



## Supernota

*Nombre del Alumno: Sofía Gómez Avila*

*Nombre del tema: Las relaciones y el liderazgo*

*Parcial: I*

*Nombre de la Materia: Dirección y liderazgo*

*Nombre del profesor: Beatriz Adriana Méndez González*

*Nombre de la Licenciatura: Psicología*

*Cuatrimestre: Séptimo*

*Lugar y Fecha de elaboración:*

*Pichucalco, Chiapas, a 16 de Octubre de 2021.*

La teoría diádica o también conocido como liderazgo individualizado, es un enfoque del liderazgo que pretende explicar el por qué los líderes varían su comportamiento teniendo más influencia y efectos con distintos seguidores.



Este enfoque se orienta en las diversas relaciones diádicas, señalando que un líder establece relaciones diferentes con cada uno de sus seguidores. Por tanto, es necesario clarificar tres conceptos:



RELACIONES DIÁDICAS, SEGUIDORES Y DELEGACIÓN

**Díada:** es la relación que surge entre un líder y un seguidor.



**Diádica:** se refiere a la relación entre el líder y cada uno de los seguidores en un departamento o unidad de trabajo.

**Relación diádica:** establece las diferentes conductas que mantiene el líder con cada integrante del equipo.



Los estilos se clasifican en dos dimensiones:

La primera es una cualidad de un pensamiento crítico independiente versus una deficiencia de un pensamiento acrítico dependiente.

La segunda dimensión es relativa al comportamiento activo / pasivo.



ESTILOS DE SEGUIDORES



RELACIONES DIÁDICAS, SEGUIDORES Y DELEGACIÓN



El grado en que se posea un pensamiento crítico e independiente, acrítico y dependiente, sea activo o pasivo determinara si es un seguidor: alineado, conformista, sobreviviente, pragmático o eficaz.



**Seguidor alineado.** Es un individuo pasivo, pero independiente y crítico, se trata de alguien que se siente engañado.

**Seguidor pasivo.** No manifiesta un pensamiento crítico ni independiente y no participa en forma activa

**Seguidor conformista.** Participa es un individuo activo, pero dependiente y que no piensa en forma crítica, cumple con sus tareas y órdenes evitando el conflicto

**Seguidor eficaz.** Es un individuo que es al mismo tiempo independiente y crítico, es muy activo en su grupo, muestra una imagen constante de compromiso

**Seguidor sobreviviente pragmático.** Es un individuo que manifiesta algunos rasgos de los cuatro estilos, dependiendo de cuál sea el que mejor se ajusta a la situación prevaleciente minimizando el riesgo, casi siempre son partidarios "del término medio".