



# UDS

## Mi Universidad

### Súper nota

**NOMBRE DEL ALUMNO:** Omar Emanuel López reyes

**TEMA:** liderazgo y sus antecedentes

**PARCIAL:** parcial 2

**MATERIA:** DIRECCION Y LIDERAZGO

**NOMBRE DEL PROFESOR:** Likza Hally Roblero Muñoz

**LICENCIATURA:** enfermería

**CUATRIMESTRE:** 7to cuatrimestre

*Frontera Comalapa, Chiapas, a 08 de octubre del 2021*

## EL LIDERAZGO Y SUS ANTECEDENTES



## GENERALIDADES DE LIDERAZGO

Liderazgo es el proceso de influencia (por medio de la motivación) en las personas para lograr las metas deseadas



## componentes fundamentales del liderazgo

1. La autoridad o el poder del líder
2. Poder de experiencia
3. habilidad de inspirar
4. habilidad para comprender



## ANTECEDENTES DE LIDERAZGO

El liderazgo se encuentra constantemente en evolución y depende de la percepción que cada persona tiene de él



## Estilos de liderazgo

**Autocrático:** el líder organiza todas las actividades del grupo.

**Democrático:** el líder fomenta la participación de las personas a la hora de tomar decisiones.

**Laissez Faire:** el líder adopta un comportamiento pasivo



## Dimensiones o estilos de liderazgo



### orientación a la tarea:

Líder está preocupado fundamentalmente por conseguir los objetivos grupales.



### orientación a la relación:

el líder se interesa básicamente por el bienestar y satisfacción de los seguidores



## TEORIAS DE LIDERAZGO

El líder es capaz de coordinar, motivar y dirigir a un grupo hasta llevarle a la consecución de sus objetivos



**TEORIA DE LOS RASGOS:** Lo que distingue a los líderes de los que no lo son: la personalidad, los rasgos, las características físicas o intelectuales



**LAS TEORIAS CONTINGENTES:** los administradores alcanzaran el éxito como líderes cuando sepan que liderazgo quieren ejercer



## ULTIMAS TEORIAS SOBRE LIDERAZGO

**Liderazgo Transaccional:** se basa en las buenas relaciones

**Liderazgo Transformacional:** este líder es partidario del cambio de las aspiraciones, ideales, motivaciones y valores de los subordinados

**Liderazgo del Siglo XXI:** los administradores deben liderar si quieren que sus empresas



## LIDERAZGO Y ETICA PROFESIONAL

**Ética:** es la teoría o ciencia del comportamiento moral de los hombres en sociedad.

**Liderazgo:** es un conjunto de habilidades que hacen que una persona sea apta para ejercer tareas como líder



## ÉTICA PROFESIONAL

es el conjunto de principios que deben regir el comportamiento moral de un profesional  
**principios de la ética profesional**

**El principio de beneficencia:** Un profesional ético es aquel que hace el bien en su profesión haciendo bien su profesión.

**El principio de autonomía:** se debe de considerar a la persona con derechos, poseedores de una dignidad inalienable.

**El principio de justicia:** en toda prestación de un servicio profesional, cada uno de los sujetos involucrados debe cumplir con su deber



## LA IMPORTANCIA DE LA ETICA PROFESIONAL CON EL LIDERAZGO

el líder asume la responsabilidad de formar racional y emocionalmente a sus trabajadores

un líder se convierte en un modelo de conducta a seguir por todos los miembros de la organización



### dificultades del líder ético

**Endiosamiento:** orgullo, soberbia

**Pérdida del contacto con la realidad:**

perdida del contacto con el trabajo realizado día a día por los clientes.

**Pérdida de motivación:** pérdida de interés