



Mi Universidad

CUADRO SINOPTICO

NOMBRE DEL ALUMNO: Paola Berenice Ortiz García

TEMA: Tipos de liderazgo

PARCIAL: tercer

MATERIA: Dirección y Liderazgo

NOMBRE DEL PROFESOR: Lic. Likza Hally Roblero

LICENCIATURA: Enfermería

CUATRIMESTRE: 7°

TIPOS DE LIDERAZGO

LIDERAZGO NATURAL

Es ese líder que no es reconocido con un título, pero representa ese rol a la perfección.

Nadie lo cuestiona, toman sus recomendaciones y guías como algo que hay que cumplir

Gracias a su buen hacer y el día a día se convierte en los líderes naturales del equipo

Son personas que ejercen un tipo de liderazgo muy apreciado por el grupo y más.

LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL

Se considera el liderazgo más completo. Los líderes son llamados "Auténticos líderes"

Trabajan desde su auténtico poder de motivación e inspiración hacia el grupo

Objetivo: transformar, innovar y motivar al equipo y de ahí crecer juntos.

Son valorados y buscados para ocupar puestos de responsabilidad en las organizaciones

LIDERAZGO BUROCRATICO

Se encarga de cumplir las normas tal cual esté redactado sin salirse de ellas

Pasa por encima del grupo, sin preocuparle lo que cada uno necesita, para llegar a los objetivos marcados

La política de la empresa es su guía más estricta, lo que conlleva a una rigidez absoluta en el modelo de gestión

LIDERAZGO "DE LA CURVA"

Este liderazgo se basa en "la curva de la felicidad"

Si todo funciona bien, si se sienten cómodos, motivados, si la productividad es muy elevada

Eso es satisfactorio para todo el equipo, por eso es lo más parecido a la felicidad

LIDERAZGO EMPRESARIAL

El líder se encarga de influir en los demás para lograr sus objetivos

CARACTERISTICAS

- Carisma y entusiasmo
- Visión de futuro
- Creatividad
- Disciplina

- escucha activa
- Honestidad
- Estrategia
- Buena imagen

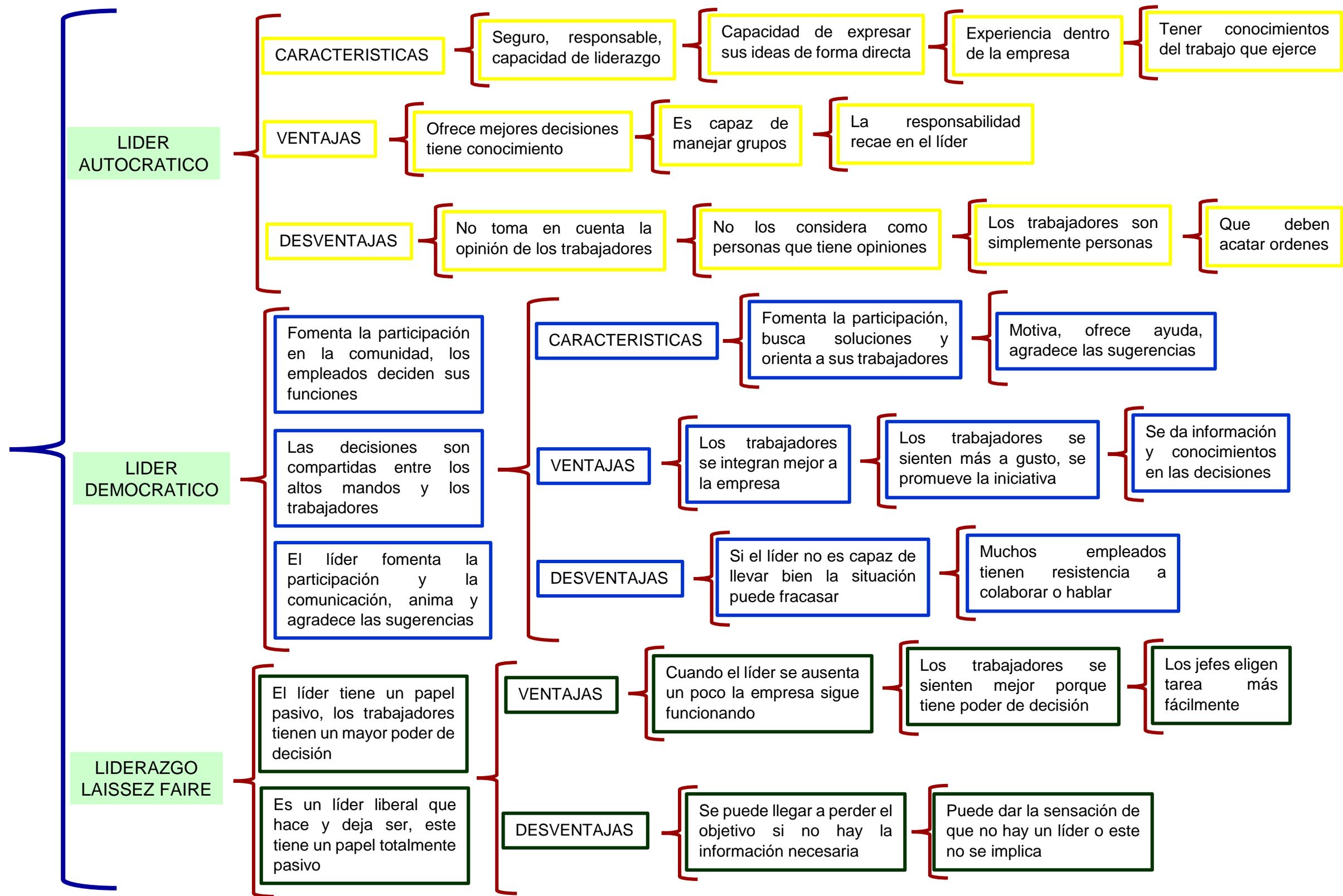
LIDER AUTOCRATICO

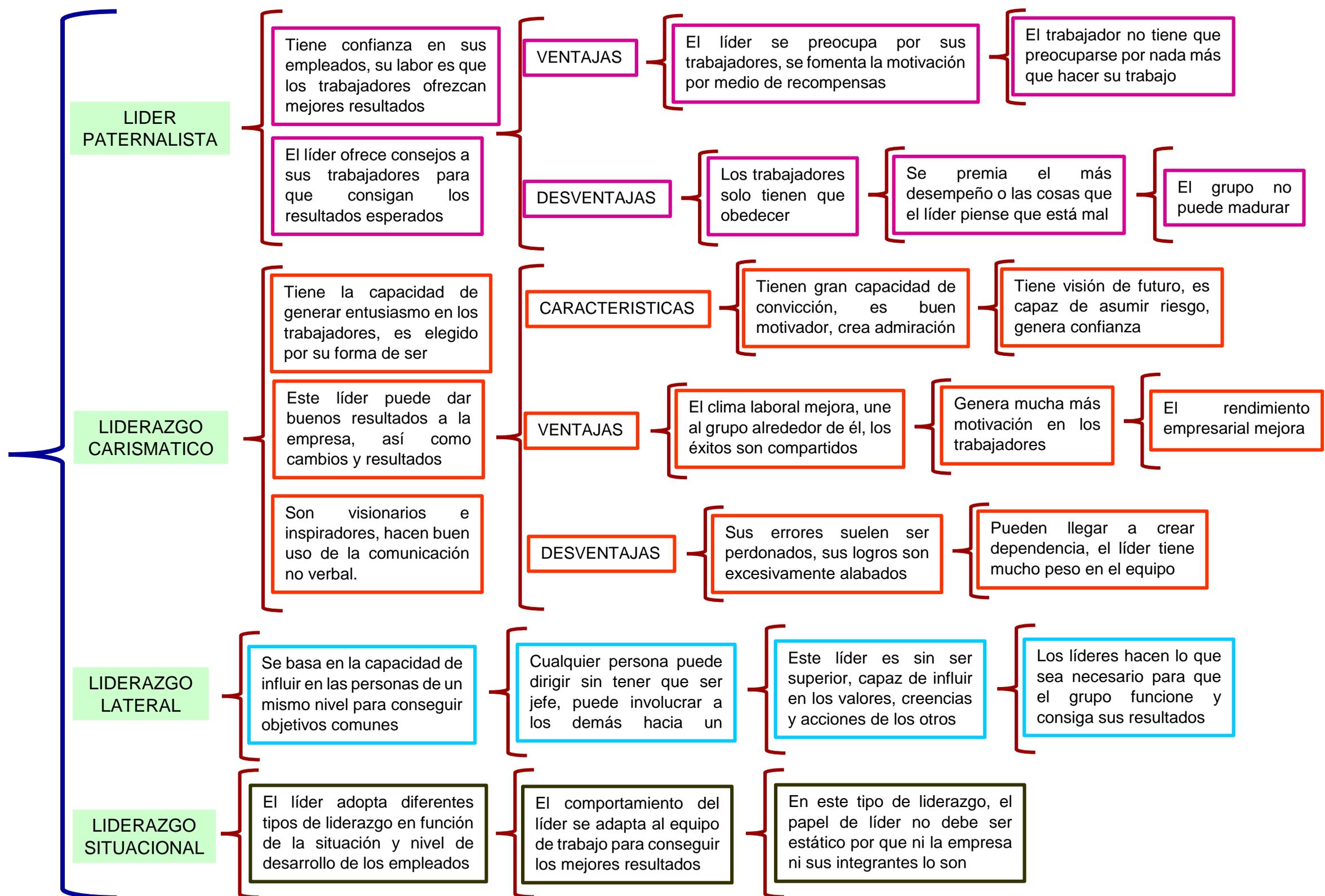
Es el que tiene la responsabilidad de tomar decisiones, inicia y dirige las acciones

Este líder considera que es el único competente y capaz de tomar las principales decisiones de la empresa

Considera que los trabajadores son capaces de guiarse por sí mismos,

Por lo que hay que saber gobernarlos y controlarlos, y ellos obedecerán a sus órdenes y decisiones





LIDER PATERNALISTA

Tiene confianza en sus empleados, su labor es que los trabajadores ofrezcan mejores resultados

El líder ofrece consejos a sus trabajadores para que consigan los resultados esperados

VENTAJAS

El líder se preocupa por sus trabajadores, se fomenta la motivación por medio de recompensas

El trabajador no tiene que preocuparse por nada más que hacer su trabajo

DESVENTAJAS

Los trabajadores solo tienen que obedecer

Se premia el más desempeño o las cosas que el líder piense que está mal

El grupo no puede madurar

LIDERAZGO CARISMATICO

Tiene la capacidad de generar entusiasmo en los trabajadores, es elegido por su forma de ser

Este líder puede dar buenos resultados a la empresa, así como cambios y resultados

Son visionarios e inspiradores, hacen buen uso de la comunicación no verbal.

CARACTERISTICAS

Tienen gran capacidad de convicción, es buen motivador, crea admiración

Tiene visión de futuro, es capaz de asumir riesgo, genera confianza

VENTAJAS

El clima laboral mejora, una al grupo alrededor de él, los éxitos son compartidos

Genera mucha más motivación en los trabajadores

El rendimiento empresarial mejora

DESVENTAJAS

Sus errores suelen ser perdonados, sus logros son excesivamente alabados

Pueden llegar a crear dependencia, el líder tiene mucho peso en el equipo

LIDERAZGO LATERAL

Se basa en la capacidad de influir en las personas de un mismo nivel para conseguir objetivos comunes

Cualquier persona puede dirigir sin tener que ser jefe, puede involucrar a los demás hacia un

Este líder es sin ser superior, capaz de influir en los valores, creencias y acciones de los otros

Los líderes hacen lo que sea necesario para que el grupo funcione y consiga sus resultados

LIDERAZGO SITUACIONAL

El líder adopta diferentes tipos de liderazgo en función de la situación y nivel de desarrollo de los empleados

El comportamiento del líder se adapta al equipo de trabajo para conseguir los mejores resultados

En este tipo de liderazgo, el papel de líder no debe ser estático por que ni la empresa ni sus integrantes lo son