



**Nombre del alumno:** zulmi morales Díaz

**Nombre del profesor:** Lic. Rubén  
Eduardo Domínguez.

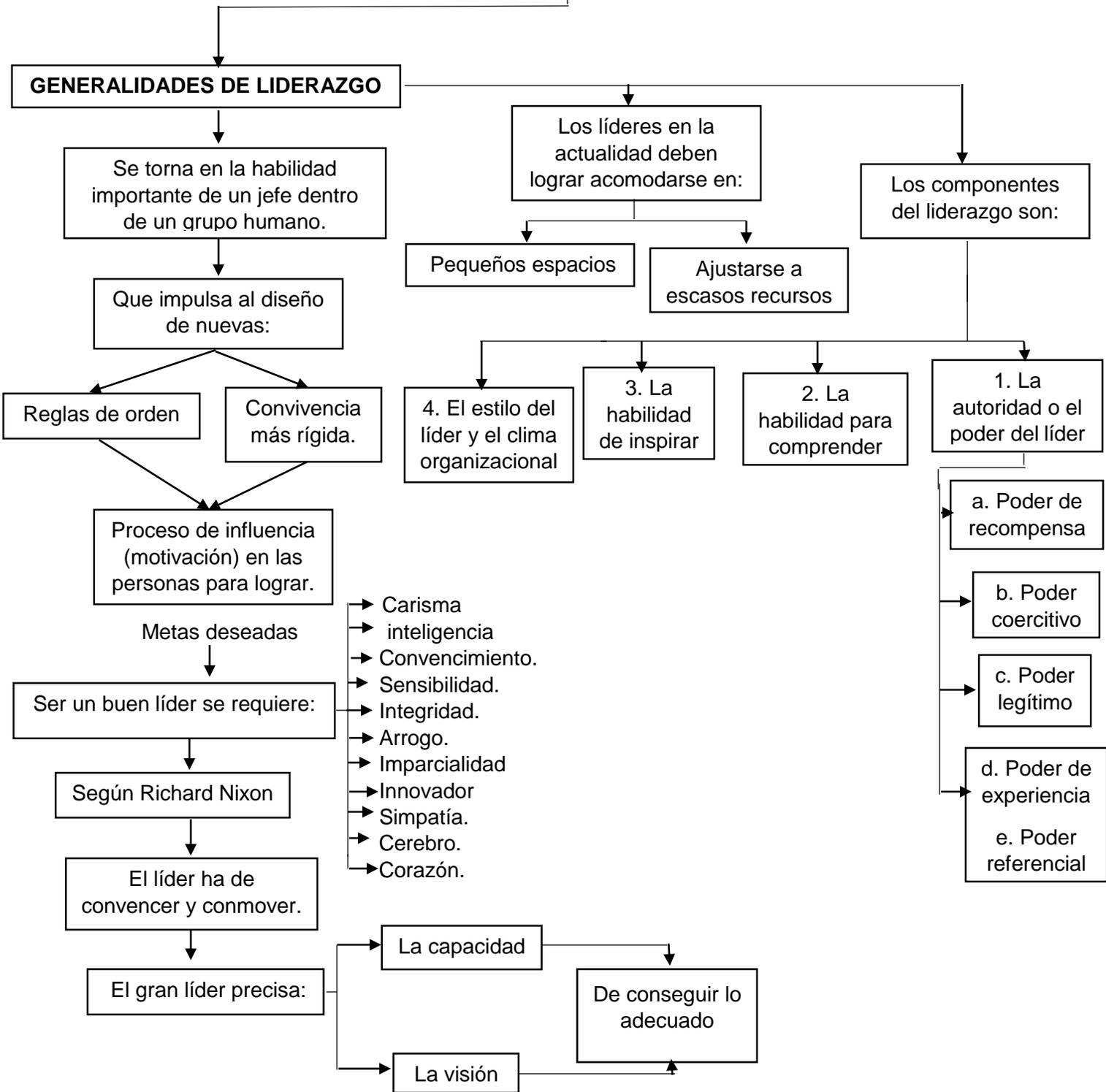
**Nombre del trabajo:** mapa  
conceptual.

**Materia:** dirección y liderazgo.

**Grado:** 7° cuatrimestres.

**Grupo:** "A"

# LIDERAZGO Y SUS ANTECEDENTES.



# ANTECEDENTES DE LIDERAZGO

Se encuentra constantemente en evolución y depende de la percepción que cada persona tiene de él.

Lewin, Lippit y White.

Foels, Driskell, Mullen y Salas

Burns

Función

Del líder era crear un «clima o atmósfera social» en el grupo.

Han revelado la influencia de dos dimensiones o estilos de liderazgo

se centra en Los aspectos.

Simbólicos

Motivadores

Que influiría En la.

Satisfacción

Rendimiento

Orientación a la tarea

Orientación a la relación

Se alienta a los seguidores a trabajar trascendiendo las metas y activando necesidades

Manipularon dicho clima a través de tres estilos diferentes de liderazgo

Burns se interesó en las consecuencias sociales del liderazgo.

Tanto Bass se orientó a las consecuencias como cambios individuales

Autocrático

Democrático

Laissez Faire

Cambio gramatical en el concepto transforming, pasa a acuñarse en terminología de Bass como:

Los mejores líderes son quienes ostentan ambos estilos: transaccional y transformacional

Transformacional.

# TEORIAS DE LIDERAZGO

Ser líder es tener ascendente en un grupo humano, el líder es nato cuando posee esa característica de hacerse escuchar y dirigir con acierto. Las cualidades de un líder son ser:

Innovador

Creativo

Visionario

## TEORIA DE LOS RASGOS

1900 a 1950

Dice que el liderazgo es algo innato y que se nace líder

Para Stogdill existen tres rasgos asociados a los líderes:

Inteligencia.

Personalidad

Estatura física

Los rasgos más investigados del líder son:

Inteligencia

Personalidad

Capacidades de diverso tipo

## TEORIAS DEL COMPORTAMIENTO.

1940 a 1950

Propugnan que es posible enseñar a los administradores comportamientos de líder.

Aportes de las Universidades:

De Ohio de 1950 a 1960

Estudios de Michigan

Estudios de Texas

Facetas en el comportamiento del líder

Tipos de comportamiento en los líderes

Da lugar a la cuadrícula gerencial

Los que lo hacen por sus subordinados.

La consideración. La estructura inicial.

Los que se preocupan por el trabajo a realizar

El líder eficaz debe establecer y comunicar los objetivos,

-Comunicar. -Vender. -Participar, -Delegar

Incapaces y no asumen - incapaces, pero asumen, - son capaces, pero no asumen.-son capaces y asumen.

## LAS TEORIAS CONTINGENTES.

1960 a 1990.

Los administradores alcanzaran el éxito como líderes cuando sepan que liderazgo quieren ejercer

Modelos.

Modelo de Fiedler

Propugna que el estilo del líder vaya de la mano con la situación

Modelo de Evans y House.

Modelo de Hersey y Blanchard

4 comportamientos

4 conductas

## PRIMERAS TEORÍAS DEL LIDERAZGO

Teorías de los Rasgos: "el líder nace, no se hace"

Teorías del Comportamiento: clasificar a los líderes por medio de cualidades o estilos personales, o comportamiento

Teorías Contingentes o Situacionales.

# LIDERAZGO Y ETICA PROFESIONAL

