



NOMBRE DEL ALUMNO: Ingrid yasmin García
Velázquez

NOMBRE DEL PROFESOR: Lic. Rubén Eduardo
Domínguez

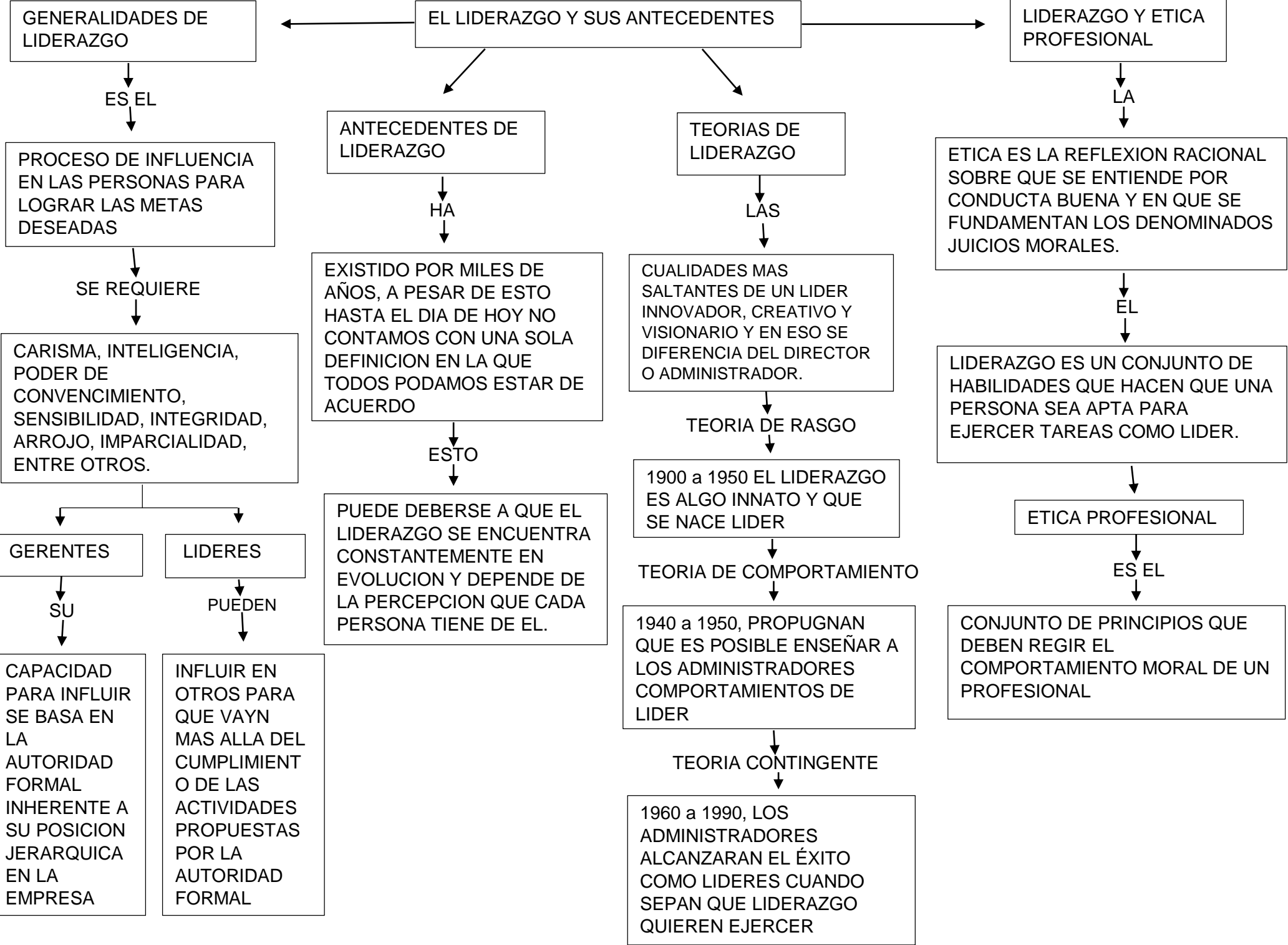
NOMBRE DEL TRABAJO: Mapa conceptual

MATERIA: Dirección y liderazgo

GRADO: 7 cuatrimestre

GRUPO: "A"

Frontera Comalapa, Chiapas a 21 de noviembre de 2021.



GENERALIDADES DE LIDERAZGO

EL LIDERAZGO Y SUS ANTECEDENTES

LIDERAZGO Y ETICA PROFESIONAL

ES EL

PROCESO DE INFLUENCIA EN LAS PERSONAS PARA LOGRAR LAS METAS DESEADAS

SE REQUIERE

CARISMA, INTELIGENCIA, PODER DE CONVENCIMIENTO, SENSIBILIDAD, INTEGRIDAD, ARROJO, IMPARCIALIDAD, ENTRE OTROS.

GERENTES

LIDERES

SU

PUEDEN

CAPACIDAD PARA INFLUIR SE BASA EN LA AUTORIDAD FORMAL INHERENTE A SU POSICION JERARQUICA EN LA EMPRESA

INFLUIR EN OTROS PARA QUE VAYN MAS ALLA DEL CUMPLIEMENTO O DE LAS ACTIVIDADES PROPUESTAS POR LA AUTORIDAD FORMAL

ANTECEDENTES DE LIDERAZGO

HA

EXISTIDO POR MILES DE AÑOS, A PESAR DE ESTO HASTA EL DIA DE HOY NO CONTAMOS CON UNA SOLA DEFINICION EN LA QUE TODOS PODAMOS ESTAR DE ACUERDO

ESTO

PUEDE DEBERSE A QUE EL LIDERAZGO SE ENCUENTRA CONSTANTEMENTE EN EVOLUCION Y DEPENDE DE LA PERCEPCION QUE CADA PERSONA TIENE DE EL.

TEORIAS DE LIDERAZGO

LAS

CUALIDADES MAS SALTANTES DE UN LIDER INNOVADOR, CREATIVO Y VISIONARIO Y EN ESO SE DIFERENCIA DEL DIRECTOR O ADMINISTRADOR.

TEORIA DE RASGO

1900 a 1950 EL LIDERAZGO ES ALGO INNATO Y QUE SE NACE LIDER

TEORIA DE COMPORTAMIENTO

1940 a 1950, PROPUGNAN QUE ES POSIBLE ENSEÑAR A LOS ADMINISTRADORES COMPORTAMIENTOS DE LIDER

TEORIA CONTINGENTE

1960 a 1990, LOS ADMINISTRADORES ALCANZARAN EL ÉXITO COMO LIDERES CUANDO SEPAN QUE LIDERAZGO QUIEREN EJERCER

ETICA ES LA REFLEXION RACIONAL SOBRE QUE SE ENTIENDE POR CONDUCTA BUENA Y EN QUE SE FUNDAMENTAN LOS DENOMINADOS JUICIOS MORALES.

EL

LIDERAZGO ES UN CONJUNTO DE HABILIDADES QUE HACEN QUE UNA PERSONA SEA APTA PARA EJERCER TAREAS COMO LIDER.

ETICA PROFESIONAL

ES EL

CONJUNTO DE PRINCIPIOS QUE DEBEN REGIR EL COMPORTAMIENTO MORAL DE UN PROFESIONAL