



Cuadro sinóptico

Mi Universidad

NOMBRE DEL ALUMNO: Polet Berenice Recinos Gordillo.

TEMA: Dirección y liderazgo.

PARCIAL: 1

MATERIA: Dirección y liderazgo

NOMBRE DEL PROFESOR: Likza Hally Roblero Muñoz.

LICENCIATURA: enfermería.

CUATRIMESTRE: 7to.

22 DE SEPTIEMBRE 2010.

"Dirección"

¿Qué es dirección?

Es la capacidad de orientarse en la mejor dirección ya sea la vida, el trabajo, o en otros aspectos.

En la vida ay que saberse guiar por la mejor dirección para no caer en malos pasos.

"La dirección en la que comienza la educación es la que determinará nuestras vidas". **Platón.**

Conceptos de dirección.

Generalidades de Dirección.

La dirección es aquel elemento de la administración...

En el que se logra la realización efectiva de todo lo planeado...

Por medio de la autoridad del administrador, ejercida a base de decisiones, ya sea tomadas directamente o delegando dicha autoridad.

Por su parte, **Koontz y O'Donnell** adoptan el término dirección, definiendo ésta como "la función ejecutiva de guiar y vigilar a los subordinados".

Burt K. Scanlan Consiste en coordinar el esfuerzo común de los subordinados, para alcanzar las metas de la organización.

Leonard J. Kazmie La guía y supervisión de los esfuerzos de los subordinados, para alcanzar las metas de la organización.

"Dirección es llevar a cabo actividades mediante las cuales el administrador establece el carácter y tono de su organización. Valores, estilo, liderazgo comunicación, motivación.

Teorías Gerenciales De Douglas Mc Gregor.
Es la visión o manera de ver las cosas, por qué suceden. Los valores corresponden a modelos de pensamiento con supuestos o premisas.

Sistemas de Dirección de Likert.

El autor Rensis Likert, con mucho renombre en el campo de la psicología industrial, destacó por sus investigaciones y por la consistencia de sus mediciones en el comportamiento humano del líder.

Likert creó el denominado lidermómetro, "conjunto de escalas para evaluar el desempeño de un líder y la satisfacción de los miembros o colaboradores".

Modelo de Madurez-Inmadurez de Argyris

Chris Argyris, en relación con los temas de la personalidad y la organización.

Antecedentes De Los Enfoques De Dirección "Situacional" Y De "Contingencia" (Fayol Y Follet)

Enrique Fayol es el autor más reconocido en el terreno de la administración mundial, es denominado el "padre de la administración moderna", entre sus aportaciones principales destaca la universalidad de la administración, así como la relevancia de la administración en las universidades, el proceso administrativo, los principios generales de administración, y las áreas funcionales de las organizaciones.

“Dirección”

¿Qué son principios?

Los principios son la base de los procesos que dirigen ya sea la vida, el trabajo u otros ámbitos sociales.

Principios de Dirección

Los principales principios de la dirección.

1-El principio de la coordinación de intereses.

2-Impersonalidad de mando.

3-De la supervisión directa.

4- De la vía jerárquica.

5- De la resolución del conflicto.

6- Aprovechamiento de conflicto.

7- De la motivación.
8- De liderazgo.

2 PRINCIPIOS PROPUESTOS POR Koontz Y O'Donnell.

PRINCIPIO DE DIRIGIR EL OBJETIVO.
PRINCIPIO DE ARMONIA DEL OBJETIVO.

PRINCIPIO DE UNIDAD DE MANDO.

LOS 14 PRINCIPIOS DE DIRECCIÓN DE HENRY FAYOL.

1.- División del trabajo, 2.- Autoridad y responsabilidad, 3.- Disciplina, 4.- Unidad de Mando, 5.- Unidad de Dirección, 6.- Subordinación de interés individual al interés general, 7.- Remuneración. 8.- Centralización.

9.- Cadena escalar, 10.- Orden, equidad, estabilidad personal, iniciativa, y espíritu de cuerpo.