



Mi Universidad

ENSAYO

NOMBRE DEL ALUMNO: Conny Yanini López Méndez

TEMA: Ensayo unidad III y IV.

PARCIAL: Iro

MATERIA: Dirección y liderazgo

**NOMBRE DEL PROFESOR: E.E.U. Rubén Eduardo García
Domínguez**

LICENCIATURA: Enfermería General

En este contenido describimos el pensamiento de liderazgo, para comprender mas comenzamos con los tipos de liderazgo y son los siguientes:

Liderazgo natural

Se puede entender que es una persona que es líder sin título, el cual no es reconocido como tal pero que realiza las funciones de este. Estas personas son bien aceptadas por el grupo que dirigen ya que demuestran cumplir y ejercer el liderazgo correcto.

Liderazgo transformacional

Este se considera el liderazgo más completo, son llamados auténticos líderes, ya que estos tienen motivación e inspiración la cual aporta al grupo ha dirigir. El objetivo para ellos es transformar, innovar y motivar el equipo, además de la gran responsabilidad que adquieren.

Liderazgo burocrático

La función de este es cumplir las normas de la empresa lo cual es lo mas conveniente para el grupo. La guía más estricta para ellos es la política de la empresa.

Liderazgo “de la curva”

Este tipo de liderazgo se llama así por ser basada en la curva de la felicidad, se tiene que tener como prioridad un ambiente o enterno satisfactorio para el grupo ya que si todo funciona bien la productividad es muy elevada de ahí el nombre.

Liderazgo empresarial

Se basa en la habilidad para influir en los demás para conseguir los objetivos

Sus características son :

- Capacidad de comunicación

- Carisma y entusiasmo

- Creatividad, disciplina, honestidad.

Líder autocrático

Esta persona asume toda la responsabilidad en la toma de decisiones por ello debe elegirlos bien ya que es el que inicia y dirige las acciones además de controlar a los trabajadores. Este se dirige a si mismo ya que se considera el único competente y capaz de tomar las decisiones principales en la empresa.

Características:

- Seguro y responsable
- Expresa ideas de forma directa
- Capacidad de respuesta ante las necesidades del momento sin dudar.

Liderazgo democrático

La persona que lo ejerce fomenta la participación de la comunidad, dejando que los empleados decidan sobre sus funciones, estos pueden dar su punto de vista con la finalidad de crear un ambiente laboral de mejor calidad, la opinión de ellos es igual de valiosa que la de los altos mandos. Se fomenta la comunicación y la participación de ellos, anima y agradece las sugerencias de los trabajadores.

Liderazgo Laissez Faire

Es un tipo de liderazgo más liberal pues tiene un papel pasivo y son los trabajadores los que tienen mayor poder de decisión. Los trabajadores son independencia operativa y de toma de decisiones. No se les juzga ni valora las aportaciones ya que cuentan con total libertad.

Líder paternalista

Su labor es que los trabajadores ofrezcan mejores resultados, ya que hay confianza en sus empleados. Se recompensan a los que cumplen satisfactoriamente con su deber.

Liderazgo carismático

Aquel que tiene capacidad de generar entusiasmo a los trabajadores, este líder puede dar muy buenos resultados a la empresa, así como cambios y resultados en la empresa. Incluso son capaces de cambiar las necesidades, valores, objetivos o aspiraciones de los trabajadores.

Liderazgo lateral

Se trata de que cualquier persona puede dirigir sin tener que ser el jefe. Consiste un conjunto de destrezas y habilidades que permiten conseguir que otras personas hagan lo que el líder quiere o que es lo que la empresa necesita. Los líderes toman iniciativa, motivan, promueven la acción, convocan y hacen que el grupo funcione.

PENSAMIENTO SISTEMÁTICO Y LIDERAZGO

Se refiere a la actitud del ser humano, basado en la percepción del mundo real para su análisis, comprensión y accionar, a diferencia del planteamiento del método científico que solo percibe partes de este y de manera inconexa.

El sistemático se caracteriza en decir que el todo puede ser más, menos o igual que la suma de las partes dando lugar a una filosofía basada en los sistemas modernos.

Características:

- Enfatiza la observación del todo y no de sus partes
- Es un lenguaje circular en vez de lineal
- Herramientas visuales para observar el comportamiento del modelo

El pensamiento sistemático se caracteriza por:

- Visión global
- Balance de corto y largo plazo
- Reconocimiento de los sistemas dinámicos complejos e interdependientes ya que construye modelos específicos para las situaciones bajo observación para entender sus elementos sin perder la visión global.

Pensamiento Sistemático

Comprende una amplia y heterogénea variedad de métodos, herramientas y principios, todos orientados a examinar la interrelación de fuerzas que forman parte de un proceso común.

TECNICAS DE NEGOCIACION

Negociar es muy similar a vender pero el termino vender se refiere a es persuadir, convencer al posible cliente para que piense y actúe como el vendedor quiere que este actúe y, siempre, en beneficio de ambas partes.

Mientras que negociar es un proceso de resolución de un conflicto entre dos o más partes, pues hay siempre, bajo la negociación, un conflicto de intereses, además en la negociación no resulta afectada la relación total entre los participantes, se difiere en una parte, no en el todo. Dentro de esto está la fase de discusión que normalmente se llama de conversación, intercambio o presentación, además de incluir la señal que es un medio que utilizan los negociadores para indicar su disposición a negociar sobre algo. Para concluir a finalidad del cierre es llegar a un acuerdo. Al igual que cuando hablábamos del cierre en la venta, también en la negociación debe hacerse en forma segura y con firmeza.

IV. RELACIONES Y EL LIDERAZGO

RELACIONES DIÁDICAS, SEGUIDORES Y DELEGACIÓN

La relación líder-seguidor en el liderazgo está marcada por la interacción que surgen entre ambos, puede suponerse que esta es igual para todos los seguidores, más sin embargo las relaciones denominadas diádicas señalan el comportamiento del líder en las relaciones tanto interpersonales como intergrupales.

Ahora bien el liderazgo individualizado, es un enfoque del liderazgo que pretende explicar el por qué los líderes varían su comportamiento teniendo más influencia y efectos con distintos seguidores. Este enfoque se orienta en las diversas relaciones diádicas, señalando que un líder establece relaciones diferentes con cada uno de sus seguidores.

Para la condición del seguidor el liderazgo utiliza la influencia sobre sus seguidores para alcanzar un fin determinado

LIDERAZGO TRANSCULTURAL

Es el liderazgo el que involucra diferentes culturas, formas de pensar, ideologías y que, al ser incluyente, permea a grupos más amplios, más globales. En suma, el liderazgo busca trascender al romper barreras culturales y lograr integrar diversas formas de pensar.

Se reconoce la influencia que tienen los factores culturales sobre los procesos psicológicos, psicosociales y organizacionales, así como la importancia de realizar comparaciones transculturales que permitan la validación de las teorías las relaciones entre cultura y liderazgo pueden contemplarse desde múltiples perspectivas y niveles.

Por otro lado, también podemos considerar que la cultura determina el tipo de liderazgo que surge en una determinada sociedad o podemos considerar lo contrario. En el primer caso la realización de comparaciones transculturales y

transorganizacionales ayudaría a determinar tanto las características del liderazgo como su efectividad dentro de un determinado contexto.

Para determinar qué aspectos del liderazgo son universales y cuáles están influidos por la cultura la estrategia más utilizada es la que Fiske y cols.

Distancia de poder y liderazgo

Por distancia de poder podemos entender el grado en el cual los miembros menos poderosos de organizaciones e instituciones dentro de un determinado país esperan y aceptan que el poder esté distribuido de manera desigual. En los países con baja distancia de poder es normal que las decisiones se tomen de forma consensuada y los subordinados se sienten en libertad para expresar su opinión, aunque en ocasiones pueda contradecir a la de su jefe. Esto sería difícilmente concebible en un país con una alta distancia de poder

El liderazgo que cambia culturas Un líder puede también cambiar la cultura existente en una organización. Sin embargo, hacer esto es difícil puesto que la cultura se basa en la existencia de una serie de valores, normas y prácticas compartidas que se han ido construyendo a lo largo del tiempo .

CULTURA ORGANIZACIONAL Y LIDERAZGO

Existen autores que se han interesado por el concepto de cultura aplicado a la organización y por su influencia sobre otras variables organizacionales como a Schein como para Trice y Beyer la cultura surge cuando un grupo u organización ha de afrontar una serie de problemas externos como adaptación al medio e integración grupal y se refleja a través de una serie de asunciones básicas.

Como vemos pues, la cultura organizacional se compone de diferentes elementos que tienen desigual accesibilidad tanto para el observador como para los propios sujetos inmersos en ella. Por su parte Hofstede define la cultura organizacional al igual que hacía con la cultura nacional como “la programación colectiva de la

mente que distingue a los miembros de una organización de los de otra”. Sin embargo, para Hofstede, mientras la cultura nacional se basa en la existencia de una serie de valores compartidos en la cultura organizacional lo que se comparte, predominantemente, es la manera de llevar a cabo un conjunto de prácticas organizacionales.

EL LIDERAZGO COMO PERSONIFICACIÓN DE LA CULTURA

El liderazgo cultural no tiene por qué implicar necesariamente cambios dentro de la cultura organizacional. Otra importante faceta del liderazgo cultural sería preservar y encarnar la cultura predominante en una organización determinada. En este sentido el líder ayudaría a mantener la identidad de la organización manteniendo los valores y la misión o propósito que la caracterizan.

LIDERES QUE HAN DEJADO HISTORIA

- Teresa de Calcuta dedicó toda una vida los demás, porque fue una misionera que centraba sus esfuerzos en ayudar a los más desfavorecidos.
- Mahatma Gandhi: Este político hindú promovió desde un primer momento los preceptos de verdad y de paz, desechando el odio y la violencia. Estos ideales fueron los que le hicieron pasar a la historia. Su muerte, a manos de un asesino no hizo otra cosa más que engrandecer su leyenda.
- Nelson Mandela: Encarcelado por sus ideales y oposición al violento gobierno de Sudáfrica. Llegaría a ser presidente del Gobierno y ayudó a conseguir las primeras elecciones por sufragio universal de la historia de su país en 1994.
- Alan Mulally: Actual CEO de la marca de automóviles Ford. Se caracteriza por su fidelidad y entrega a su empresa.

El saber de estos personajes en lo personal me hace pensar y movitarme para ser un mejor líder, puede ser en la escuela, en el ámbito laboral, en la toma de mis decisiones y en todo mi entorno.