



Mi Universidad

Ensayo

Nombre del Alumno: Nathasha Vanesa Aguilar Mendez

Nombre del tema: Unidad IV "Conducta colectiva"

Parcial: I

Nombre de la Materia: Psicología Social

Nombre del profesor: Antonio Galera Perez

Nombre de la Licenciatura: Psicología

Cuatrimestre: 7°

Pichucalco Chiapas. 16 de octubre de 2021

ENSAYO

CONDUCTA COLECTIVA

En realidad, el comportamiento no es solo lo que hacemos, sino también nuestros pensamientos y sentimientos. De hecho, ninguna acción es imposible, porque en cualquier momento las personas se están comportando de una forma u otra de una determinada manera. Por ejemplo, una persona callada puede estar observando, pensando, contando mentalmente, etc., por lo que no se "hace" nada. De hecho, el comportamiento lo engloba todo (movimiento físico, emoción y cognición) y nos permite actuar sobre él porque es una realidad tangible y accesible.

La importancia que se le da a la conducta en el tratamiento psicológico se debe a que el comportamiento y su análisis nos aportan muchísima información sobre la persona y su situación y nos permiten actuar sobre sus factores desencadenantes (estímulos), la conducta en sí misma y sus consecuentes, es decir, aquello que probabiliza que esa conducta se emita de nuevo o deje de emitirse.

Ahora bien la conducta colectiva:

"[Definimos] el comportamiento colectivo como una acción voluntaria, dirigida a una meta, que se produce en una situación relativamente desorganizada, en la que las normas y valores predominantes de la sociedad dejan de actuar sobre la conducta individual. El comportamiento colectivo consiste en la reacción de un grupo a alguna situación."

Appelbaum, R. P., y Chambliss, W. J. (1997, p. 422).

La conducta colectiva consiste en la relación de un grupo a determinada situación. Es una acción voluntaria, dirigida a una meta, que produce una situación relativamente desordenada, en la que las normas y valores predominantes de la sociedad dejan de actuar sobre la conducta individual

Es definida como la búsqueda voluntaria de un grupo que se dirige un respectivo fin, debido al surgimiento de una situación desorganizada que pone en primera instancia la conducta individual sobre las normas predominantes de la sociedad.

La mayoría de los psicólogos sociales están de acuerdo en que "lider" y "liderazgo" no significan lo mismo porque el segundo representa la relación entre dos o más personas, una de las cuales afectan a otras personas. Abundan las definiciones teóricas de líderes

Según Gibb (1954), puede definirse líder como una persona con un cierto puesto, como una persona que funge de eje de la conducta del grupo, como una persona que recibe el mayor número de elecciones socio métricas o como una persona que influye sobre otras.

Efectivamente, el comportamiento del líder es diferente al de los demás que integran el equipo. Por lo tanto, parece lógico sacar conclusiones sobre los rasgos de personalidad distintivos de los líderes u otras diferencias psicológicas. Además, la urgente necesidad de las organizaciones militares e industriales de elegir líderes ha promovido en gran medida la exploración de las características psicológicas relacionadas con el liderazgo.

En muchos de los estudios que realizó aparecían conclusiones contradictorias, aunque cinco de los factores parecen estar asociados congruentemente con el liderazgo: inteligencia, logro, confiabilidad o responsabilidad, participación social y estatus socioeconómico; sin embargo, esos factores tienen poco significado de no tenerse en cuenta la situación. Stongill informa que " una persona nos envuelve líder en virtud de que posea alguna combinación de rasgos, sino que el patrón de características personales deba tener alguna relación a tilín gente con las características, actividades y metas de los seguidores ... Se ve claramente que un análisis adecuado de liderazgo no sólo obliga a estudiar los líderes, sino también la situación".

El fenómeno de desplazamiento a del riesgo

Es un fenómeno conocido como "desplazamiento del riesgo" se puede incluir a los individuos a que cambien de parecer y elijan una posibilidad más riesgosa tras haber examinado todas las oportunidades con otras personas.

Se relaciona con el desplazamiento del riesgo un proceso del grupo conocido como difusión de la responsabilidad; por ejemplo, si ocurre un accidente y sólo se encuentra presente una persona, está por lo General intenta ayudar a la víctima; pero si están allí muchas personas, cada o una considera innecesario actuar, ya que alguna de las demás ayudará a la víctima.

Uno de los primeros estudios en que se examinó a la manera en que los grupos de individuos cooperan o compiten entre sí fue el "estudio de la cueva Robbers", donde se demostró que los acontecimientos externos al grupo producían bien una conducta de competición, bien una de cooperación entre los muchachos de cada grupo.