



**Mi Universidad**

## **Cuadro sinóptico**

**NOMBRE DEL ALUMNO: Lesly Xiomara Lopez Roblero**

**TEMA: Generalidades de dirección**

**PARCIAL: 7**

**MATERIA: Dirección y liderazgo**

**NOMBRE DEL PROFESOR: Rubén Eduardo Domínguez García**

**LICENCIATURA: En enfermería**

**CUATRIMESTRE: 2**

GENERALIDADES DE DIRECCIÓN

GENERALIDADES DE DIRECCIÓN

Dirección es llevar a cabo actividades mediante las cuales el administrador establece el carácter y tono de su organización.

Koontz y O'Donnell adoptan el término dirección, definiendo ésta como "la función ejecutiva de guiar y vigilar a los subordinados"

La dirección es de vital importancia porque pone en marcha todos los lineamientos establecidos por la planeación y la organización,

Teorías Gerenciales De Douglas Mc Gregor

La tesis central de estas teorías radica en lo siguiente: los valores del administrador-director, gerente-supervisor

La aportación principal de Douglas es la teoría "X" y la teoría "Y", en ésta se clasifica a dos tipos de gerentes-supervisores-directivos predominantes en los ambientes laborales

Como bien lo plantea Mc Gregor. Asimismo, hay también, en las empresas, colaboradores ubicados en la teoría "X" y "Y".

Sistemas de Dirección de Likert

El autor Rensis Likert, con mucho renombre en el campo de la psicología industrial, destacó por sus investigaciones y por la consistencia de sus mediciones en el comportamiento humano del líder

Likert creó el denominado liderómetro, "conjunto de escalas para evaluar el desempeño de un líder y la satisfacción de los miembros o colaboradores".

En las cuales ubica cuatro estilos gerenciales comunes

Autoritario explotador, autoritario benevolente, el consultivo, el gerencial grupal o democrático

Modelo de Madurez-Inmadurez de Argyris

Chris Argyris, en relación con los temas de la personalidad y la organización, sostiene que 'el hombre ha sido educado en occidente con criterios distintos de los que las empresas exigen'

Argyris acentúa la relevancia que posee el aprendizaje organizacional en las empresas, algo que permitirá a la organización convertirse en "inteligente"

Recalca que las acciones emprendidas por las personas serán guiadas por las experiencias propias del individuo, y acepta que tales acciones son producto de las percepciones

Antecedentes De Los Enfoques De Dirección "Situacional" Y De "Contingencia" (Fayol Y Follet)

Enrique Fayol es el autor más reconocido en el terreno de la administración mundial, es denominado el "padre de la administración moderna"

Universalidad de la administración: se refiere a que la administración, junto con los principios y las técnicas que la conforman, son de aplicación universal, esto es, no importa la clase de organización

" Fayol define administrar como prever, organizar, dirigir, coordinar y controlar.

" Fayol define administrar como prever, organizar, dirigir, coordinar y controlar.

" Fayol define administrar como prever, organizar, dirigir, coordinar y controlar.

Fayol llamó a la dirección general de administración general, y la consideró un área funcional básica de la que dependen otras funciones, como ventas, producción y finanzas

PRINCIPIOS DE DIRECCIÓN

Los principales principios de la dirección que debemos considerar como una guía para el desempeño eficiente y eficaz en cualquier empresa son los siguientes:

El principio de la coordinación de intereses, de la supervisión directa, de la vía jerárquica, de la resolución del conflicto, aprovechamiento del conflicto, de la motivación, del liderazgo

PRINCIPIOS PROPUESTOS POR Koontz Y O'Donnell.

a) principio de dirigir el objetivo

b) principio de armonía del objetivo

c) principio de unidad de mando

los 8 principios de dirección de Henry Fayol

1.- División del trabajo

2.- Autoridad responsable

3.- Disciplina  
Evaluar las alternativas  
Consiste en determinar el mayor número posible de

4.- Unidad de mando

6.- Subordinación de interés individual al interés general

7.- Remuneración

1.3 ETAPAS DE DIRECCIÓN

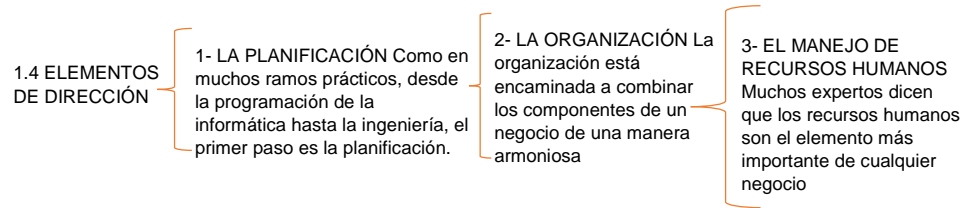
Toma de decisión curso de acción alternativa: responde a la toma de

Motivación La motivación no es un concepto sencillo, surge de diversos impulsos, deseos, necesidades, anhelos y otras fuerzas.

Comunicación La comunicación es el proceso a través del cual se transmite y recibe información en un grupo social

Supervisión La supervisión consiste en vigilar y guiar a los subordinados de tal forma que las actividades se realicen adecuadamente.

Integración El administrador elige y se apropia, de los recursos escasos para poner en marcha las decisiones previamente establecidas para ejecutar los planes



## GENERALIDADES DE DIRECCIÓN

