



Mi Universidad

SUPER NOTA

NOMBRE DEL ALUMNO: Polet Berenice
Recinos Gordillo.

TEMA: LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO

PARCIAL: UNIDAD 4

MATERIA: Dirección y liderazgo

NOMBRE DEL PROFESOR: Likza Hally
Roblero Muñoz.

LICENCIATURA: enfermería.

CUATRIMESTRE: 7to.

25 DE NOVIEMBRE 2010.

4.1 RELACIONES DIÁDICAS, SEGUIDORES Y DELEGACIÓN.

¿Qué es diada? es la relación que surge entre un líder y un seguidor.



Relación diádica: establece las diferentes conductas que mantiene el líder con cada integrante del equipo.

Según Amorós (p153) La teoría del intercambio líder miembro (ILM) sostiene, que, debido a las presiones de tiempo, los líderes establecen una relación especial con un pequeño grupo de sus subordinados.



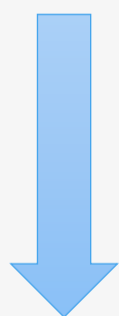
TIPOS DE SEGUIDORES:

Seguidor alineado.

Seguidor pasivo.

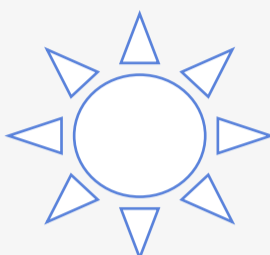
Seguidor conformista.

Seguidor eficaz.

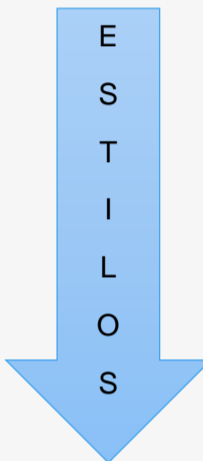


COMO DEBE SER LA CONDUCTA DE UN SEGUIDOR:

- I. Ofrecer apoyo.
- II. Tomar iniciativa.
- III. Realizar funciones de asesoría y coaching.
- IV. Plantear asuntos o preocupaciones cuando sea necesario.
- V. Busque y aliente una retroalimentación.
- VI. Aclare cuál es su función.
- VII. Muestre aprecio
- VIII. Mantenga informado al líder.
- IX. No permita una influencia inapropiada



¿Qué es Diádica? se refiere a la relación entre el líder y cada uno de los seguidores en un departamento o unidad de trabajo.

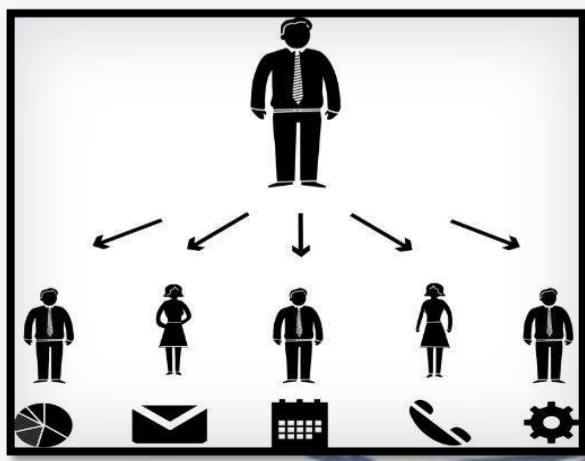


COMUNICACIÓN DIÁDICA (O DE UNO A UNO)

- En el procesos de comunicación comparten códigos, contextos y jerarquías. Los participantes deben identificarse en todo lo posible
- Entre más se identifiquen los interlocutores, más efectiva será la comunicación, ya que, gracias a su relación de cercanía, comparten interés comunes manejan el mismo lenguaje.

Los estilos se clasifican en dos dimensiones:

- La primera es una cualidad de un pensamiento crítico independiente versus una deficiencia de un pensamiento acrítico dependiente.
- La segunda dimensión es relativa al comportamiento activo / pasivo.



4.2 LIDERAZGO TRANSCULTURAL



La cultura tiene aspectos denotativos (creencias) que señalan cómo son las cosas, aspectos connotativos (actitudes, normas y valores).

La cultura y el liderazgo son dos conceptos importantes para la Psicología Social.

Por otro lado, también podemos considerar que la cultura determina el tipo de liderazgo que surge en una determinada sociedad o podemos considerar lo contrario.

LIDERAZGO



"Liderazgo es la influencia interpersonal ejercida en una situación, orientada a la consecución de una o de diversos objetivos específicos mediante el proceso de comunicación humana"

Su cultura afecta el liderazgo

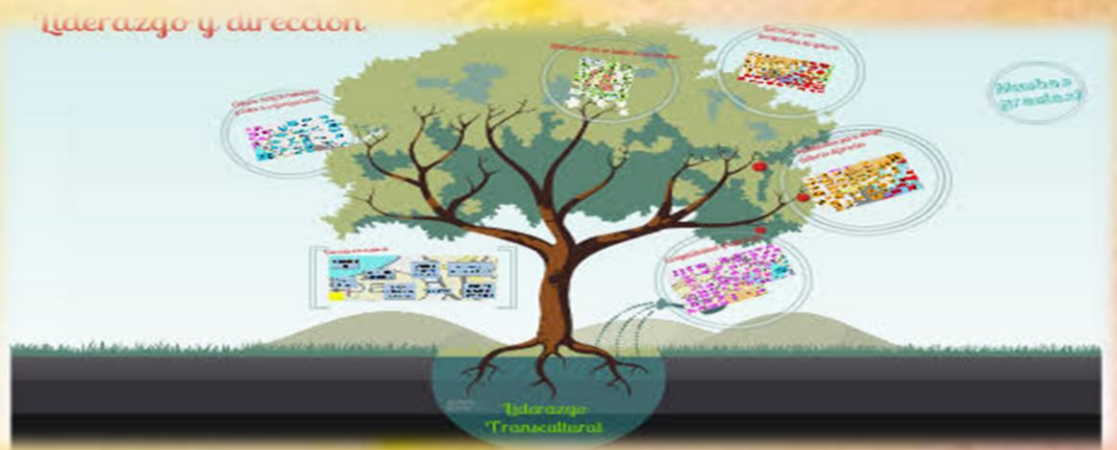


- Aprendiendo de la cultura es esencial para entender los modelos del liderazgo.
- Muchas veces en nuestras culturas hay varios "juegos" que jugamos.
 - El juego burocrático
 - El juego individual
 - El juego corporativo
 - El juego colectivo



CULTURA NACIONAL Y LIDERAZGO:

Asumir que los habitantes de una determinada nación (es decir, las personas que tienen el mismo pasaporte) comparten una misma cultura es cuestionable porque dentro de una misma nación pueden existir grupos sociales, étnicos o religiosos con subculturas diferentes.



LA INFLUENCIA DE LA CULTURA SOBRE EL LIDERAZGO:

En el caso del liderazgo las diferencias en las dimensiones culturales "básicas" pueden hacer que un estilo de liderazgo sea eficaz en una determinada cultura y poco eficaz en otra.

"La innovación diferencia un líder de un seguidor"

Steve Jobs @VamosALoGrarlo

Juntos lo vamos a lograr.



DISTANCIA DE PODER Y LIDERAZGO:

Por distancia de poder podemos entender el grado en el cual los miembros menos poderosos de organizaciones e instituciones dentro de un determinado país esperan y aceptan que el poder esté distribuido de manera desigual.

INDIVIDUALISMO/COLECTIVISMO Y LIDERAZGO:

De las cuatro dimensiones propuestas por Hofstede ha sido, sin duda, la dimensión "individualismo-colectivismo" (en adelante I-C) la que mayor interés ha despertado entre los psicólogos sociales y organizacionales.

MASCULINIDAD/FEMINEIDAD Y LIDERAZGO:

La siguiente dimensión encontrada por Hofstede es la de masculinidad-feminidad. Se supone que en las sociedades masculinas los roles sexuales están claramente definidos. Los hombres deben ser asertivos, duros y centrarse en el éxito material. Las mujeres se espera que sean modestas, tiernas e interesadas por la calidad de vida.



OTROS FACTORES SERIAN:

EVITACIÓN DE INCERTIDUMBRE Y LIDERAZGO.

ALGUNAS INVESTIGACIONES EMPÍRICAS ACERCA DE LA RELACIÓN ENTRE LAS DIMENSIONES DE HOFSTED E Y EL LIDERAZGO.

CÓMO LA CULTURA INFLUYE SOBRE EL LIDERAZGO: LOS PROTOTIPOS DE LIDERAZGO.

CULTURA ORGANIZACIONAL Y LIDERAZGO.

LA INFLUENCIA DEL LIDERAZGO SOBRE LA CULTURA. EL LIDERAZGO QUE CREA CULTURAS. EL LIDERAZGO QUE CAMBIA CULTURAS.

EL LIDERAZGO COMO PERSONIFICACIÓN DE LA CULTURA. EL LIDERAZGO INTEGRADOR DE CULTURAS.

PRICEWATERHOUSECOOPERS

J. Frank Brown *captura la esencia del cambio y ofrece una visión multicultural para adaptarse a los retos que deben afrontar los líderes globales. Con prólogo de Carlos Mas Ivars.*

EL LÍDER TRANSCULTURAL



N = NACIMIENTO
FM = FECHA DE MUERTE

4.3 ALGUNOS LIDERES QUE HAN DEJADO HISTORIA

Teresa de Calcuta dedicó toda una vida los demás.

Fundó la congregación de las Misioneras de la Caridad en 1950.

“Si no se vive para los demás la vida carece de sentido”

Nacimiento: 26 de agosto 1910.

Murió el: 5 de septiembre 1997.

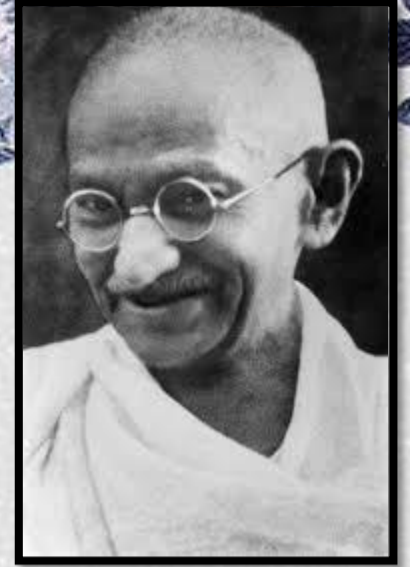


MAHATMA GANDI: Este político hindú promovió desde un primer momento los preceptos de verdad y de paz, desechando el odio y la violencia.

“En una manera apacible, puedes sacudir al mundo”

N: 2 OCTUBRE 1869.

FM: 30 ENERO 1948.



NELSON MANDELA: Encarcelado por sus ideales y oposición al violento gobierno de Sudáfrica.

“Deja que la libertad reine”

N: 18 de julio 1918.

FM: 5 diciembre 2013.



ALAN MULALLY:

Actual CEO de la marca de automóviles Ford.

“Se fiel a ti mismo y a tus valores.”

N: 4 de agosto de 1945.



BARACK OBAMA:

Independientemente de estar de acuerdo o no con su tipo de política, el presidente de Estados Unidos destaca por su carisma y liderazgo, despertando la simpatía de la mayoría de personas.

N: 4 de agosto de 1961.



MARTIN LUTHER KING:

Probablemente uno de los más importantes. Su lucha por la igualdad entre negros y blancos fue crucial. Entre sus actos, destaca su multitudinario mitin frente cientos de miles de personas en el capitolio de Washington.

Premio Nobel de la Paz en 1968.

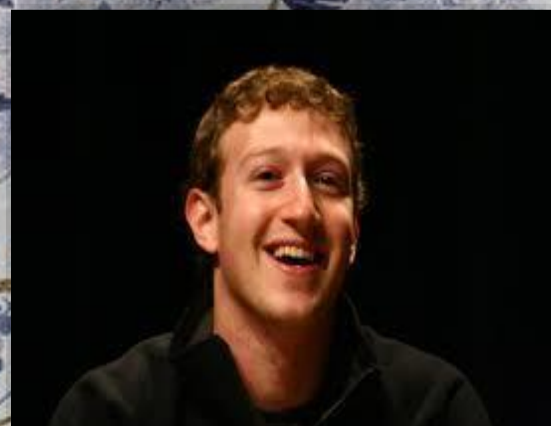
N: 15 enero 1929.

FM: 4 abril 1968.



MARK ZUCKERBERG: Creador de Facebook y uno de los jóvenes más ricos del mundo. Mark Zuckerberg ha creado una de las mayores empresas de la nada, dirigiendo en un principio a un grupo humano de menos de 10 personas.

N: 14 de mayo 1984.



ADOLF HITLER:

Poco hay que decir del que es el mayor líder negativo de la historia. Causante de millones de muertes y de la guerra más devastadora de la humanidad.



BENITO MUSSOLINI:

Contemporáneo de Hitler, Mussolini fue un dictador italiano que apoyó desde un primer momento el movimiento del alemán, promoviendo de esta manera el fascismo por todo su país.

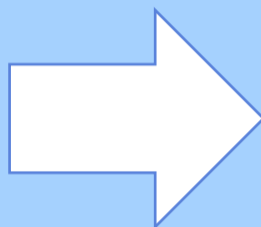
Con el fin de la II Guerra Mundial fue derrocado y fusilado.



JOSEPH STALIN:

Este político y militar ruso ejerció de dictador de la Unión Soviética entre los años 1941 y 1953. Su régimen fue característico por su crueldad a la hora de tratar los temas sociales.

Los historiadores estiman que las muertes durante su mandato rondan los 30 millones, siendo 800.000 presos políticos.



ROBERT MUGABE:

Mugabe aprovechó su posición como precursor de la independencia de Zimbabue para subir al poder, en el cual aún sigue desde hace 30 años.

Su mandato es conocido por las torturas a la oposición y su mala gestión económica que ha llevado a una inflación devastadora.



KIM JONG UN:

Jefe de estado de Corea del Norte.

Su país se encuentra a día de hoy prácticamente aislado, siendo una difícil tarea poder entrar o salir de él.

Su mandato, heredado de su padre, está impuesto sus propios ideales, basados en una cultura militar.



PAUL BIYA:

Presidente de Camerún que lleva nada más y nada menos que 28 años en el poder. Paul Biya llegó a la presidencia para establecer sus ideales sobre una oposición que ya prácticamente ni ejerce como tal.



ISLAM KARIMOV:

Gobernador de Uzbekistán. Entre sus actos, destaca el de prohibir los partidos políticos de la oposición, llegando a tener un total de 6.500 presos políticos.

Por muy increíble que parezca, llegó a torturar a dos personas en agua hirviendo y mató en 2005 a cientos de personas que se manifestaban pacíficamente tras una rebelión en Andiján.

