



NOMBRE DEL ALUMNO: BRICEIDI PÉREZ PÉREZ

TEMA: ENSAYO

PARCIAL: 2

MATERIA: DIRECCION Y LIDERAZGO

NOMBRE DEL PROFESOR: RUBEN EDUARDO

LICENCIATURA: EN ENFERMERÍA

CUATRIMESTRE: 7º CUATRIMESTRE

Frontera Comalapa Chiapas, A 09 de Diciembre del 2021.

A continuación daré inicio a la redacción de este mi ensayo en el cual tratare de temas muy importantes ya que como ser humano y principalmente como personales de enfermería debemos saber y a cada momentos irnos especializando en cada uno de los temas que veremos, trataremos y opinaremos de este ensayo.

Durante este ensayo hablaremos un tema que involucra a todos ya que en algún momento de nuestras vidas podemos encontrarnos en situaciones donde tengamos que poner en práctica algunos de los conceptos que veremos en esta unidad es por eso que analizaremos esta información profundizándonos en temas que nos ayudara a asistir a demás personas que tengan alguna dificultad con alguna problemática relacionada con los temas que trataremos durante toda la redacción de este ensayo.

Ya que la finalidad de dicho trabajo es para informar a las personas sobre como poder nuestro primer subtema del cual hablaremos es sobre los tipos de liderazgo ya que como habíamos leído el liderazgo es una actividad humana que puede ser innovada y adaptarse a las nuevas ideas a través del crecimiento intelectual y organizacional, teniendo como base principal la comunicación. El liderazgo es el proceso de mover a un grupo o grupos de personas hacia alguna dirección a través de medios no coercitivos

Y por lo tanto existen varios tipos de los cuales hablaremos uno es el Liderazgo natural queriendo decir que no todos podemos ser líderes por voluntad propia Si no que tenemos que llevar algún tipo de curso para poder serlo, y por lo contrario el liderazgo natural hace referencia a todas o toda aquella persona que sin necesidad de tener algún estudio cuenta con la capacidad de poder dirigir hacia una meta aun grupo de personas ya sea de menor o de mayor numero. A estas personas se les reconoce por siempre tener un carácter positivo y claro ante cualquier problema al que se pueda enfrentar hasta por muchas ocasiones tiende a favorecer a otras personas hasta por encima de su propio beneficio dando la libertad de expresión a cada persona para llegar a un mejor desempeño.

El segundo tipo de liderazgo es el transformacional y se considera uno de los mas completos ya que la persona o las personas que son líderes siempre trabajan atraves de la autenticidad de la motivación en contante momento se encuentran motivando a sus grupo de personas ya que ellos como meta tienen el que su grupo de personas o que sus trabajos sean siempre excelentes ya que siempre están apoyando a cada uno de sus compañeros con tal de que todos vayan innovando y creciendo estos tipos de líderes siempre son muy buscados para que puedan trabajar en alguna empresa o negocio ya que con ayuda de estas personas siempre llegan a un crecimiento de una manera mas fácil ya que se podría decir que estas

personas en cada momento están motivando y buscando muchas estrategias con tal de que sus trabajos sean muy buenos y placenteros para sus superiores.

El siguiente tipo de liderazgo es el Burocrático este tipo de liderazgo muchas veces puede ser muy complicado tanto como para la persona que es líder y para sus demás compañeros ya que este tipo de líder siempre debe estar acatado y convencido que ante todo siempre se deben de cumplir las normas y políticas de la empresa ya que siempre se procurara un bien para esta porque los trabajos a realizar siempre deben de estar correctamente hechos esto para evitar que la empresa pueda tener malas reputaciones es por eso que siempre se les tienen que informar a los trabajadores como será la forma de trabajo esto para que no tengan complicaciones al estar realizando los trabajos ya que al pasar esto deben de estar conscientes que siempre tendrán que haber complicaciones muchas veces cuando existe este tipo de liderazgo siempre hay muchas dificultades en contra de los lideres ya que a veces es muy difícil que los trabajadores se adapten a las consecuencias pero también debemos de ser conscientes que muchas veces no depende de nuestro líder que quiera hacer las cosas a la perfección si no que el reglamento de la empresa puede llevar a que nuestro líder tenga que tomar decisiones para nuestro grupo algunas extremas es por eso que es muy importante tener una buena comunicación con nuestros líderes ya que este tipo de liderazgo puede resultar muy complicado y con grandes o pequeñas consecuencias que nos pueden llevar a no ser buenos lideres o a sobrepasarnos con nuestros compañeros tal vez por el poder que la empresa nos ha dado.

Y para terminar con nuestros tipos de liderazgo hablaremos del liderazgo de curva este tipo de liderazgo muchas veces en la actualidad es muy tomado en cuenta ya que esta siempre vera las cosas de manera positiva de manera que todas las personas que trabajen con este líder siempre estén contentos y felices al realizar sus trabajos ya que se supone que si la persona al trabajar se encuentra motiva y feliz sus trabajos que realice siempre serán exitosos.

Como ya vimos de estos tipos de liderazgos siempre hay alguno que nos van favorecer mas como líderes con nuestro equipo de trabajo y por otro lado siempre habrán líderes que se tendrán que enfrentar a algo mas complicado es por eso que si como personas no sabemos ser buenos líderes y en algún momento poder poner en práctica todos nuestros conocimientos y si fuera necesario también es importante que vayamos de la mano con la investigación o con algún curso con el cual podamos obtener información importante que nos puedan ayudar como persona a ser buenos lideres procurando quedar bien con nuestros

compañeros de manera que siempre haya motivación y ganas de trabajar de parte de todos los integrantes del equipo.

Nuestro segundo subtema igual de importante como el anterior es el pensamiento sistémico y el liderazgo el pensamiento sistémico hace énfasis principalmente en un todo no solamente en algunas partes queriendo decir que siempre va a ver o hacer conciencia con todos para que todo marche bien promoviendo siempre la comunicación para un buen manejo de la problemática permitiendo que todos los participantes tengan un buen comportamiento y un nuevo logro ya que esta como decíamos no solamente piensa en algunas personas o tratar de quedar bien con alguien si no que siempre tratara de buscar estrategias y utilizar todas las herramientas necesarias que nos ayuden a involucrar a todas las personas tomando en cuenta sus opiniones porque entre todos puedan lograr un buen beneficio.

Ya que este pensamiento sistemático esta reforzado por un sistema que involucra los cortos y largos plazos queriendo decir que puede que hayan logros a cortos plazos aun con dificultades o incluso a largo plazo pero siempre y cuando buscando un mejoramiento de manera global.

Nuestro siguiente tema es sobre las técnicas de negociación este tema es muy conocido considero que por todos ya que la negociación hace referencia o se hace similar cuando queremos vender una cosa ya que en algún momento de nuestra vida hemos vendido algo o hemos estado presentes cuando alguna persona esté haciendo un negocio o una venta con otra o otras personas la negociación principalmente no tanto se encarga de insistir a que una persona se convenza de algo si podemos incluirlo pero no del todo las negociaciones se ven involucradas mas en los conflictos sociales ya que en estos casos por ejemplo se puede dar en algún problema por ejemplo un terreno familiar siempre se estará llevando a negociación ya que principalmente esta se encarga en que todas las personas que están involucradas lleguen a un buen acuerdo y que todos siempre obtengan algún beneficio ya que de lo contrario si por ejemplo una persona quiere buscar beneficios o alternativas para resolver la problemática que solamente lo beneficie a el o que el pueda obtener mas que los demás nunca se podrá llegar a una buena negociación es por eso que a travez de la negociación haya una buena resolución a la problemática tomando en cuenta que todos los participantes deben de contar con las mismas cantidades y con los mismos beneficios.

Para poder llegar a una buena negociación primeramente debemos de conocer o identificar cuáles son los pasos a seguir primeramente como en todo es la preparación el prepararnos antes de todo es como planear un poco lo que vamos a hacer o decir tomando en cuenta estrategias, opiniones y el trato que vamos a dar y el que vamos a recibir esto nos ayudara para que al momento de realizar la negociación no nos quedemos sin argumentos y de esta manera tener muy claro que es lo que podemos ofrecer y que es lo que queremos recibir siempre en cuando que nuestras estrategias nos lleven a un buen resultado donde todos podamos tener los mismo beneficios ya que como mencionábamos anteriormente en una negociación todos los que se vean involucrados deben de terminar en un buen comportamiento incluso hasta en una buena convivencia el segundo paso que debemos de tomar en cuenta es la discusión en esta parte debemos de considerar los derechos de todos es muy importante que durante esta conversación que se da seas congruente y con principios éticos e incluso profesionales evitando groserías y malos tratos hacia la o las otras personas es por eso que es importante saber controlar nuestros sentimientos tras dichos conflictos es por eso que se llama negociación, el siguiente paso son las señales estas se van dando tras la conversación ya que debemos de estar muy atentos ya que puede ser con gestos o con palabras en las cuales podemos demostrar o darnos cuenta que la otra persona no está dispuesta a llegar a un acuerdo y por lo siguientes ya vienen las propuestas es aquí donde nosotros debemos de tener muy claro que es lo que queremos y que le podemos ofrecer a la otra persona en este momento ambos darán a conocer sus propuestas estas con el fin de compartir ideas que puedan llevar a una mejor negociación ya que después de conversar del tema siempre habrán dudas y es allí donde podemos incluir propuestas donde los beneficios sean compartidos y el siguiente paso pues es el intercambio es aquí donde después de una larga conversación se pretende llegar a un acuerdo ya que como sabemos si estamos negociando algo es porque vamos a obtener algo a cambio es por eso que debemos de siempre planear como se realizar dicho intercambio mas si es una cosa de gran valor, y para finalizar la negociación pues tenemos el cierre o acuerdo ya que después de haber llevado acabo todos los pasos anteriores y hemos llegado hasta a quienes porque ya llegamos a un acuerdo obviamente un acuerdo donde ya las dos partes están conscientes del negocio que han hecho y como ya hemos dicho la finalidad de una negociación no es solamente llegar aun acuerdo si no a una satisfacción total donde ya no hayan desacuerdos si no que todos sean beneficiados de la mejor manera esto nos ayudara a que las mismas personas quieran nuevamente hacer algún negocio con nosotros ya que de lo contrario quedaríamos en un desacuerdo o incluso en algún problema con las personas y debemos de

ser muy conscientes de eso ya que no sabemos si mas adelante al paso del tiempo necesitemos algún favor de esa persona o incluso hacer algún negocio importante.

De igual manera es muy importante que como vendedores tengamos un poco de conocimiento sobre las facilidades que puede tener nuestro comprador ya que siempre debemos tratar a la personas conforme a sus necesidades o su situación económica porque de eso dependerá el valor que nosotros como vendedores le daremos a nuestro producto el precio que nosotros elijamos para nuestro productos siempre tiene que estar vinculado con la calidad del producto que le presentemos a nuestros clientes ya que no podemos vender algo que ya no sirva a un precio alto o como si estuviera nuevo es por eso que de referencia que durante la conversación que tengamos con nuestro cliente que el pueda observar, palpar o revisar el producto que vayamos a vender también debemos de ser muy respetuosos y sinceros al momento de ofrecer nuestro producto a los clientes ya que debemos de decir cuáles son sus beneficios y cuáles son sus defectos de igual manera ya que después de saber toda la información nuestro cliente aún sigue interesado en cerrar el negocio ya sería todo un éxito.

Nuestro cuarto tema pasando a la unidad IV de nuestra antología son las relaciones diádicas, seguidores y delegación como comentábamos anteriormente el ser líder nos hace tener una responsabilidad mas que los otros compañeros ya que somos los responsables del grupo podríamos decir pero eso nos hace tener un poco mas de poder ante nuestro jefe o la organización pero muchas veces el estar en un puesto como líder nos hace unas personas orgullosas y querer hacer las cosas a nuestra manera sin pensar en que les puede afectar a nuestros compañeros o incluso excluir a ciertas personas del grupo y en este tema hablaremos de eso ya que como personas debemos de ser conscientes que no importa el puesto que tengamos en una organización siempre debemos de ver por el bienestar de todos ya que hay muchas personas que pierden hasta sus valores y ética que se les han sido inculcados para conseguir más y más beneficios propios incluso hasta tienen que hacer uso innecesario de los demás empleados para lograr los metas considero que no debemos de hacer eso como líderes ya que nadie tiene que ser mas que el otro en una organización no importa el puesto que cada uno tenga siempre se deben de tomar en cuenta sus opiniones esto para que entre todos se pueda buscar el crecimiento tanto económico, social, cultural entre otros de todos eso si nos haría unos buenos líderes y de igual manera serian reconocidos nuestros esfuerzos por toda la organización y muchas personas mas con gusto y placer trabajarían con nosotros ya que no debemos de olvidar de donde estábamos y si

hemos obtenido un buen puesto en algún trabajo es porque sabemos cómo solucionar cualquier conflicto que se nos presente de la mejor manera. Debemos de buscar una buena convivencia con cada uno de nuestros seguidores ya que esto nos ayudara mucho durante el proceso pero siempre y cuando buscando beneficios globales, ya que en una organización van a existir personas que tal vez no puedan realizar algún trabajo pero siempre habrá el momento en que llegue el tiempo o el trabajo en el que el si pueda superarse por eso es muy importante que como líderes motivemos e impulsemos a nuestros seguidores a seguir perfeccionándonos y preparándonos en todo y trabajando cada dia y con mucho esfuerzo siempre podremos llegar a alcanzar nuestras metas en la vida.

Para poder ser un buen líder tenemos que tener mucha paciencia, ser muy respetuosos y activos ya que habrán muchas ocasiones que nos encontraremos en momentos en que habrán problemas tal vez entre compañeros dentro de la organización ya que como sabemos todas las personas cuentan con su propio estilo de hacer y ver las cosas y puede que no haya una buena comprensión entre las personas que conforman nuestro equipo de trabajo y como en estas situaciones nosotros como líderes debemos de primeramente investigar los principios de la discusión y buscar alternativas que ayuden a mejorar la situaciones tomando en cuenta que no debemos de estar al favor de una y encontrar de la otra si no que debemos de analizar cuidadosamente la problemática y así buscar una solución para que esta termine siempre y cuando se puedan tomar en cuenta la opinión y sugerencia de ambas partes para que la decisión que tomemos sea la definitiva y que después de eso no haya enemistades o que el conflicto siga entre ambos compañeros; y como puede pasar entre compañeros de la misma organización así también pueden haber problemáticas donde se encuentre involucrados el líder con otro seguidores y muchas veces si no somos personas pasivas en vez de buscar una solución solamente la empeoraremos o hasta incluso hacer uso de nuestro poder que tenemos como líder para afectar al seguidor y eso es totalmente erróneo ya que lo mejor sería buscar una estrategia que nos ayude a llegar a una paz con nuestros seguidores es por eso que se sugiere que podamos reunirnos en un lugar donde podamos conversar tanto como líder y nuestros seguidores y cada uno evaluarnos para poder saber dónde está el desacuerdo o quien es el que está provocando que el conflicto esté presente en la organización y de esta manera entre todos podamos buscar alternativas que nos ayuden a solucionar la problemática aunque a veces aun que hagamos esto siempre van a ver personas que no estén de acuerdo pero como líderes debemos de tener paciencia e incitar al compañero a que comprenda la dificultad que esta puede provocar ya que muchas veces hasta corren a trabajadores injustamente sin buscar alguna solución al problema el

razonamiento siempre debe de estar presente y como líderes saber en qué momento actuar para mejorar las situaciones como estas de las cuales ya hemos hablado.

Nuestro último tema del cual hablaremos en este ensayo es el liderazgo transcultural en este apartado podemos comprender que la cultura y el liderazgo siempre están relacionados ya que como personas cada uno tienen una forma de cultura diferente por ejemplo en las comidas, lenguaje, forma de trabajo, entre muchas otras tradiciones y costumbres que podemos tener por ejemplo si tenemos la necesidad de irnos a trabajar a otro estado por una parte debemos de estar conscientes que tendremos que cambiar algunas de nuestras costumbres o tradiciones que hacíamos en nuestro estado pero muchas veces eso no es necesario porque con las personas que nos relacionamos siempre van a estar de acuerdo con nuestra cultura pero siempre como trabajadores o como líderes debemos de tratar de comprender a cada trabajador y hacernos dueños de sus necesidades ya que muchas veces no es por gusto que tenemos que dejar nuestros hogares y salir nuestras costumbres y tradiciones de una manera rápida por eso debemos de respetarlos a cada momento y dedicar tiempo para enseñar y ayudar en su adaptación tanto en el trabajo como en todos los aspectos de su vida y su transitar en un nuevo estado o país.

Como habíamos mencionado cuando nosotros llegamos a un país allí no solamente vamos a encontrar personas de ese país si no que de muchos países más y por lo tanto sería algo muy complicado saber que hacer pero en realidad lo mejor es aprender a comunicarnos y saber cuáles son sus expectativas de cada persona y saber cuáles han sido sus logros y sus dificultades en sus trabajos realizados ya sea como líderes de una organización o como trabajadores cuáles han sido sus experiencias vividas en su país o incluso en su anterior trabajo hasta podemos hablar de nuestros motivos que nos llevaron a llegar a ese país ya que al saber todo esto sabremos un poco de como será la personalidad de cada una de las personas en el trabajo porque hay muchas personas que aun que se encuentren en una situación difícil nunca te brindaran respeto o puedan compartir sus experiencias contigo es por eso que al momento de llegar a una empresa es importante llevar el dialogo de una mejor manera con cada uno de los demás trabajadores ya que no sabemos en que momento de nuestra vida ellos lleguen a ser nuestros compañeros incluso a trabajar juntos con ellos la primera impresión que reciben de nuestra parte siempre será muy importante brindar confianza a los demás empleados es muy importante ya que nos ayuda a abrirnos más puertas laborales y ganarnos la confianza y amistad de muchas personas de una manera fácil después de compartir toda esta información sabremos con quienes podremos confiar y

así con quienes personas tendremos menos conflictos durante el trabajo de la organización también si llegamos de nuevos es muy importante tratar de ganarnos la confianza de nuestro líder y esto no es para obtener mejores beneficios que los demás si no que para fomentar una mejor convivencia.

Y para finalizar con este ensayo puedo decir que todos los temas abordados durante el desarrollo de este ensayo en lo personal me ayudó mucho ya que nos enseña como ser buenos líderes ya aprender cuales son nuestras obligaciones y nuestros derechos porque no sabemos si en algún momento de nuestras vidas podamos llegar a ser un líder o a ser un seguidor dentro de una organización o una empresa.

Sabiendo que primeramente debemos trabajar con ética profesional no solamente buscando nuestros propios beneficios si nos que tratando de ayudar a cada uno de nuestros compañeros para que todos podamos obtener logros buenos ya que todos si estamos en un trabajo no importando el puesto de trabajo que tengamos siempre van a existir necesidades y obligaciones con nuestras familias.