendo de las circunstancias

El control

No importa que tan eficaz sea la dirección diaria siempre pueden presentarse situaciones que deban resolverse a través del control se puede determinar la adherencia de los procesos al plan original determinado de la empresa y las medidas que se toman cuando algún componente del sistema sale fuera de esas normas

