



Nombre del alumno:

MEDARDO VENTURA JIMENEZ

Nombre del profesor:

LIC. MARIA DEL CARMEN BRIONES MARTINEZ

Licenciatura en:

ENFERMERÍA

Materia:

PSICOLOGÍA Y SALUD

Nombre del trabajo:

CUADRO SINÓPTICO

FRONTERA COMALAPA, CHIAPAS A 02 DE NOVIEMBRE DEL 2021



ENTREVISTA



DEFINICIÓN

Es un intercambio de ideas u opiniones mediante una conversación que se da entre dos o más personas. Estas a su vez dialogan sobre una cuestión determinada.

ROLES EN LA ENTREVISTA

1. ENTREVISTADOR:

Dirige la entrevista y plantea el tema a tratar haciendo preguntas. Da inicio y cierre a la entrevista.

2. ENTREVISTADO:

Es aquel que se expone de manera voluntaria al interrogatorio del entrevistador

TIPOS DE ENTREVISTA

ENTREVISTAS ESTRUCTURADAS

se caracteriza por estar planteada de una manera estandarizada; en ella se hacen preguntas que previamente fueron pensadas y que se dirigen a un entrevistado en particular que responde concretamente lo que se le está preguntando.

VENTAJAS

- La información es fácil de interpretar, lo que favorece el análisis comparativo
- El entrevistador no requiere mucha experiencia en la técnica, ya que sigue el cronograma de preguntas.

DESVENTAJAS

Esta técnica posee limitaciones a la hora de profundizar en un tema que surja en la entrevista ya que se atiene a un cuestionario predeterminado, lo que no permite que el diálogo fluya naturalmente.

ENTREVISTA NO ESTRUCTURADA Y LIBRE

una entrevista no estructurada es flexible y abierta ya que, por más de que exista un objetivo de investigación que rige las preguntas, no se espera que las respuestas posean cierta profundidad o un contenido ordenado.

Aquí, el entrevistador es el encargado de elaborar preguntas, pero no debe seguir un cronograma sobre la forma de llevar las preguntas y su formulación.

VENTAJAS

Al ser adaptable y libre, se logra un clima ameno que habilita la profundización sobre los temas de interés. Permite la repregunta si el entrevistado hizo mención de algún tema de interés

DESVENTAJAS

Como los temas suelen expandirse, es más costosa de realizar por el tiempo empleado por parte del entrevistador. Se requiere una gran técnica e información en el tema a tratar para poder tener argumentos y opiniones que permitan profundizar y dialogar



ENTREVISTA



ENTREVISTA NO ESTRUCTURADA Y LIBRE

ENTREVISTA EN PROFUNDIDAD

ENTREVISTA ENFOCADA

ENTREVISTA FOCALIZADA

ENTREVISTAS LABORALES

ENTREVISTA PERIODÍSTICAS

Son utilizadas como un medio testimonial para dar credibilidad a un cierto reportaje o análisis, estas entrevistas pueden ser previamente programadas o pueden surgir de improvisto (estas son muy utilizadas en el periodismo policial, político y deportivo).

1. ENTREVISTAS DE OPINIÓN

Tipo de entrevista en la que se busca conocer las opiniones del entrevistado. Muchas veces no se realizan preguntas, sino solo comentarios para que el entrevistado oriente sus ideas hacia un determinado tópico.

2. ENTREVISTAS INFORMATIVAS

Tipo de entrevista en el que el entrevistador intenta conseguir información que desconoce. En ellas, el entrevistador no tiene conocimientos previos del tema, sino que los adquiere a medida que avanza la entrevista

3. ENTREVISTAS INTERPRETATIVAS

Tipo de entrevista en el que el entrevistador tiene conocimientos sobre el tema de discusión y sus preguntas son tanto informativas como interpretativas.

ENTREVISTAS CLÍNICAS

DEFINICIÓN

son aquellas que se dan entre un profesional y un paciente.

OBJETIVO

obtener una noción de los problemas o patologías que sufre el paciente

CARACTERÍSTICAS

suelen ser breves y concretas, pero el profesional que formula las preguntas debe tener en cuenta la calidez y sensibilidad humana



CUESTIONARIOS Y PRUEBAS PSICOLÓGICAS



DEFINICIÓN

Las pruebas psicológicas son herramientas o instrumentos de evaluación aplicadas en un individuo para obtener una información determinada en relación a su mente, estableciendo las características psicológicas específicas o los rasgos generales del comportamiento.

OBJETIVO

Recopilar información sobre las manifestaciones de la estructura psicológica de la persona.

TIPOS DE PRUEBAS

PRUEBAS ESCRITAS

Se asocian a los cuestionarios, exámenes escritos, test, entre otros. Los cuales varían en principio por su objetivo o función.

PRUEBAS ORALES

Estas pruebas se realizan con un instrumento conocido como la entrevista para así conocer las actitudes o comportamiento del individuo a evaluar, evaluándose la capacidad de desenvolvimiento y respuesta en situaciones bajo presión.

PRUEBAS CON PREGUNTAS ABIERTAS

Caracterizado por la fluidez de la conversación a medida que el examinador dirige dicha entrevista, permitiendo al examinado tocar temas de interés, asociados a la prueba psicológica.

PRUEBAS CON PREGUNTAS CERRADAS

Aquí las preguntas aplicadas en la prueba psicológica son definidas y cerradas, por lo tanto, solamente se debe atender a las preguntas que sean señaladas en el orden previamente establecido.

CLASIFICACIÓN SEGÚN PERVIN

PRUEBAS PSICOMÉTRICAS

A través de ellas es posible generarles un valor cuantificable a características de rasgos cualitativos

PRUEBAS OBJETIVAS

Son altamente estructuradas, basadas en las correlaciones fisiológicas, a los fines de medir un elemento determinado.

PRUEBAS SUBJETIVAS

Son utilizados para medir ciertos aspectos de la personalidad, mediante la activa participación del evaluado, en el que describe sus propias vivencias en base a ciertos ítems de preguntas o situaciones presentadas.

PRUEBAS PROYECTIVAS

Las evaluaciones proyectivas son menos estructuradas, en el que hay una apertura propia del instrumento para así conocer los rasgos de personalidad más internos del individuo.