



Ensayo

Nombre del Alumno: Vianaury Nazarteh Montecinos Sansores.

Nombre del tema: Conducta Colectiva

Parcial: Unidad 4.

Nombre de la Materia: Dirección y Liderazgo

Nombre del profesor: Antonio Galera Pérez

Nombre de la Licenciatura: Psicología.

Cuatrimestre: 7mo cuatrimestre

Conducta Colectiva

Puede definirse como la multitud que tiene una interacción, y este es el estudio de personas que pertenecen a organizaciones o instituciones que tiene convivencia e interacción, unos enfrente de otros.

En años recientes los que han estudiado las conductas colectivas son Marx y Wood, donde se intenta explicar la conducta teniendo en cuenta el tipo de relación y personalidad, así como las características de cada individuo y las que puedan tener en común.

Existen distintos tipos de grupos en los que se pueda observar la convivencia e interacción de una multitud de individuos.

Los grupos tienden a durar más unos que otros, por ejemplo, los grupos colectivos a un nivel comprometidos unos con otros, logran perdurar ya que persiguen unidad y apoyo mutuo.

En ocasiones hay grupos que solo funcionan teniendo un líder, pero a diferencia de otros pueden funcionar sin un líder, ya que este se conduce unificadamente y no necesitan de liderazgo.

Un líder puede definirse como una persona con un cierto puesto, que funge como un eje central en la conducta del grupo.

En el líder se delega la responsabilidad de dirigir el grupo, en los grupos formales la persona que ejerce liderazgo puede o no haber sido designada el líder formal.

La comunicación juega un papel muy importante, ya que gracias a este el grupo puede establecer una identificación de sus necesidades, así como trabajar en ellas y originar sugerencias para llevar a cabo acciones que beneficien al grupo en general, y gracias a esta el grupo tiende a fluir en crecimiento.

Los líderes si se diferencian por su conducta de los otros que componen el grupo, pues este se identifica como una persona capaz de llevar organización y planificación para el crecimiento grupal.

Se han hecho experimentos en liderazgo, que tratan de observar personas que están orientadas que planean un juego de cartas o en organizar el grupo para que llegue a una decisión.

Se puede observar el mismo proceso mediante una persona que se muestra reacia a nadar en playa desierta, o cuando alguien ha tomado una decisión no es tan fácil elegir una posibilidad ligeramente más peligrosa.

En otros estudios donde se emplea tarde los de cooperación se vio que los indios canadienses en diana cooperan más que los niños europeos de habla inglesa.

La mayor de que un grupo tenga mayor productividad es que tiende a desarrollar sus propias reglas respecto a cuantas lavadoras ensamblar en cierto tiempo y como el grupo es fuente de recompensas.

Uno de los primeros estudios examino a la manera en que los grupos de individuos cooperan o compiten entre sí, fue el estudio de la cueva Robbers en donde se demostró que los acontecimientos externos al grupo producían bien una conducta de competición, bien una de cooperación entre los muchachos de cada grupo.

En conclusión, podemos definir la conducta colectiva como la búsqueda voluntaria de un grupo que se dirige un respectivo fin.

Debido al surgimiento de una situación desorganizada que pone en primera instancia la conducta individual sobre las normas predominantes de la sociedad.

Es una relación de un grupo determinada situación, es por ellos que el papel de la psicología social es muy fuerte y para esto vale la pena mencionar algunos autores como: Spicio Sighele, Mauro Fornaro, Gabriel Tarde.

Referencia: Galera Pérez, Antonio; (2021); La psicología social, p.91-111.