



## MAPA CONCEPTUAL.

**NOMBRE DEL ALUMNO:** Eduardo Roblero Chávez.

**TEMA:** Liderazgo y sus Antecedentes.

**PARCIAL:** 2do

**MATERIA:** Dirección y Liderazgo.

**NOMBRE DEL PROFESOR:** Lic. Rubén Eduardo.

**LICENCIATURA:** Enfermería y Nutrición.

**CUATRIMESTRE:** 7mo.

*Fra. Comalapa Chiapas..... 10/Noviembre/2021.*

EL LIDERAZGO Y SUS ANTECEDENTES

GENERALIDADES DE LIDERAZGO

Liderazgo es el proceso de influencia (por medio de la motivación) en las personas para lograr las metas deseadas.

Conceptos de liderazgo.

Los gerentes se les designan. Su capacidad para influir se basa en la autoridad formal inherente a su posición jerárquica en la empresa.

Los líderes pueden influir en otros para que vayan más allá del cumplimiento de las actividades propuestas por la autoridad formal.

Los componentes fundamentales del liderazgo

La autoridad o el poder del líder, entendiendo el poder como la capacidad de un individuo para influir en las creencias o en las acciones de otros individuos, mientras que la autoridad es el poder derivado de la posición que se ocupa dentro de la estructura organizacional.

La habilidad para comprender a los subordinados y entender que los seres humanos tienen motivaciones diferentes, entre ellos y también en situaciones y momentos distintos.

La habilidad de inspirar a los seguidores actitudes y predisposiciones para que apliquen todas sus capacidades en la realización de un proyecto.

El estilo del líder y el clima organizacional que éste crea en su entorno y dentro del grupo, de modo que favorezca la actividad del grupo para conseguir los objetivos de la organización.

ANTECEDENTES DE LIDERAZGO

El liderazgo ha existido por miles de años, a pesar de esto hasta el día de hoy no contamos con una sola definición en la que todos podamos estar de acuerdo.

Tres estilos diferentes de liderazgo.

Autocrático: el líder organizaba todas las actividades del grupo, indicaba a las personas lo que debían hacer e impedía su participación.

Democrático: el líder fomentaba la participación de las personas a la hora de tomar decisiones.

Laissez Faire: el líder adoptaba un comportamiento pasivo, no tomaba iniciativas, tampoco juzgaba ni evaluaba.

TEORIAS DE LIDERAZGO

El líder es capaz de coordinar, motivar y dirigir a un grupo hasta llevarle a la consecución de sus objetivos.

- Teoría de los rasgos.
- Teorías del comportamiento.
- Las teorías contingentes.
- Diversas teorías sobre liderazgo.
- Ultimas teorías sobre liderazgo.
- Liderazgo situacional.