



**Mi Universidad**

## **Mapas conceptuales/ Cuadro sinóptico**

*Nombre Del Alumna: Jhoani López Velázquez*

*Nombre Del Tema “El Liderazgo Y Sus Antecedentes” Y “Liderazgo Y Ética Profesional”*

*Parcial: 2do Modulo*

*Nombre De La Materia Dirección Y Liderazgo*

*Nombre Del Profesor: Antonio Galera Pérez*

*Nombre De La Licenciatura: Trabajo Social Y Gestión Comunitaria*

*7mo Cuatrimestre*

*Pichucalco, Chiapas 20 De noviembre Del 2021*

## 2.1 GENERALIDADES DE LIDERAZGO

Liderazgo es el proceso de influencia (por medio de la motivación) en las personas para lograr las metas deseadas. El liderazgo es la cualidad que hace que los directivos ejerzan un poder generalmente no coactivo, sobre otras personas de la organización.

Para ser un buen líder se requiere carisma, Inteligencia, poder de convencimiento, sensibilidad, integridad, arrojo, imparcialidad, ser innovador, simpatía, cerebro y sobre todo mucho corazón para poder dirigir a un grupo de personas y lo sigan por su propia voluntad, motivándolos, estimulándolos y así alcanzar las metas deseadas, y que cada quien se sienta satisfecho y tenga la sensación de ganancia y no de pérdida.

El estilo de liderazgo que se traduce en Calidad de Vida en el Trabajo del personal de la Aviación Militar Venezolana, exige del jefe, ante todo, priorizar y conciliar la ejecución exigente de las tareas que correspondan a su dependencia con el fortalecimiento de relaciones entre todos sus colaboradores.

Es importante diferenciar entre gerentes y líderes, ya que en muchas ocasiones se confunden ambos términos que no son necesariamente lo mismo.

No todos los líderes necesariamente tienen las capacidades o habilidades en otras funciones gerenciales y, por tanto, no todos deberían ocupar puestos gerenciales.

Los componentes fundamentales del liderazgo son:

“Los líderes eficaces son sensibles a la interacción de las relaciones humanas básicas, tratan de minimizar las diferencias entre individuos, transfiriendo las energías al logro de los objetivos de la organización y es ésta la que le confiere el papel al líder a un administrador, ejecutivo, director o jefe de departamento”.

La autoridad o el poder del líder, entendiendo el poder como la capacidad de un individuo para influir en las creencias o en las acciones de otros individuos, mientras que la autoridad es el poder derivado de la posición que se ocupa dentro de la estructura organizacional.

La habilidad de inspirar a los seguidores actitudes y predisposiciones para que apliquen todas sus capacidades en la realización de un proyecto.

El liderazgo es una actividad humana que puede ser innovada y adaptarse a las nuevas ideas a través del crecimiento intelectual y organizacional, teniendo como base principal la comunicación.

Según Harold Koontz Y Cyril O'Donnell

el liderazgo “consiste en influir en la gente para que se una en la consecución de ciertas metas comunes”.

“El liderazgo es el proceso de mover a un grupo o grupos de personas hacia alguna dirección a través de medios no coercitivos”.

La habilidad para comprender a los subordinados y entender que los seres humanos tienen motivaciones diferentes, entre ellos y también en situaciones y momentos distintos.

El estilo del líder y el clima organizacional que éste crea en su entorno y dentro del grupo, de modo que favorezca la actividad del grupo para conseguir los objetivos de la organización.



## 2.2 ANTECEDENTES DE LIDERAZGO



Se puede definir en las organizaciones como el proceso de influir en otras personas de tal forma que se les anima a contribuir voluntariamente a la consecución de los objetivos organizacionales.

Tres estilos diferentes de liderazgo:

Autocrático: el líder organizaba todas las actividades del grupo, indicaba a las personas lo que debían hacer e impedía su participación.

Democrático: el líder fomentaba la participación de las personas a la hora de tomar decisiones.

Laissez Faire: el líder adoptaba un comportamiento pasivo, no tomaba iniciativas, tampoco juzgaba ni evaluaba.

En investigaciones recientes (p.e. Foels, Driskell, Mullen y Salas, 2000; Gastil, 1994) han revelado la influencia de dos dimensiones o estilos de liderazgo:

«Orientación a la tarea» –el líder está preocupado fundamentalmente por conseguir los objetivos grupales

«Orientación a la relación» –el líder se interesa básicamente por el bienestar y satisfacción de los seguidores.

Burns (1978)

Se centra en los aspectos simbólicos y motivadores en la relación líder seguidor, en la cual se alienta a los seguidores a trabajar trascendiendo las metas y activando necesidades de un orden más alto.

Burns se interesó en las consecuencias sociales del liderazgo, en tanto Bass se orientó a las consecuencias como cambios individuales.

El liderazgo que se requiere para dirigir los cambios en las organizaciones, según afirman Bass y Avolio (1990), es el liderazgo transformacional.



## 2.3 TEORIAS DE LIDERAZGO

Ser líder es tener ascendiente en un grupo humano, poder de convocatoria, el líder es nato cuando posee de siempre esa característica de hacerse escuchar y dirigir con acierto a un grupo humano.

El líder es capaz de coordinar, motivar y dirigir a un grupo hasta llevarle a la consecución de sus objetivos.

### TEORIA DE LOS RASGOS:

Lo que distingue a los líderes de los que no lo son: la personalidad, los rasgos, las características físicas o intelectuales. Para Stogdill existen tres rasgos asociados a los líderes: inteligencia, estatura física y personalidad.

### LAS TEORIAS CONTINGENTES:

De 1960 a 1990. Dicen que los administradores alcanzaron el éxito como líderes cuando sepan que liderazgo quieren ejercer, diagnostican las situaciones y las modifican, uniendo estas y el estilo adecuadamente.

### Teorías de los Rasgos: "el líder nace, no se hace":

estas teorías manifiestan que hay una mejor manera de liderar y que variables de la personalidad profundamente enraizadas permiten que ciertas personas ejerzan un mejor liderazgo.

### Primeras Teorías del Liderazgo:

Dicha moral, basada en el altruismo, la tolerancia, el respeto mutuo, la armonía social y el cumplimiento del deber, constituía en realidad una sistematización de ideas presentes en la cultura china

### TEORIAS DEL COMPORTAMIENTO:

Surgen de 1940 a 1950, propugnan que es posible enseñar a los administradores comportamientos de líder.

### ULTIMAS TEORIAS SOBRE LIDERAZGO:

Son las siguientes, el liderazgo transaccional, el liderazgo transformacional, y el liderazgo del siglo XXI.

### Las Teorías del Comportamiento

Sostienen que la mejor forma de clasificar a los líderes es por medio de las cualidades o estilos personales, o por medio de los patrones de comportamiento.

### Teorías Contingentes o Situacionales:

Douglas McGregor desarrolló la teoría X e Y referentes al estilo de mando de los directivos.

### DIVERSAS TEORIAS SOBRE LIDERAZGO:

Existen diversas teorías sobre el liderazgo: de los rasgos, psicoanalíticas, políticas, humanistas, cognoscitivas, del comportamiento, del papel del líder y más.

### Últimas Teorías de Liderazgo:

1. Liderazgo Transaccional: se basa en lo que deben hacer los empleados para alcanzar los objetivos.

2. Liderazgo Transformacional: motiva a hacer más de lo que esperan, impulsa a la realización personal.

# LIDERAZGO Y ETICA PROFESIONAL

Liderazgo.

Es un conjunto de habilidades que hacen que una persona sea apta para ejercer tareas como líder.

Implica:

Se pueden liderar no solo tareas, sino también ideologías o pueden ser un modelo en los que muchos se inspiren por sus labores.

El liderazgo implica una apropiación desigual de poder, ya que los miembros del grupo solo acatarán las órdenes.

Un líder se destaca entre los demás y tiene cualidades que le dan la superioridad para desempeñar el papel que posee.

Ética.

Es a la moral lo que la teoría es a la práctica; la moral es un tipo de conducta, la ética es una reflexión filosófica.

La ética no crea la moral.

Se encuentra con una experiencia histórico-social en el terreno de la moral.

La ética es la teoría o ciencia del comportamiento moral de los hombres en sociedad. O sea, es ciencia de una forma específica de conducta humana.

Ética profesional.

Es el conjunto de principios que deben regir el comportamiento moral de un profesional.

Ética y profesión: en una relación estructural.

Principios de la ética profesional.

Nos permite ver con claridad que toda profesión tiene un fundamento ético, y que toda acción profesional tiene que cumplir un deber ético.

**El principio de beneficencia:** es aquel que hace el bien en su profesión haciendo bien su profesión.

**El principio de autonomía:** puede interpretarse de manera que genere una visión de profunda asimetría entre el profesional y el usuario de sus servicios.

**El principio de justicia:** establece que, en toda prestación de un servicio profesional, cada uno de los sujetos involucrados debe cumplir con su deber.

Importancia de la ética profesional con el liderazgo.

La actuación del líder influye directamente en la formación de la cultura empresarial.

El líder asume la responsabilidad de formar racional y emocionalmente a sus trabajadores.

El líder se convierte en un modelo de conducta a seguir por todos los miembros de la organización.

Las dificultades del líder ético.

Un líder ético puede creer en su trabajo, tener una fuerte personalidad, poner la ética a la cabeza de su agenda y disponer de todas las habilidades y virtudes necesarias para desarrollar un liderazgo eficiente, y sin embargo no lograrlo.

En ocasiones no es el director el que emerge como líder, pues el liderazgo es independiente de la jerarquía que se ocupe en la organización.

Peligros que acechan al líder

Endiosamiento.

Pérdida del contacto con la realidad.

Quedarse obsoleto.

Pérdida de motivación.

Educar para el liderazgo.