



Mi Universidad

SUPER NOTA.

NOMBRE DEL ALUMNO: ITALIA YOANA ESTEBAN MENDOZA.

TEMA: UNIDAD 4.

PARCIAL: CUARTO PARCIAL.

MATERIA: DIRECCION Y LIDERAZGO.

NOMBRE DEL PROFESOR: LIKZA HALLY ROBLERO MUÑOZ

LICENCIATURA: ENFERMERIA "ESCOLARIZADO".

CUATRIMESTRE: SEPTIMO CUATRIMESTRE.

RELACIONES DIÁDICAS, SEGUIDORES Y DELEGACIÓN.

LA DIÁDICA TEORÍA

Enfoque del liderazgo que pretende explicar el por qué los líderes varían su comportamiento teniendo más influencia y efectos con distintos seguidores. Este enfoque se orienta en las diversas relaciones diádicas, señalando que un líder establece relaciones diferentes con cada uno de sus seguidores.



CONCEPTOS:

Díada: es la relación que surge entre un líder y un seguidor

Diádica: se refiere a la relación entre el líder y cada uno de los seguidores en un departamento o unidad de trabajo

Relación diádica: establece las diferentes conductas que mantiene el líder con cada integrante del equipo

TEORÍAS:

TEORÍA DE LA VINCULACIÓN DIÁDICA VERTICAL:

La primera etapa en la evolución es la adquisición de conciencia de que existe una relación entre el líder y un seguidor, más que un líder entre un grupo de seguidores

TEORÍA DEL INTERCAMBIO ENTRE LÍDER Y MIEMBRO

Es la segunda etapa, propone que la calidad de la relación entre un líder y un seguidor es una condición importante de la forma en que se tratara a cada seguidor.

TEORÍA DEL INTERCAMBIO LÍDER MIEMBRO

Sostiene, que, debido a las presiones de tiempo, los líderes establecen una relación especial con un pequeño grupo de sus subordinados.

¿QUÉ ES UN SEGUIDOR?

Alguien que sigue las instrucciones, ordenanzas, reglas o enseñanzas de otra persona.



CLASIFICACIÓN DE LOS ESTILOS:

- La primera es una cualidad de un pensamiento crítico independiente versus una deficiencia de un pensamiento acrítico dependiente.
- La segunda dimensión es relativa al comportamiento activo / pasivo.

Grados:

Seguidor alineado

Es un individuo pasivo, pero independiente y crítico, se trata de alguien que se siente engañado

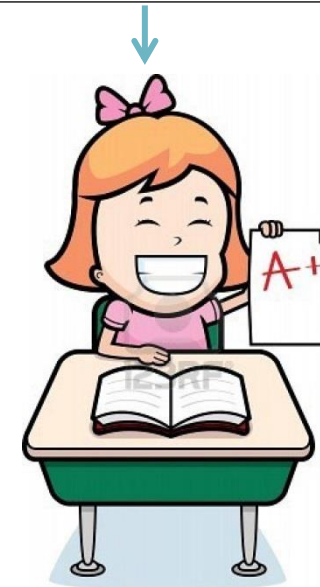
Seguidor conformista



Seguidor pasivo

No manifiesta un pensamiento crítico ni independiente y no participa en forma activa

Seguidor eficaz



Directrices para ser un seguidor eficaz:

- Ofrecer apoyo
- Tomar iniciativa
- Realizar funciones de asesoría y coaching
- Plantear asuntos o preocupaciones cuando sea necesario
- Muestre aprecio
- Mantenga informado al líder

LIDERAZGO TRANSCULTURAL

ASPECTOS DENOTATIVOS DE LAS CULTURAS:

La cultura tiene aspectos denotativos (creencias) que señalan cómo son las cosas, aspectos connotativos (actitudes, normas y valores) que señalan cómo las cosas deberían ser y aspectos pragmáticos que proporcionan instrucciones o reglas sobre cómo hacer las cosas

LA INFLUENCIA DE LA CULTURA SOBRE EL LIDERAZGO.

(Bass, 1990)

Reconoce que los valores, creencias, normas e ideales propios de una determinada cultura afectan a las conductas del líder, a sus metas, a las estrategias de las organizaciones

Hofstede (1991)



Define la cultura como: la programación colectiva de la mente que distingue a los miembros de un grupo o categoría de gente de otros.

Cuestiones que afectan a todas las culturas:

- La relación con la autoridad
- La concepción del yo
- La forma de manejar los conflictos

INDIVIDUALISMO/COLECTIVISMO Y LIDERAZGO

Individualismo:

Propio de aquellas sociedades en las cuales los lazos entre las personas son débiles

Colectivismo:

dimensión opuesta, es propio de sociedades en las cuales las personas, desde su nacimiento en adelante, están integradas en grupos fuertes y cohesionados que los protegen a lo largo de toda la vida

Aspectos importantes:

- dentro de una misma sociedad apenas existen variaciones en esta dimensión.
- el I-C es una dimensión bipolar basada en la oposición o conflicto entre el individuo y el grupo.

CÓMO LA CULTURA INFLUYE SOBRE EL LIDERAZGO: LOS PROTOTIPOS DE LIDERAZGO.

¿QUÉ ES UN PROTOTIPO DE LIDERAZGO?

Conjunto abstracto de características comúnmente asociadas con los miembros de una categoría, teniendo cada característica un peso asignado de acuerdo con el grado de asociación que tenga con la categoría

Factores de segundo orden que definen patrones de conducta o rasgos del líder en todos los países:

- liderazgo carismático o basado en valores
- liderazgo orientado hacia el equipo
- liderazgo auto protector
- liderazgo participativo
- liderazgo humano
- liderazgo autónomo

ALGUNOS LÍDERES QUE HAN DEJADO HISTORIA

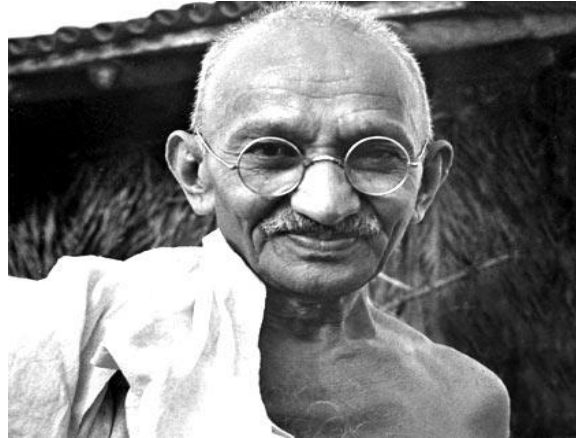
TERESA DE CALCUTA



26/08/1910- 05/09/1997

Fundó la congregación de las Misioneras de la Caridad en 1950

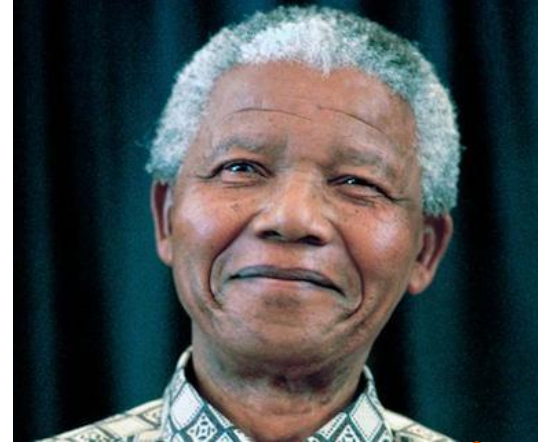
MAHATMA GANDI



1869-1948

Promovió desde un primer momento los preceptos de verdad y de paz, desechando el odio y la violencia.

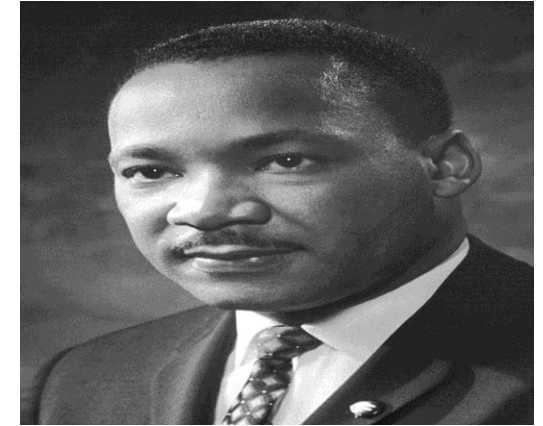
NELSON MANDELA



1918-2013

Ayudó a conseguir las primeras elecciones por sufragio universal de la historia de su país en 1994.

MARTIN LUTHER KING



1929- 1968

Su lucha por la igualdad entre negros y blancos fue crucial

MARK ZUCKERBERG



14 de mayo de 1984

Creador de Facebook y uno de los jóvenes más ricos del mundo.

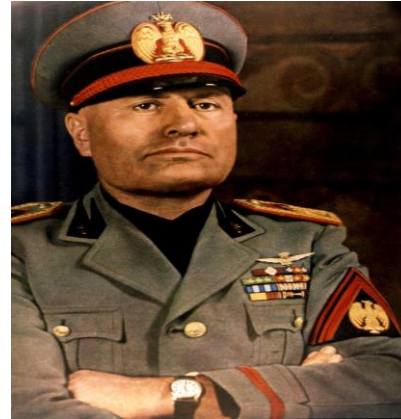
ADOLF HITLER



1889-1945

Causante de millones de muertes y de la guerra más devastadora de la humanidad

BENITO MUSSOLINI



1883-1945

Dictador italiano que apoyó desde un primer momento el movimiento del alemán

JOSEPH STALIN



1878-1953

Político y militar ruso ejerció de dictador de la Unión Soviética entre los años 1941 y 1953.