

Mapa conceptual



NOMBRE DEL ALUMNO: Brisaida Trigueros Ramirez.

TEMA: Liderazgo y sus antecedentes.

MATERIA: Dirección y liderazgo.

NOMBRE DEL PROFESOR: Rubén Eduardo Domínguez García.

LICENCIATURA: Enfermería

CUATRIMESTRE: Séptimo.

16 de noviembre 2021; *Frontera Comalapa Chiapas.*

GENERALIDADES DE LIDERAZGO

Liderazgo

Es el

Proceso de influencia (por medio de la motivación) en las personas para lograr las metas deseadas.

Para ser

un buen líder se requiere carisma, Inteligencia, poder de convencimiento, sensibilidad, integridad, arrojo, imparcialidad, ser innovador, simpatía, cerebro y sobre todo mucho corazón para poder dirigir a un grupo de personas y lo sigan por su propia voluntad, motivándolos, estimulándolos y así alcanzar las metas deseadas.

Para que

Sean adecuadas y contribuyan a la Calidad de Vida en el trabajo, dichas relaciones deberán fundamentarse en la confianza que los jefes merezcan y con honestidad por la satisfacción de las necesidades de sus equipos de trabajo.

Diferencia de líder y gerente.

A los gerentes se les designa: su capacidad para influir se basa en la autoridad formal inherente a su posición jerárquica en la empresa

Los líderes pueden designarse o surgir del grupo, los líderes pueden influir en otros para que vayan más allá del cumplimiento de las actividades propuestas por la autoridad formal.

La autoridad o el poder del líder.
La habilidad para comprender a los subordinados y entender que los seres humanos tienen motivaciones diferentes
La habilidad de inspirar a los seguidores actitudes y predisposiciones.
El estilo del líder y el clima organizacional que éste crea en su entorno y dentro del grupo, de modo que favorezca la actividad del grupo para conseguir los objetivos de la organización.

Componentes fundamentales del liderazgo son

TEORIAS DE LIDERAZGO

El

Líder es capaz de coordinar, motivar y dirigir a un grupo hasta llevarle a la consecución de sus objetivos. Las cualidades más saltantes de un líder son ser innovador, creativo y visionario.

Teoría de los rasgos

Para

Stogdill existen tres rasgos asociados a los líderes: inteligencia, estatura física y personalidad.

Los

Rasgos más investigados del líder: Son su inteligencia, personalidad y capacidades de su conocimientos y preparación, confianza en sí mismo, autocontrol y equilibrio emocional.

Teorías del comportamiento

Estos

Aportes provienen de las Universidades de Ohio, Michigan y Texas.

1. Estudios de la Universidad de Ohio de 1950 a 1960: Apreciamos dos facetas en el comportamiento del líder: la consideración y la estructura inicial.

2. Estudios de la Universidad de Michigan: en 1947: Se nota dos tipos de comportamiento en los líderes: los que se preocupan por el trabajo a realizar y los que lo hacen por sus subordinados.

3º Estudios de la Universidad de Texas: que da lugar a la cuadrícula gerencial.

Las teorías contingentes

a continuación

Los modelos de Fiedler, Evans y House, Hersey y

1º El modelo de Fiedler en 1967: Propugna que el estilo del líder vaya de la mano con la situación, adecuándose a ésta; la situación es óptima cuando hay una buena relación del líder con su grupo

2º El modelo de Evans y House: Que define la Teoría de la Ruta-Objetivo. Tiene su fundamento en las expectativas de recompensa y el atractivo de ésta, el líder eficaz debe establecer y comunicar los objetivos.

3º El modelo de Hersey y Blanchard de la teoría situacional. En cuanto al estilo del líder se señalan 4 comportamientos asociados a 4 conductas: comunicar, vender, participar y delegar.

Diversas teorías sobre liderazgo

existen

Diversas teorías sobre el liderazgo: de los rasgos, psicoanalíticas, políticas, humanistas, cognoscitivas, del comportamiento, del papel del líder y más.

El

Liderazgo puede ser una propiedad (comportamiento, personalidad) o un proceso (esfuerzo para influenciar a los demás).

LIDERAZGO Y ETICA PROFESIONAL.

Ética

La ética es a la moral lo que la teoría es a la práctica; la moral es un tipo de conducta, la ética es una reflexión filosófica.

Cuyo

Cuyo objeto de estudio es la moral, Las morales, puesto que forman parte de la vida humana concreta y tienen su fundamento en las costumbres, son muchas y variadas.

Liderazgo

Es un

Conjunto de habilidades que hacen que una persona sea apta para ejercer tareas como líder. Se pueden liderar no solo tareas, sino también ideologías o pueden ser un modelo en los que muchos se inspiren por sus labores.

ÉTICA PROFESIONAL

Es el

Conjunto de principios que deben regir el comportamiento moral de un profesional.

Parte de un principio simple: no todo vale. Esto quiere decir que es legítimo ejercer una profesión, pero no se puede actuar al margen de unos valores o principios morales.



Ética y profesión: una relación estructural

Lleva a

Comprender la relación estructural y dialógica entre ética y profesión; si entendemos bien lo que es una profesión, y si visualizamos la ética desde una perspectiva amplia y profunda, esta relación resulta evidente e irrenunciable.

De tal

Forma que puede afirmarse que toda profesión se ejerce desde una visión ética, y que toda visión ética conlleva una definición de lo que es una profesión y un buen profesional.

El principio de autonomía

El principio

de autonomía busca evitar esta relación de dependencia y paternalismo al señalar que el usuario no es un simple receptor pasivo, sino un sujeto que debe participar activa y responsablemente en las decisiones que implican la prestación del servicio profesional.

La importancia de la ética profesional con el liderazgo

La actuación

Del líder influye directamente en la formación de la cultura empresarial. Actuando de forma ética logrará forjar una cultura dominada por la confianza, el sentido de la responsabilidad y el respeto hacia las demás personas.

