



Mi Universidad

Cuadro sinóptico

**NOMBRE DEL ALUMNO: Polet Berenice
Recinos Gordillo.**

TEMA: Tipos de liderazgo.

PARCIAL: UNIDAD 3

MATERIA: Dirección y liderazgo

**NOMBRE DEL PROFESOR: Likza Hally Roblero
Muñoz.**

LICENCIATURA: enfermería.

CUATRIMESTRE: 7to.

5 DE NOVIEMBRE 2010.

Tipos de liderazgo

LIDERAZGO NATURAL

Se dice que es ese líder que no es reconocido como tal con un título.

Este representa ese "rol" a la perfección.

Tanto es así, que nadie lo cuestiona, sino que se toman sus recomendaciones y guías como algo que hay que cumplir.

Gracias a su buen hacer y el día a día se convierten en los líderes naturales del equipo.

Son personas que ejercen un tipo de liderazgo muy apreciado por el grupo y más que aceptado.

LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL – EL MÁS COMPLETO

Se considera el liderazgo más completo y es que los líderes que actúan bajo este esquema son los llamados "auténticos líderes".

Ya que trabajan desde su auténtico poder de motivación e inspiración hacia el grupo permanente.

Su objetivo y sus premisas son transformar, innovar y motivar al equipo, y de ahí, crecer.

Son realmente muy valorados y buscados para ocupar puestos de responsabilidad en las organizaciones.

LIDERAZGO BUROCRÁTICO

Su base, la de este líder, es cumplir a rajatabla las normas de la empresa por encima de lo que es más conveniente para el grupo.

O lo que cada uno necesita para poder llegar a los objetivos marcados.

Está bien cuando se trata de decisiones económicas o empresas, por ejemplo, con materiales peligrosos, pero hay que tener cuidado con este liderazgo y sus consecuencias.

La política de la empresa es su guía más estricta, lo que conlleva a una rigidez absoluta en el modelo de gestión.

LIDERAZGO "DE LA CURVA"

Son liderazgos basados en construir en positivo todo lo que puede afectar al grupo, al trabajo y al desarrollo de las labores.

líderes muy bien cualificados y que trabajan por el éxito del equipo.

Este último tipo de liderazgo nos ha gustado mucho siempre porque se basa en la "curva de la felicidad".

De ahí, el nombre del liderazgo de la curva.

Si todo funciona bien, si el equipo se siente motivado, si la productividad es muy elevada y todo el entorno es satisfactorio es lo más parecido a la felicidad que podemos encontrar en el trabajo, y la felicidad siempre se relaciona con una curva.

EL LIDERAZGO EMPRESARIAL

Consiste en la habilidad o proceso por medio del cual el líder de la empresa es capaz de influir en los demás para poder conseguir los objetivos y satisfacer las necesidades de la empresa.

Busca desarrollar el máximo potencial en empresa y trabajadores. Por eso, las empresas ya no solo necesitan jefes sino también líderes.

Características del liderazgo empresarial:

- Buena capacidad de comunicación.
- Buena capacidad de motivación del equipo.

- Carisma.
- Entusiasmo.
- Capacidad de resolución.

Tipos de liderazgo

EL LIDERAZGO EMPRESARIAL

- Organización y capacidad para gestionar los recursos.
- Visión de futuro.



- Capacidad de negociación
- Creatividad
- Disciplina
- Escucha activa
- Honestidad

- Estrategia
- Capacidad para tomar decisiones
- Buena imagen

Hay diferentes tipos de liderazgo y la empresa ha de conocer cuáles son los más adecuados para su negocio.

EL LÍDER AUTOCRÁTICO

Es el que asume la responsabilidad en la toma de decisiones, es el que inicia y dirige las acciones además de controlar al trabajador.

Todo se centra en el líder, tanto las decisiones como las responsabilidades.

El líder autocrático se gobierna a sí mismo, de manera que el poder ilimitado se concentra en manos de una sola persona, el líder competente ante los trabajadores que deben obedecer sin expresar opinión ya que no tienen capacidad para tomar decisiones.

El líder autocrático considera que es él el único competente y capaz de tomar las principales decisiones en la empresa, la única persona con derecho y poder para controlar las decisiones y responsabilidades.

Características del liderazgo autocrático:

- Seguro
- Responsable
- Capacidad de liderazgo, etc.

Ventajas del liderazgo autocrático:

- Si se logra encontrar al líder idóneo, una persona que se encuentre en equilibrio en todos los aspectos para poder ofrecer las mejores decisiones, capaz de manejar grupos.

Es especialmente interesante en caso de trabajadores que necesitan órdenes. ETC.

Desventajas del liderazgo autocrático:

- No tiene en cuenta la opinión de los trabajadores, no los considera como personas que tienen opiniones o algo que aportar, los trabajadores son simplemente personas que deben acatar órdenes. ETC.

EL LIDERAZGO DEMOCRÁTICO

Es aquel que fomenta la participación de la comunidad, dejando que los empleados decidan más sobre sus funciones y tengan las suficientes competencias para tomar decisiones.

Democrático viene de las palabras demos (pueblo) y kratos (autoridad o gobierno).

El líder fomenta la comunicación y la participación conjunta en las decisiones, anima y agradece las sugerencias de los trabajadores.

Características del líder democrático:

- Ofrece diversas soluciones y deja elegir a sus empleados entre ellas.
- Fomenta la participación y consulta a sus trabajadores.

- Fomenta el trabajo en equipo
- Reconoce que varias personas piensan mejor que una.
- Es capaz de delegar tareas de forma efectiva.

Ventajas del liderazgo democrático:

- Los trabajadores se integran mejor en la empresa y el grupo
- Los trabajadores se sienten más a gusto con su trabajo.
- Se crean mayores vínculos corporativos.

Desventajas del liderazgo democrático

- El proceso es, inicialmente, lento porque requiere de muchas reuniones y acuerdos.
- Si el líder no es capaz de llevar bien la situación puede fracasar.
- No es fácil tener a todos contentos.

Este tipo de liderazgo no solo es el preferido por muchos porque deja poder de decisión a los trabajadores, que se sienten en parte "de la empresa", sino porque nadie mejor que los empleados pueden conocer qué se puede mejorar en su puesto de trabajo y funciones y qué es lo que funciona bien.

Tipos de liderazgo



EL LIDERAZGO LAISSEZ FAIRE

Dentro de los tipos de liderazgo, uno de los más reconocidos es el liderazgo laissez faire, un tipo de liderazgo más liberal en que el líder tiene un papel pasivo.

Son los trabajadores los que tienen un mayor poder de decisión. Éste es un líder liberal que hace y deja hacer, tiene un papel totalmente pasivo, ya que los trabajadores o el grupo son los que tienen el poder.

Los trabajadores tienen independencia operativa y de toma de decisiones, ya que los líderes dependen de los trabajadores para establecer objetivos, trabajadores que pueden tomar las decisiones importantes.

- Características del liderazgo laissez faire:**
- Los líderes prefieren las normas claras.
 - Los líderes no tienen el papel protagonista, más bien su papel es pasivo.
 - Los líderes son neutros en sus opiniones.

- Ventajas del liderazgo laissez faire:**
- Aunque el líder tenga que ausentarse un poco la empresa sigue funcionando.
 - Los trabajadores se sienten mejor porque tienen mayor poder de decisión.

- Desventajas del liderazgo laissez faire:**
- Si los trabajadores no tienen los suficientes conocimientos o experiencia puede no funcionar.
 - Se puede llegar a perder el objetivo si no hay la información necesaria.

Este tipo de liderazgo puede funcionar cuando las personas que forman parte de la empresa cuentan con cierta antigüedad en la empresa.

EL LÍDER PATERNALISTA

Tiene confianza en sus empleados. Su labor es que los trabajadores ofrezcan mejores resultados, que trabajen mejor y más, por lo que los motiva, incentiva y les ofrece recompensas por lograr objetivos.

En este caso, el líder ofrece consejos a los trabajadores para que consigan resultados e insinuando lo malo que no es cumplir con el deber, como su nombre "paternalista" indica.

- Características del liderazgo paternalista:**
- Considera que sus empleados son como sus hijos y hay que orientarlos.

- No delega responsabilidades.
- Puede ser amable, atento y servicial.
- Cree que solo él tiene la razón y es muy desconfiado.

- Ventajas del liderazgo paternalista:**
- El líder se preocupa por sus trabajadores.
 - Se fomenta la motivación por medio de premios o recompensas.
 - Los trabajadores no tienen que preocuparse por nada más que por hacer su trabajo.

- Desventajas del liderazgo paternalista:**
- El líder piensa que los trabajadores no tienen criterio propio
 - Los trabajadores han simplemente de obedecer
 - Se premia el mal desempeño o las cosas que el líder cree que están mal

Es uno de los tipos de liderazgo en que el líder considera que tiene toda la razón y que sus empleados no.

Un buen líder paternalista será una persona amable, cercana, que cuida los pequeños detalles y a sus empleados.

EL LIDERAZGO CARISMÁTICO

El líder carismático es aquel que tiene la capacidad de generar entusiasmo en los trabajadores, es elegido por la forma en que da entusiasmo a las otras personas, destaca por su capacidad de seducción y admiración.

Son visionarios e inspiradores, tienden a hacer buen uso de la comunicación no verbal y estimular a los trabajadores.

Son capaces de cambiar incluso las necesidades, valores, objetivos o aspiraciones de los trabajadores. Un gran problema es que sus errores se perdonan y sus logros se mitifican no permitiendo ser objetivo en torno a los resultados que ofrece o a sus capacidades.

- Características del liderazgo carismático:**
- Es capaz de modificar la escala de valores, creencias y actitudes de sus seguidores.
 - Tiene gran capacidad de convicción
 - Es buen motivador.
 - Es capaz de asumir riesgos.
 - Puede llegar a utilizar medios innovadores v no convencionales.

Tipos de liderazgo

EL LIDERAZGO CARISMÁTICO

Ventajas del liderazgo carismático:

- Ante un cambio de liderazgo, genera menos conflictos que otros tipos de liderazgo
- Genera mucha más motivación en los trabajadores
- Como la motivación es mayor, el rendimiento empresarial también tiende a serlo.

Desventajas del liderazgo carismático:

- Sus errores suelen ser perdonados.
- Sus logros pueden ser excesivamente alabados.
- Puede llegar a anular a las personas.
- Puede llegar a crear dependencia.

Un líder carismático puede conseguir los objetivos empresariales que se proponga con ayuda de su equipo, ya que es capaz de cualquier cosa por conseguirlo.

EL LIDERAZGO LATERAL

Es aquel que se basa en la capacidad para influir en personas de un mismo nivel para conseguir objetivos comunes.

Se suele realizar entre personas que se encuentran en el mismo rango o puesto dentro de la empresa, y no es una relación entre jefe y empleado.

¿En qué consiste el liderazgo o líder lateral?

Se trata de que cualquier persona puede dirigir sin tener que ser el jefe, puede involucrar a los demás hacia un objetivo común influenciándolos

Consiste en un conjunto de destrezas y habilidades que permiten conseguir que otras personas hagan lo que el líder quiere.

Consideraciones sobre el liderazgo lateral: no es nada nuevo:

El liderazgo lateral no es uno de los tipos de liderazgo propio de tiempos modernos, sino que viene funcionando desde hace mucho tiempo.

Es necesario hacer uso de la capacidad de influencia, herramientas de comunicación efectivas y buenos modos a la hora de actuar, así como buen ejemplo, para que el liderazgo lateral funcione con eficacia

Tanto el jefe como los compañeros de trabajo deben consentir y aceptar este nuevo rol, y esto no siempre es fácil.

Es necesario fomentar y favorecer el liderazgo lateral, el buen liderazgo.

El problema que surge es que muchos no se ven motivados a ello porque en realidad no existe ningún tipo de recompensa a mayores para los líderes laterales.

EL LIDERAZGO SITUACIONAL

Es un modelo de liderazgo mediante el que el líder adopta diferentes tipos de liderazgo en función de la situación y nivel de desarrollo de los empleados, adaptando así el estilo de liderazgo más eficaz en cada momento y de acuerdo a las necesidades del equipo

El famoso modelo de liderazgo situacional de Hersey-Blanchard propone que el que se encargue de dirigir el grupo cambie su forma de interactuar y abordar tareas.

6 Fases del modelo de Hersey-Blanchard:

- Identificar funciones y actividades.

• Establecer los conocimientos y habilidades que se requieren para cada tarea.

• Valorar el nivel de competencia de cada componente del grupo.

- Valorar el nivel de motivación y confianza de cada componente del grupo.
- Conocer cuál es el desarrollo o madurez de cada componente de grupo de acuerdo a su puesto.

- Seleccionar y llevar a cabo el estilo de liderazgo adecuado para cada empleado.
- Es eficaz en cambios de liderazgo y con diferentes subordinados.

Tipos de colaboradores con los que se puede encontrar la empresa:

- No saben y no quieren.
- No saben, pero quieren.
- Saben, pero no quieren.
- Saben y quieren.

4 tipos de liderazgo a aplicar

- El líder ordena
- El líder persuade
- El líder participa
- El líder delega

Ventajas del liderazgo situacional:

- La empresa consigue mejores resultados, evoluciona
- Hay una mayor interacción líder-equipo.

El líder es versátil y sabe cómo actuar en cada momento

- Es fácil de entender e implementar

BIBLIOGRAFIA:

- http://www.aliat.org.mx/BibliotecasDigitales/economico_administrativo/Direccion.pdf
- https://www.academia.edu/34980143/Unidad_03._Poder_y_autoridad_trascendencia_del_liderazgo_basado_en_valores
- <https://www.gestion.org/tipos-de-liderazgo/>
- <http://fcasua.contad.unam.mx/apuntes/interiores/docs/2005/administracion/optativas/2021.pdf>
- <https://www.uv.es/seoane/boletin/previos/N76-4.pdf>