



MAPA CONCEPTUAL

Nombre del Alumno: Gustavo Antonio Méndez Surian.

Nombre del tema: LIDERAZGO Y SUS ANTECEDENTES

Nombre de la Materia: Dirección Y Liderazgo

Nombre del profesor: Lic. Antonio Galera Pérez

Nombre de la Licenciatura: Lic. Trabajo Social y Gestión Comunitaria

Cuatrimestre: 7mo cuatrimestre.

EL LIDERAZGO Y SUS ANTECEDENTES.

Generalidades de liderazgo.

El liderazgo se torna en la habilidad más de un jefe.

El Liderazgo es proceso de influencia (por medio de la motivación)

Requiere carisma, Inteligencia, poder de convencimiento.

Conceptos de liderazgo.

Chiavenato, "el liderazgo constituye la influencia interpersonal ejercida.

En una situación dirigida a través del proceso de comunicación humana

Casares, "El liderazgo es el proceso de mover a un grupo o grupos de personas.

José Méndez, Los líderes eficaces son sensibles a la interacción de las relaciones humanas básicas.

Tratan de minimizar las diferencias entre individuos

Harold Koontz Y Cyril O'Donnel, el liderazgo "consiste en influir en la gente.

Harold Koontz Y Cyril O'Donnel, el liderazgo "consiste en influir en la gente.

investigaciones llevadas a cabo a finales de la década de los 30 por Lewin, Lippit y White.

Investigaciones llevadas a cabo a finales de la década de los 30 por Lewin, Lippit y White.

Demostraron claramente que un mismo grupo podía comportarse de forma diferente.

Teorías de liderazgo.

Teoría de los rasgos: De 1900 a 1950 que dice que el liderazgo es algo innato y que se nace líder.

Teorías del comportamiento: enseñar a los administradores comportamientos de líder.

Las Teorías Contingentes: el éxito como líderes cuando sepan que liderazgo quieren ejercer

Diversas teorías de liderazgo: de los rasgos, sicoanalíticas, políticas, humanistas.

Diversas teorías de liderazgo: de los rasgos, sicoanalíticas, políticas.

Primeras Teorías del Liderazgo: aportaciones: La autoridad, terror, fuerza.

La Teoría de los rasgos: establece que "El liderazgo es algo innato: se nace líder".

BIBLIOGRAFIA

Antología: DIRECCION Y LIDERAZGO.

Tema: "EL LIDERAZGO Y SUS ANTECEDENTES" páginas 30-45.





MAPA CONCEPTUAL

Nombre del Alumno: Gustavo Antonio Méndez Surian.

Nombre del tema: LIDERAZGO Y ÉTICA PROFESIONAL

Nombre de la Materia: Dirección Y Liderazgo

Nombre del profesor: Lic. Antonio Galera Pérez

Nombre de la Licenciatura: Lic. Trabajo Social y Gestión Comunitaria

Cuatrimestre: 7mo cuatrimestre.

Liderazgo y ética profesional.

Moral y ética

Las morales forman parte de la vida humana concreta y tienen su fundamento en las costumbres, son muchas y variadas.

La ética se apoya en un análisis racional de la conducta moral, tiende a cierta universalidad de conceptos y principios.

Liderazgo.

Implica una apropiación desigual de poder, los miembros del grupo solo acatarán las órdenes, pueda que si ayuden a tomar decisiones dando su punto de vista y de otras formas.

Ética profesional.

conjunto de principios que deben regir el comportamiento moral de un profesional.

parte de un principio simple: no todo vale. Esto quiere decir que es legítimo ejercer una profesión, pero no se puede actuar al margen de unos valores o principios morales.

Ética y profesión: una relación estructural.

La relación estructural y dialógica entre ética y profesión; esta relación resulta evidente e irrenunciable, de tal forma que puede afirmarse que toda profesión se ejerce desde una visión ética

La relación estructural.

Entre ética y profesión permite ver con claridad que toda profesión tiene un fundamento ético, y que toda acción profesional tiene que cumplir un deber ético.

Los principios de la ética profesional.

3 principios de acción ética o 4 dependiendo del desdoblamiento; 1- Principio de beneficencia (al que en ocasiones se añade su contraparte, como principio de no maleficencia.

2-Principio de justicia. 3-Principio de autonomía.

Liderazgo y ética profesional.

Hacia una ética profesional compleja: principios y religación

Los principios básicos de la ética profesional beneficencia, autonomía y justicia.

La ética de la complejidad aporta elementos relevantes para repensar y dinamizar los principios básicos de la ética.

Elementos generales desde donde se podría dar este replanteamiento: a) Principio de beneficencia y religación.

La importancia de la ética profesional con el liderazgo.

El líder al comprometerse a ejercer un liderazgo ético, asume la responsabilidad de formar racional y emocionalmente.

Actuando de forma ética se logrará una autoridad moral.

El papel del líder ético es esencial en el día a día de la organización, aún lo es más en los momentos de crisis

Las dificultades del líder ético.

un liderazgo basado en prácticas éticas es aceptado y aplaudido, pero pueden existir determinadas circunstancias que dificulten.

No todos los trabajadores están dispuestos a integrarse en la cultura empresarial, la envidia

Otras posibles dificultades: Endiosamiento, Pérdida del contacto con la realidad, Quedarse obsoleto, Pérdida de motivación.

