



NOMBRE DEL ALUMNO: Ingrid yasmin García
Velázquez

NOMBRE DEL PROFESOR: Lic. Rubén Eduardo
Domínguez

NOMBRE DEL TRABAJO: Cuadro sinóptico

MATERIA: Dirección y Liderazgo

GRADO: 7 cuatrimestre

GRUPO: "A"

Frontera Comalapa, Chiapas a 7 de noviembre de 2021.

DIRECCION

GENERALIDADES DE DIRECCION

EL ELEMENTO DEL PROCESO ADMINISTRATIVO QUE TIENE COMO FINALIDAD COORDINAR LOS ELEMENTOS HUMANOS DE LAS EMPRESAS

- UN RESPONSABLE CON NIVEL DE AUTORIDAD GENERE LIDERAZGO

➤ ASI COMO MOTIVACION, COMUNICACIÓN, CAMBIO ORGANIZACIONAL E INDIVIDUAL Y CREATIVIDAD.

PRINCIPIOS DE DIRECCION

EL LOGRO DEL FIN COMUN SE HARA MAS FACIL CUANTO MEJOR SE LOGREN COORDINRA LOS INTERESES DEL GRUPO Y AUN LOS INDIVIDUALES DE QUIENES PARTICIPAN EN LA BUSQUEDA DE AQUEL

- SE REFIERE A QUE LA AUTORIDAD Y SU EJERCICIO, SURGEN COMO UNA NECESIDAD DE LA ORGANIZACIÓN PARA OBTENER CIERTOS RESULTADOS

➤ TANTO LOS SUBORDINADOS COMO LOS JEFES DEBEN ESTAR CONSCIENTES DE QUE LA AUTORIDAD QUE EMANA DE LOS DIRIGENTES SURGE COMO UN REQUERIMIENTO PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

ETAPAS DE DIRECCION

- TOMA DE DECISIONES

➤ UNA DECISION ES LA ELECCION DE UN CURSO DE ACCION ENTRE VARIAS ALTERNATIVAS Y LA RESPONSABILIDAD MAS IMPORTANTE DEL ADMINISTRADOR ES LA TOMA DE DECISIONES

- ✓ DEFINIR EL PROBLEMA
- ✓ ANALIZAR EL PROBLEMA

- EVALUAR ALTERNATIVAS

➤ CONSISTE EN DETERMINAR EL MAYOR NUMERO, POSIBLE DE ALTERNATIVAS DE SOLUCION, ESTUDIAR SUS VENTAJAS Y DESVENTAJAS

- ✓ ELEGIR ENTRE ALTERNATIVAS

- APLICAR LA DECISION

➤ ES PONER EN PRACTICA LA DECISION ELEGIDA, POR LO QUE SE DEBE CONTAR CON UN PLAN PARA EL DESARROLLO DE LA MISMA

- ✓ EL PLAN COMPREDERA: LOS RECUERSOS, PROCEDIMIENTOS Y LOS PROGRAMAS NECESARIOS PARA LA IMPLANTACION DE LA DECISION

- LA PLANIFICACION

➤ ES MENESTER SABER LA DIRECCION DE LA COMPAÑÍA, DETERMINAR CUANTOS RECURSOS SON NECESARIOS Y COMO OBTENERLOS

- LA ORGANIZACIÓN

➤ ESTA ENCAMINADA A COMBINAR LOS COMPONENTES DE UN NEGOCIO DE UNA MANERA ARMONIOSA

ELEMENTOS DE DIRECCION

- MANEJO DE RECURSOS HUMANOS

➤ UN DIRECTOR EMPRESARIAL DEBE DECIDIR CUANTA GENTE EMPLEAR, QUE TIPO DE EMPLEADOS BUSCAR Y CUANTO PAGARLES

- EL LIDERAZGO

➤ TENER UN ESTILO DE LODERAZGO ADECUADO, TRATANDO BIEN A LOS EMPLEADOS Y SABRIENDO CAMBIAR EL ESTILO DEPENDIENDO DE LAS CIRCUNSTANCIAS.