



Mi Universidad

CUADRO SINOPTICO

NOMBRE DEL ALUMNO: Elizabeth Guadalupe Espinosa López

TEMA: Tipos de liderazgo

PARCIAL: III

MATERIA: Dirección y liderazgo

NOMBRE DEL PROFESOR: Lic. Likza Hally Roblero Muñoz

LICENCIATURA: Enfermería Escolarizado

Frontera Comalapa, Chiapas, a 05 noviembre de 2021

TIPOS DE LIDERAZGO

Liderazgo natural

Son el tipo de personas que ejercen un tipo de liderazgo innato, muy apreciado por el grupo y más que aceptado.

Liderazgo Transformacional

Actúan desde el poder de motivación e inspiración para el correcto avance del grupo a su cargo.

Su objetivo es transformar, innovar y motivar al equipo para crecer

Liderazgo burocrático

Su base es cumplir las normas de la empresa sin excepción para llegar a los objetivos marcados.

Es correcto para situaciones económicas o materiales peligrosas.

Liderazgo "de la curva"

Son basados en construir en positivo todo lo que puede llegar a afectar al grupo, el trabajo y el desarrollo laboral en general.

Liderazgo empresarial

Capaz de influir en los demás para poder conseguir los objetivos y satisfacer las necesidades de la empresa.

Se caracteriza por:
Carisma, entusiasmo, disciplina, honestidad y estrategia.

Liderazgo autocrático

Asume la responsabilidad en la toma de decisiones, es quien inicia y dirige las acciones además de controlar.

Características

Seguro, responsable, experiencia, capacidad y conocimiento.

Ventajas

Equilibrio, responsabilidad de un solo líder.

Desventajas

No acepta opinión, excluir al personal y desconocimiento de metas.

TIPOS DE LIDERAZGO

Liderazgo democrático

Fomenta la participación de la comunidad, dejando que los empleados también decidan de sus funciones y su participación

Características

Ofrecer soluciones, motiva a sus empleados, fomenta el trabajo, no se cree superior y puede dejar su puesto.

Ventajas

Mejor integramiento, se crean vínculos, se crea iniciativa y no hay competencia.

Desventajas

Es un proceso lento, no es fácil tenerlos contentos, demasiada confianza y resistencia laboral.

Liderazgo Laissez Faire

Es pasivo dejando que el grupo actúe de acuerdo a sus conocimientos, sin juzgar las aportaciones de los empleados.

Características

No son protagonistas, son neutros y no juzga las aportaciones de los demás.

Ventajas

Funciona estando ausente, mejora el ambiente laboral y los jefes pueden delegar.

Desventajas

Falta de experiencia, individualidad y poco trabajo, sensación de falla del líder.

Liderazgo paternalista

Aconseja y motiva a los trabajadores para obtener los objetivos, premiando o castigando las acciones según sea el caso.

Características

Solo el tiene la razón, da recompensas, considera a sus empleados como sus propios hijos.

Ventajas

Se preocupa por sus trabajadores, fomenta la motivación y se sienten protegidos.

Desventajas

Da castigos, si el líder desaparece en algún momento el personal no logra hacer nada.

TIPOS DE LIDERAZGO

Liderazgo carismático

Tiene la capacidad de generar entusiasmo en los trabajadores, es elegido por la forma en que da entusiasmo a las otras personas

Características

Capacidad de convicción, buen motivador, asume riesgos, crea admiración, tiene visión del futuro, genera confianza, es positivo.

Ventajas

Genera menos conflictos, genera motivación, el clima laboral mejora, une al grupo.

Desventajas

Sus errores son perdonados, pueden crear dependencia, el líder tiene mucho peso en el equipo.

Liderazgo lateral

Puede dirigir sin tener que ser el jefe, puede involucrar a los demás hacia un objetivo común influenciándolos.

Consiste en un conjunto de destrezas y habilidades que permiten conseguir que otras personas hagan lo que el líder quiere

Liderazgo situacional

Líder adopta diferentes tipos de liderazgo en función de la situación y nivel de desarrollo de los empleados, adaptando así el estilo de liderazgo más eficaz

Colaboradores

- No saben y no quieren
- No saben, pero quieren
- Saben, pero no quieren
- Saben y quieren

Tipos de líder aplicable

- El líder ordena
- El líder persuade
- El líder participa
- El líder delega

Ventajas

La empresa consigue mejores resultados, mayor interacción líder-equipo, es flexible y se adapta, es versátil y fácil de entender.