



Mi Universidad

Cuadro Sinoptico

NOMBRE DEL ALUMNO: Elizabeth Guadalupe Espinosa López

TEMA: Dirección

PARCIAL: I

MATERIA: Dirección y liderazgo

NOMBRE DEL PROFESOR: Likza Hally Roblero Muñoz

LICENCIATURA: Enfermería Escolarizado

DIRECCION

CONCEPTO

Koontz y O'Donnel

“la función ejecutiva de guiar y vigilar a los subordinados”.

Henry Fayol

“Una vez constituido el grupo social, se trata de hacerlo funcionar: tal es la misión de la dirección, la que consiste para cada jefe en obtener los máximos resultados posibles de los elementos que componen su unidad, en interés de la empresa”.

Burt K. Scanlan

“Consiste en coordinar el esfuerzo común de los subordinados, para alcanzar las metas de la organización”.

Leonard J. Kazmie

“La guía y supervisión de los esfuerzos de los subordinados, para alcanzar las metas de la organización”.

GENERALIDADES

Teoría de Douglas Mc Gregory

Los valores del administrador-director gerente-supervisor determinan su proceder, acciones y, por tanto, sus resultados.

Teoría X

El trabajo es castigo divino. —“Ganarás el pan con el sudor de tu frente”.

Teoría Y

El trabajo es natural del humano, resulta divertido si lo creamos como directivos-superiores.

Sistemas de Dirección de Likert

Creó el dliidermómetro: conjunto de escalas para evaluar el desempeño de un líder y la satisfacción de los miembros o colaboradoresll.

Autoritario explotado

Caracterizado por el temor y las amenazas

Autoritario benevolente

Cumplimento se logra mediante recompensa

Consultivo

Obtiene el cumplimiento como resultado de las recompensa

Gerencial grupa

Toma de decisiones y el flujo de comunicación

Modelo de Madurez-Inmadurez de Argyris

Propone la implementación de un programa de capacitación

El cual permita a las personas obtener conocimientos, habilidades y valores para ayudarlos a trabajar en equipo

Enfoques de dirección (Fayol Y Follet)

Define administrar como prever, organizar, dirigir, coordinar y controlar

Proceso administrativo, los principios generales de administración, y las áreas funcionales de las organizaciones.

DIRECCION

PRINCIPIOS DE LA DIRECCION

Guía para el desempeño eficiente y eficaz en cualquier empresa.

Principio de la dirección de intereses

- IMPERSONALIDAD DE MANDO { Autoridad y su ejercicio, requerimiento para lograr los objetivo.
- DE LA SUPERVISIÓN DIRECTA { Apoyo y comunicación que proporciona el dirigente a subordinados
- DE LA VÍA JERÁRQUICA { Apoyo y comunicación que proporciona el dirigente a subordinados
- RESOLUCIÓN DEL CONFLICTO { Transmitirse orden deben seguirse conductos establecidos
- LIDERAZGO { La eficacia y eficiencia de la dirección de personal, dependerá de la comprensión

Principios Propuestos Por Koontz Y O'Donnell.

- PRINCIPIO DE DIRIGIR EL OBJETIVO { Capacidad de los administradores de armonizar las metas personales.
- PRINCIPIO DE ARMONIA DEL OBJETIVO { La dirección será eficiente en tanto se encamine hacia el logro de los objetivos generales de la empresa.
- PRINCIPIO DE UNIDAD DE MANDO { Evitar posibles conflictos resultantes de la delegación simultanea

Principios De Dirección De Henry Fayol.

- 1.- División del trabajo
- 2.- Autoridad y responsabilidad
- 3.- Disciplina
- 4.- Unidad de Mando
- 5.- Unidad de Dirección
- 6.- Subordinación de interés individual al interés general
- 7.- Remuneración
- 8.- Centralización
- 9.- Cadena escalar
- 10.- Orden
- 11.- Equidad
- 12. Estabilidad del personal
- 13. Iniciativa
- 14. Espíritu de cuerpo