



Mi Universidad

SUPER NOTA

NOMBRE DEL ALUMNO: Paola Berenice Ortiz García

TEMA: Unidad 2

PARCIAL: segundo

MATERIA: Dirección y Liderazgo

NOMBRE DEL PROFESOR: Lic. Likza Hally Roblero

LICENCIATURA: Enfermería

CUATRIMESTRE: 7°

GENERALIDADES DE LIDERAZGO

A lo largo de la historia el dirigir seres humanos ha sido una actividad clave para el aseguramiento de todo tipo de resultados en lo que interviene la voluntad del hombre.

Los líderes en la actualidad deben lograr acomodarse en pequeños espacios, ajustarse a escasos recursos, situación que impulsa al diseño de nuevas realas para lograr el obietivo

El liderazgo es el proceso de influencia en las personas para lograr las metas deseadas. Un buen líder debe de tener carisma, inteligencia, poder de convencimiento, sensibilidad, etc.

El líder ha de convencer y conmoveer, el líder tiene que saber actuar. El gran líder precisa, a la vez, la visión y la capacidad de conseguir lo adecuado.



EL LIDERAZGO Y SUS COMPONENTES

CONCEPTOS DE LIDERAZGO

Es importante diferenciar entre gerentes y líderes ya que en muchas ocasiones se confunden ambos términos que no necesariamente son los mismo.

A los gerentes se les designa, en cambio, los líderes pueden designarse o surgir del grupo. Los líderes pueden influir en otros para que vayan más allá de las actividades

Para Chiavenato "el liderazgo constituye la influencia interpersonal ejercida en una situación dirigida a través del proceso de comunicación humana"

Los líderes eficaces son sensibles a la interacción de las relaciones humanas básicas, trata de minimizar las diferencias, transfiriendo las energías para lograr el objetivo.



COMPONENTES DEL LIDERAZGO

La autoridad o poder del líder: entendiendo el poder como la capacidad de influir en algo. Poder de recompensa que grafica ciertas actuaciones, o comportamientos.

Poder coercitivo, o capacidad de castigar. Poder legítimo o autoridad propiamente dicha, el subordinado reconoce en un superior el derecho a mandarle

Poder referencial, por el que los individuos desean imitar o identificarse con el líder. La habilidad para comprender a los subordinados y que tienen motivaciones diferentes.

La habilidad de inspirar a los seguidores para que apliquen todas sus capacidades en la realización de un proyecto

COMPONENTES DEL LIDERAZGO

El estilo de líder y el clima organizacional que este crea en su entorno y dentro del grupo, de modo que favorezca la actividad del grupo para conseguir los objetivos de la organización

El concepto de liderazgo se asocia a la idea de que los lideres actúan para ayudar a un grupo a lograr sus objetivos mediante la aplicación del máximo de sus capacidades

Es más probable que los lideres sean efectivos cuanto mejor comprendan lo que motiva a sus subordinados y la forma en que operan estas motivaciones.

El liderazgo es la cualidad que hace que los directivos ejerzan un poder generalmente no coactivo sobre otras personas de la organización.

ANTECEDENTES DE LIDERAZGO

el liderazgo ha existido por miles de años a pesar de esto hasta el día de hoy no contamos con una sola definición en la que todos podemos estar de acuerdo. Esto puede deberse a que el liderazgo se encuentra constantemente en evolución y depende de la percepción que cada persona tiene de él



Autocrático: el líder organizaba todas las actividades del grupo, indicaba a las personas lo que debían hacer e impedía su participación.
Democrático: el líder fomentaba la participación de las personas a la hora de tomar decisiones.
Laissez Faire: el líder adopta un comportamiento pasivo, no toma iniciativas, tampoco juzgaba ni evaluaba.

Los resultados obtenidos en estos trabajos demostraron claramente que un mismo grupo podía comportarse de forma diferente en función del tipo de liderazgo que se ejerciera sobre él. Dichos resultados llevaron a los autores a apoyar fuertemente el estilo "democrático" por razones de autonomía, satisfacción y eficacia grupales.

En investigaciones recientes han revelado la influencia de dos dimensiones o estilos de liderazgo "orientación a la tarea" el líder está preocupado fundamentalmente por conseguir los objetivos grupales, y "orientación a la relación" el líder se interesa básicamente por el bienestar y satisfacción de los seguidores. El liderazgo transformacional se añade a la efectividad del liderazgo transaccional; el liderazgo **transformacional** no se sustituye por el liderazgo transaccional.

ASPECTOS DEL LIDERAZGO

- 1 Reconocimiento al esfuerzo y al logro
- 2 Creatividad, innovación y de gestión del cambio
- 3 Comunicación
- 4 Trabajo en equipo
- 5 Autenticidad
- 6 Generosidad

Teorías del Liderazgo

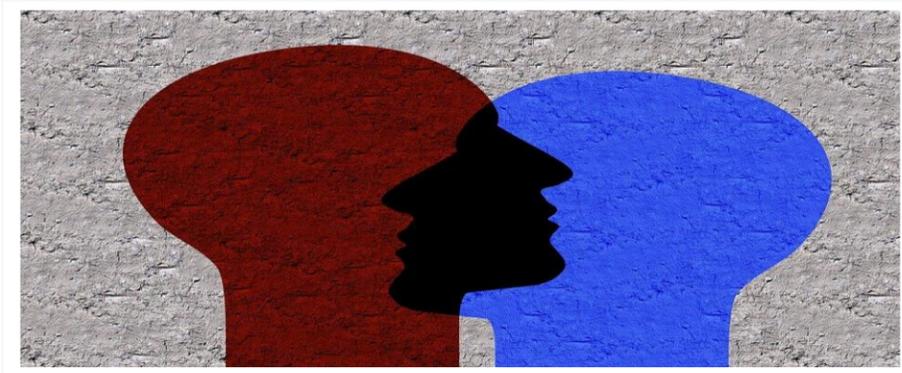
Enfoques básicos que se relevan a lo largo de la historia:



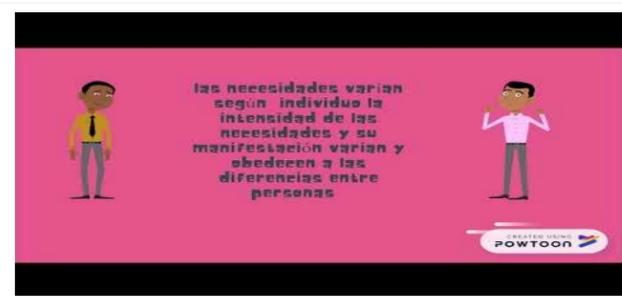
TEORIAS DE LIDERAZGO

TEORIA DE LOS RASGOS (1900-1950)

Esta teoría menciona que el liderazgo es algo innato y que se nace siendo líder. Lo que distingue a los líderes de los que no son: la personalidad, los rasgos, las características físicas o intelectuales



Esta teoría propugna que es posible enseñar a los administradores comportamientos de líder. apreciamos dos facetas en el comportamiento del líder; la consideración que está dada por la sensibilidad y las responsabilidades



TEORIAS DEL COMPORTAMIENTO (1940-1950)

se nota dos tipos de comportamientos en los líderes; los que se preocupan por el trabajo a realizar y los que lo hacen por sus subordinados.

LAS TEORIAS CONTINGENTES (1960-1990)

El modelo de Fiedler en 1967: propugna que el estilo del líder valla de la mano con la situación, adecuándose a esta

El modelo de Evans y House: Tiene su fundamento en las expectativas de recompensa, el líder debe establecer y comunicar los objetivos, ofrecer recompensas

El modelo de Hensey y Blanchard: señala 4 comportamientos asociados a 4 conductas; comunicar, vender, participar y delegar.

Existen diversas teorías sobre el liderazgo: de los rasgos, psicoanalíticas, políticas, humanistas, cognoscitivas, del comportamiento, del papel del líder y mas

DIVERSAS TEORIAS SOBRE LIDERAZGO



El liderazgo transaccional se basa en las buenas relaciones. El líder transaccional usa el feedback positivo y negativo. El liderazgo transformacional este líder transformador es eminente a las aspiraciones.

ULTIMAS TEORIAS SOBRE LIDERAZGO

El liderazgo del siglo XXI se dice que las empresas deben ser lideradas en este siglo XXI es por eso que los administradores deben liderar si quieren que sus empresas triunfen.

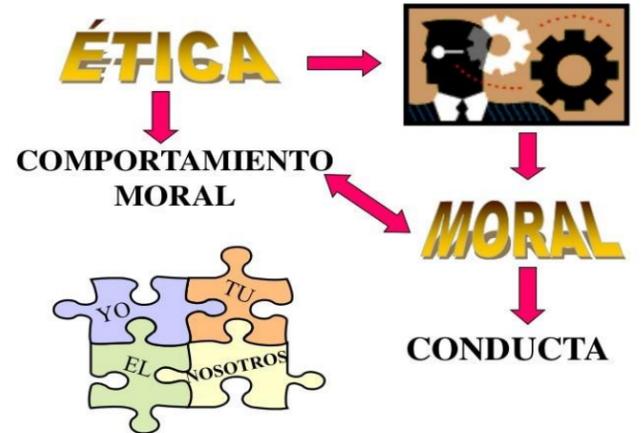




LIDERAZGO Y ETICA PROFESIONAL

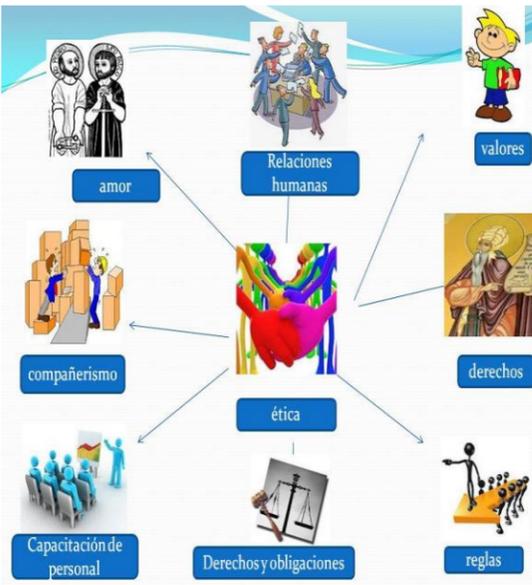
• es una conjunto de habilidades que hacen que una persona sea apta para ejercer tareas como lider. El liderazgo implica una aprobacion desigual de poder, ya que los miembros del grupo solo acataran las ordenes, aunque pueda que si ayudan a tomar deiciones.

• Es una rama de la filosofia cuyo objeto de estudio es la moral. la moral es el conjunto de normas y constumbresque rigen la conducta de una persona. la etica no crea a la moral. La etica es la teoria o la ciencia del comportamiento moral de los hombres en sociedad.



• es el conjunto de principios que deben regir el comportamiento moral de un profesional. Son pautas de tipo moral que pretenden recordar al profesional que es lo correcto y que no lo es. La etica profesional parte de un principio simple: no todo vale.

la distorcion historica de corte cientificista y racionalista que separo de manera tajante el juicio de hecho y el juicio de valor. El tiempo a ido progressando el tema de la etica al campo de la ciencia y de las profesiones, por un lado por que la desilucion de la modernidad que dio origen a la lamadada posmodernidad



lealtad integridad
Ética justicia
 respeto compromiso
 vocación de servicio inclusión

EL PRINCIPIO DE BENEFICIENCIA

“Un profesional ético es aquel que hace el bien en su profesión haciendo bien su profesional”. Implica dos elementos de liderazgo: el hacer bien la profesión. Y, por otra parte, el hacer el bien en la profesión.

PRINCIPIO DE BENEFICIENCIA

- Procurar el bien del otro y no el mío
- Favorecer y no perjudicar
- Lo primero es no hacer daño
- Es obligación y no caridad

no maleficencia

EL PRINCIPIO DE AUTONOMIA

El principio de autonomía busca evitar esta relación de dependencia y paternalismo al señalar que el usuario no es un simple receptor pasivo, sino un sujeto que debe participar activa y responsablemente en las decisiones que implican la prestación del servicio profesional.

CRITICAR pensar PARTICIPAR DESEAR
autonomía PARA
 construir SONAR CREAM
 saber HACER-NOS SER

EL PRINCIPIO DE LA JUSTICIA

Este principio establece que, en toda prestación de un servicio profesional, cada uno de las personas involucrados deben cumplir con su deber, es decir, con la tarea que se ha asignado.



PRINCIPIOS Y RELIGACION

Los principios básicos de la ética profesional: beneficencia, autonomía y justicia, siguen siendo vigentes y más necesarios que nunca en una sociedad en la que las prácticas profesionales se están orientando desde la búsqueda de eficiencia y competitividad, desde la visión del consumidor y desde la finalidad de lucro individual.

PRINCIPIOS DE LA ETICA PROFESIONAL



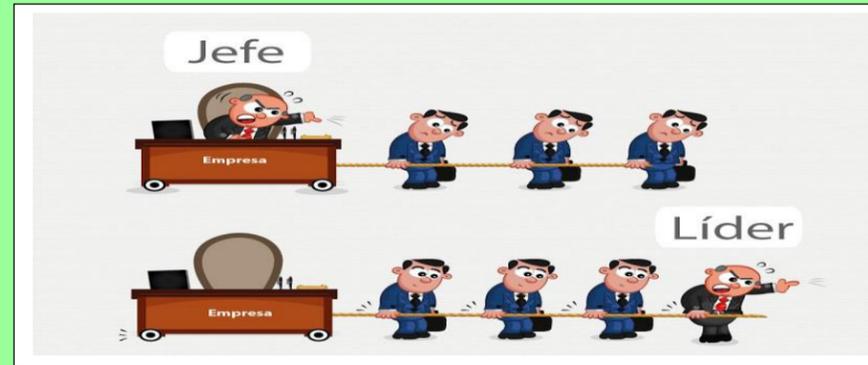
LAS DIFICULTADES DEL LIDER ETICO

Un líder ético puede creer en su trabajo, tener una fuerte personalidad, poner la ética a la cabeza de agenda y disponer de todas las habilidades y virtudes necesarias para así poder desarrollar un liderazgo eficiente.



ENDIOSAMIENTO:

El líder ético será aquel que tenga una fuerte personalidad y una gran confianza en sí mismo. Deberá actuar con humildad sin sentirse superior e infalible, entonces dejará de comportarse como un líder ético.



LA IMPORTANCIA DE LA ETICA PROFESIONAL CON EL LIDERAZGO

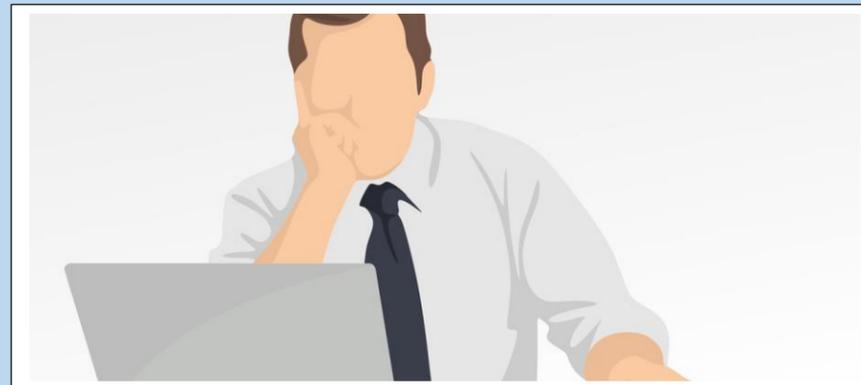
QUEDARSE OBSOLETO:

Cuando se ha empelado un método efectivo de liderazgo durante mucho tiempo puede caerse en la tentación de no modificarlo, sin embargo, en un mundo cambiante esto puede traer consecuencias.



PERDIDA DE MOTIVACION:

Una de las principales características del líder es su capacidad de motivar a su equipo. Para ello es esencial que él crea en su trabajo y vea cada día como un auténtico desafío. No debe complacerse con sus logros y bajar la guardia.



PERDIDA DEL CONTACTO CON LA REALIDAD:

Un buen líder deberá enfrentarse a temas estratégicos y al mismo tiempo estar atento a lo ocurrido en la base de la organización. El líder ético deberá mantenerse informado en todo momento sobre lo acontecido en cada escalón jerárquico.



EDUCAR PARA EL LIDERAZGO:

A pesar de las dificultades que conlleva el liderazgo y, más aún en convertirse en un líder ético, cabe destacar que al tratarse de un proceso que debe desarrollarse paso a paso es posible educar para el liderazgo.

