



NOMBRE DEL ALUMNO: Rosalba Mazariegos López

NOMBRE DEL MAESTRO: Lic. María Del Carmen Briones Martínez

NOMBRE DE LA MATERIA: Psicología Y Salud

TEMA: Cuadro Sinóptico

PARCIAL: 3er Parcial

CUATRIMESTRE: 1er Cuatrimestre

LICENCIATURA: Enfermería

ENTREVISTA

Una Entrevista Es Un Intercambió De Idea U Opiniones Mediante Una Conversación Que Se Da Entre Dos Personas.

ENTREVISTADOR: Cumple La Función De Dirigir La Entrevista Y Plantea El Tema A Tratar Haciendo Preguntas.

ENTREVISTADO: Es Aquel Que Se Expone De Manera Voluntaria Al Interrogatorio Del Entrevistador.

Una entrevista formal y estructurada se caracteriza por estar planteada de una manera estandarizada; en ella se hacen preguntas que previamente fueron pensadas y que se dirigen a un entrevistado en particular que responde concretamente lo que se le está preguntando.

TIPOS DE ENTREVISTAS:

- *Entrevista Estructurada
- *Entrevista Periodística
- *Entrevista Clínica

TIPO DE ENTREVISTA SUBDIVISION:

- Entrevista en profundidad
- Entrevista enfocada
 - Entrevista focalizada
 - Entrevistas laborales

Estas entrevistas suelen ser breves y concretas, pero el profesional que formula las preguntas debe tener en cuenta la calidez y sensibilidad humana. De esta manera, el paciente se sentirá cómodo y continuará con sus visitas médicas de manera ininterrumpida.

CUESTIONARIO Y PRUEVAS PSICOLOGICAS

Las Pruebas Psicológicas O Instrumentos De Evaluación Aplicadas En Un Individuo Para Tener Una Información Determinada En Su Relación A Su Mente.

La Razón De Pruebas Psicológicas Es Para Verificar Que Los Datos Obtenidos Sean Realmente Fiables Y Por Tanto Tomar Decisiones Referente A Los Resultados Obtenidos Por El Evaluado.

TIPOS DE PRUEVAS PSICOLOGICAS:

- *Pruebas Escritas
- *Pruebas Orales
- *Preguntas Abiertas
- *Preguntas Cerradas

Es Importante Mencionar Que Las Pruebas No Necesariamente Son Realizadas De Forma Individual, Al Igual Se Pueden Considerar Los Test Colectivos.

TEST OBJETIVOS:

- *Test Cognitivos
 - *Test Motores
 - *Test Psicofisiológicos
- Son Utilizados Para Medir Ciertos Aspectos De La Personalidad, Mediante La Activa Participación Del Evaluado, En El Que Describe Sus Propias Vivencias.

Las Evaluaciones Proyectivas Son Menos Estructuradas, En La Apertura Propia Del Instrumento Para Así Conocer Los Rasgos De Personalidad Mas Internos Del Individuo.

PRUEVAS PROYECTIVAS:

- *Pruebas Estructurales
- *Pruebas Temáticas
- *Pruebas Expresivas
- *Pruebas Constructivas
- *Pruebas Asociativas.