

Cuadro sinóptico

NOMBRE DEL ALUMNO: Cielo Lizbeth Pérez Velázquez

TEMA: dirección

MATERIA: dirección y liderazgo

NOMBRE DEL PROFESOR: Rubén Eduardo Domínguez

LICENCIATURA: enfermería

CUATRIMESTRE: séptimo cuatrimestre grupo A



Generalidades de dirección

La dirección elemento de la administración en el que se logra la realización efectiva de todo lo planeado por medio de la autoridad del administrador, ejercida a base de decisiones, ya sea tomadas directamente-o delegando dicha autoridad, y se vigila de manera simultánea que se cumplan en la forma adecuada todas las órdenes emitidas.

La dirección es el elemento del proceso administrativo que tiene como finalidad coordinar los elementos humanos de las empresas, implica que un responsable con nivel de autoridad genere liderazgo, así como motivación, comunicación, cambio organizacional e individual y creatividad.

Importancia pone en marcha los lineamientos establecidos por la planeación y la organización, y por medio de éstas se logran las formas de conducta más deseables en los miembros de la estructura organizacional, su calidad refleja el logro de los objetivos organizacionales.

Modelo de madurez de argyris

Chris Argyris, en relación con los temas de la personalidad y la organización, sostiene que "el hombre ha sido educado en occidente con criterios distintos de los que las empresas exigen".

Argyris acentúa la relevancia que posee el aprendizaje organizacional en las empresas, algo que permitirá a la organización convertirse en "inteligente".

Antecedentes de los

enfoques de dirección situacional de contigencias Fayol y follet administración, junto con los principios y las técnicas que la conforman, son de aplicación universal, esto es, no importa la clase de organización la administración puede aplicarse, lo único que ocurre es la adaptación a las necesidades de cada entidad.

Importancia de la administración: establecer que la administración deba existir en escuelas y en todo tipo de profesión, carreras universitarias.

Proceso administrativo. el proceso, es decir, secuencia de pasos o actividades para alcanzar un objetivo: previsión, organización, dirección, coordinación y control." Fayol define administrar como prever, organizar, dirigir, coordinar y controlar.

UNIVERSIDAD DEL SURESTE 2



Principios de dirección

División de trabajo. Autoridad y responsabilidad. Disciplina. Unidad de mando. Unidad de dirección. Subordinación del interés individual al general. Retribución a las capacidades del personal. Centralización frente a descentralización. Jerarquía. Orden. Equidad. Estabilidad del personal. Iniciativa. Espíritu de grupo o unión del personal.

Impersonalidad de mando. De jerarquía. Supervisión directa. Aprovechamiento de conflicto. De la resolución. De la armonía objeto

Etapas de dirección

Dirección

Una **decisión** es la elección de un curso de acción entre varias alternativas y la responsabilidad más importante del administrador es la toma de decisiones. Y definir y analizar problema

La **motivación** no es un concepto sencillo, surge de diversos impulsos, deseos, necesidades, anhelos y otras fuerzas. Y con ello se logra la ejecución del trabajo tendiente a la obtención de los objetivos, de acuerdo con los esquemas esperados

Elementos de dirección Planificación determinar recursos necesarios y obtención, y posibilidad real. Antes de tomar cualquier acción se debe de planificar el curso de las acciones con la mayor precisión posible.

Organización combina los componentes de un negocio de una manera armoniosa. Las empresas tienen varios componentes, como la gente, sistemas de informática y las relaciones externas

La comunicación es el proceso a través del cual se transmite y recibe información en un grupo social.

Dirección consiste en vigilar y guiar a los subordinados de tal forma que las actividades se realicen adecuadamente.

Manejo de recursos humanos elemento importante de negocio. Para número de empleado, qué tipo y cuánto pagarles. Entrenar, calificar y desarrollar los recursos humanos de forma continua durante su estancia en la compañía.

Liderazgo La dirección empresarial implica el manejo cotidiano de los empleados. Guiar las actividades de los trabajadores y asegurarse de que estén encaminados hacia el beneficio de la empresa.

Liderazgo es la facultad de que está investida una persona dentro de una organización, para dar órdenes y exigir que sean cumplidas por sus subordinados, para la realización de aquellas acciones que quien las dicta considera apropiadas para el logro de los objetivos del grupo.

Estrategia se decide desde la dirección y es clave para el éxito de la empresa. Una buena estrategia lleva a mejores resultados a largo plazo y aumentará las probabilidades de supervivencia de la empresa.

Control

UNIVERSIDAD DEL SURESTE 3