



Mi Universidad

super nota

NOMBRE DEL ALUMNO: Erika Yatziri Castillo Figueroa

TEMA: unidad 4

PARCIAL: III

MATERIA: dirección y liderazgo

NOMBRE DEL PROFESOR: Likza Hally Roblero

LICENCIATURA: enfermería

CUATRIMESTRE: 7mo

FRONTERA COMALAPA CHIAPAS, A 26 de noviembre del 2021

RELACIONES DIÁDICAS, SEGUIDORES Y DELEGACIÓN

¿Que es relacion diadica?

es un enfoque del liderazgo que pretende explicar el por qué los líderes varían su comportamiento teniendo más influencia y efectos con distintos seguidores.

Conceptos

- ✓ **Diada:** es la relación que surge entre un líder y un seguidor.
- ✓ **Diádica:** se refiere a la relación entre el líder y cada uno de los seguidores en un departamento o unidad de trabajo.
- ✓ **Relación diádica:** establece las diferentes conductas que mantiene el líder con cada integrante del equipo.

Teorias

Teoría de la vinculación diádica vertical

Teoría del intercambio entre líder y miembro



Condiciones del seguidor

El liderazgo utiliza la influencia sobre sus seguidores para alcanzar un fin determinado. Chiavenato (2004; p.449) define a la influencia: Influencia es una transacción entre personas, en razón de la cual una persona actúa con la intención de modificar o provocar el comportamiento de otra.



Estilo de seguidor

- La primera es una cualidad de un pensamiento crítico independiente versus una deficiencia de un pensamiento acrítico dependiente.
- La segunda dimensión es relativa al comportamiento activo / pasivo.

Estilos



Como ser un seguidor

entraña reciprocidad, o sea intercambio reciproco de influencia. "Los seguidores competentes confiados y motivados son esenciales para que el grupo de trabajo o equipo de cualquier líder se desempeñe de manera efectiva, en lugar de la función conformista y pasiva que se ha asignado a los seguidores



Directriz

- I. Ofrecer apoyo
- II. Tomar iniciativa
- III. Realizar funciones de asesoría y coaching
- IV. Plantear asuntos o preocupaciones cuando sea necesario
- V. Busque y aliente una retroalimentación
- VI. Aclare cuál es su función
- VII. Muestre aprecio
- VIII. Mantenga informado al líder

LIDERAZGO TRANSCULTURAL

LA INFLUENCIA DE LA CULTURA SOBRE EL LIDERAZGO

los valores, las creencias, las normas e ideales propios de una determinada cultura afectan a las conductas del líder, a sus metas, a las estrategias de las organizaciones también a la percepción que los seguidores de dichos líderes tienen acerca de ellos



CULTURA NACIONAL Y LIDERAZGO

los habitantes de una determinada nación comparten una misma cultura es cuestionable porque dentro de una misma nación pueden existir grupos sociales, étnicos o religiosos con subculturas diferentes



DISTANCIA DE PODER Y LIDERAZGO

Distancia: es el grado en el cual los miembros menos poderosos de organizaciones e instituciones dentro de un determinado país esperan y aceptan que el poder esté distribuido de manera desigual



INDIVIDUALISMO/COLECTIVISMO Y LIDERAZGO

El individualismo es propio de aquellas sociedades en las cuales los lazos entre las personas son

El colectivismo, la dimensión opuesta, es propio de sociedades en las cuales las personas, desde su nacimiento en adelante, están integradas en grupos fuertes y cohesionados

MASCULINIDAD/FEMINEIDAD Y LIDERAZGO

Se supone que en las sociedades masculinas los roles sexuales están claramente definidos

Los hombres deben ser asertivos, duros y centrarse en el éxito material

Las mujeres se espera que sean modestas, tiernas e interesadas por la calidad de vida

CÓMO LA CULTURA INFLUYE SOBRE EL LIDERAZGO: LOS PROTOTIPOS DE LIDERAZGO.

Un prototipo de liderazgo estaría constituido por una serie de características que las personas (incluido el propio líder) piensan que un líder debe poseer.



ALGUNAS INVESTIGACIONES EMPÍRICAS ACERCA DE LA RELACIÓN ENTRE LAS DIMENSIONES DE HOFSTEDE Y EL LIDERAZGO

LA INFLUENCIA DEL LIDERAZGO SOBRE LA CULTURA

la influencia que un líder puede ejercer sobre la cultura de una organización es diferente si dicho líder es el fundador de la organización, si ejerce su labor en el marco de una organización ya consolidada o si la organización atraviesa un periodo de crisis



ALGUNOS LIDERES QUE HAN DEJADO HISTORIA

TERESA DE CALCUTA



Fue una misionera que centraba sus esfuerzos en ayudar a los más desfavorecidos.

Fundó la congregación de las Misioneras de la Caridad en 1950, organización que a su muerte (1997) contaba con nada más y nada menos que con más de quinientos centros y un centenar de países

MAHATMA GANDI

Promovió desde un primer momento los preceptos de verdad y de paz, desechando el odio y la violencia



NELSON MANDELA

Lideró al Congreso Nacional Africano en sus negociaciones con el régimen para acabar con el apartheid y establecer un nuevo gobierno multirracial



ALAN MULALLY

Actual CEO de la marca de automóviles Ford. Se caracteriza por su fidelidad y entrega a su empresa, a pesar de rumores que lo vinculaban a Microsoft.

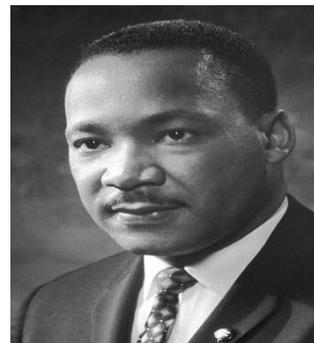


BARACK OBAMA



Destaca por su carisma y liderazgo, despertando la simpatía de la mayoría de personas

MARTIN LUTHER KING



Es uno de los más importantes y luchó por la igualdad entre negros y blancos

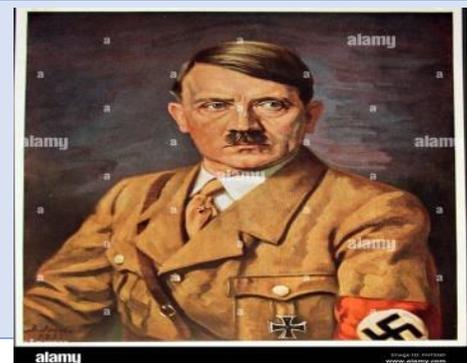
MARK ZUCKERBERG

Creador de Facebook y uno de los jóvenes más ricos del mundo



ADOLF HITLER

Es el mayor líder negativo de la historia. Causante de millones de muertes y de la guerra más devastadora de la humanidad

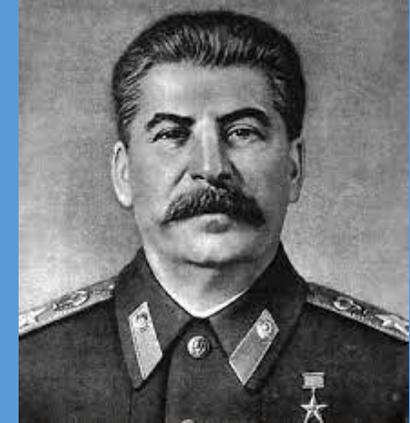


BENITO MUSSOLINI



Contemporáneo de Hitler, Mussolini fue un dictador italiano que apoyó desde un primer momento el movimiento del alemán, promoviendo de esta manera el fascismo por todo su país.

JOSEPH STALIN



Este político y militar ruso ejerció de dictador de la Unión Soviética entre los años 1941 y 1953. Su régimen fue característico por su crueldad a la hora de tratar los temas sociales.

ROBERT MUGABE



Mugabe aprovechó su posición como precursor de la independencia de Zimbabue para subir al poder, en el cual aún sigue desde hace 30 años.

KIM JONG UN



Jefe de estado de Corea del Norte. Su país se encuentra a día de hoy prácticamente aislado, siendo una difícil tarea poder entrar o salir de él.

PAUL BIYA

Presidente de Camerún que lleva nada más y nada menos que 28 años en el poder. Paul Biya llegó a la presidencia para establecer sus ideales sobre una oposición que ya prácticamente ni ejerce como tal.



ISLAM KARIMOV



Gobernador de Uzbekistán. Entre sus actos, destaca el de prohibir los partidos políticos de la oposición, llegando a tener un total de 6.500 presos políticos.