



Mi Universidad

NOMBRE DEL ALUMNO: Suleyma Sinai Gutiérrez Pérez.

TEMA: Tipos de liderazgo.

PARCIAL: 3 parcial.

MATERIA: Dirección y liderazgo.

NOMBRE DEL PROFESOR: Lic. Likza Hally Roblero Muñoz.

LICENCIATURA: Enfermería.

TIPOS DE LIDERAZGO.

Liderazgo natural.

Es el líder que no es reconocido como tal un título que representa un rol a la perfección.

Nadie lo cuestiona si no que se toma sus recomendaciones y guías como algo que hay que cumplir

Gracias a su buen hacer día a día se convierte en los líderes naturales de equipo.

Transformacional

Se considera el liderazgo más complejo y es que los líderes que actúan bajo este esquema son llama dos auténticos líderes.

Objetivo.

Son premisas, son transformar, innovar y motivar y motivar al equipo y de ahí crecer son realmente valoradas.

Burocrático.

El líder se basa en cumplir las normas de las empresas por encima de lo que es más conveniente.

La política de la empresa es su guía estricta, lo que conlleva a una rigidez absoluta en el modelo de la gestión.

Por ejemplo decisiones económicas o empresas. materiales peligrosos hay que tener cuidado con este líder.

Curva.

Se basa en la felicidad

Si todo funciona bien el equipo se siente motivado, si la productividad es muy elevada y todo el entorno es satisfacerlo.

Se identifican con la felicidad. Un buen trabajo la felicidad siempre relaciona con la curva.

Empresarial

habilidad o procesos por medio en el cual el líder es capaz de influir en los demás para poder con seguir los objetivos y satisfacer las necesidades.

Las empresas ya no necesitan jefes, si no también líderes.

Sus características empresariales son buena capacidad de comunicación, capacidad de motivación, carisma, visión del futuro y capacidad de resolución.

Autocrático.	Asume a la responsabilidad en la toma de decisiones, inicia y dirige las acciones de controlar al trabajo.	El líder autocrático se gobierna a si mismo de manera que el poder ilimitado se concentra en manos de una sola persona.	Es el único competente y capaz de tomar las principales decisiones de la empresa.
Democrático.	Fomenta a la participación de la comunidad y tienen suficientes competencias para tomar decisiones.	Los trabajadores forman parte de las decisiones de la empresa, experimentan una mayor motivación.	Ofrece diversas soluciones y deja elegir a sus empleados entre ellas, busca soluciones compartidas, orienta sus empleados.
Laissez faire	Consiste en que el líder tiene un papel pasivo y son los trabajadores los que tienen un mayor poder de decisión.	Los trabajadores tienen independencia operativa y de toma de decisiones, ya que los líderes dependen de los trabajadores.	Los líderes prefieren las normas claras, los líderes tienen el papel protagonista, son neutros en sus opiniones.
Carismático.	Es la capacidad de generar entusiasmo en los trabajadores, es elegido por la forma	Son visionarios e inspiradores, tienden a hacer buen uso de la comunicación no verbal y estimular a los trabajadores.	Es capaz de modificar la escala de valores, creencias y actitudes de sus seguidores, tiene gran capacidad de convicción.
Lateral	Se basa a la capacidad para influir en personas de un mismo nivel para conseguir objetivos comunes.	Consiste en un conjunto de destrezas y habilidades que permiten conseguir que otras personas hagan lo que el líder quiere.	No es tipo de liderazgo propio de tiempos modernos, si no que viene funcionando desde hace mucho tiempo.

