



Ensayo

Nombre del Alumno Rossy Valentina Villegas López

Nombre del tema Ensayo “conducta colectiva”

Parcial 1er parcial

Nombre de la Materia Psicología Social

Nombre del profesor Antonio Galera Pérez

Nombre de la Licenciatura Psicología

Cuatrimestre 7mo

Introducción

En este ensayo podremos explorar un poco mas a fondo sobre la conducta colectiva y el liderazgo:

En la conducta colectiva podremos notar que hace referencia al comportamiento que tienen dos o mas individuos de manera colectiva, como por ejemplo:

- ✓ Personas que asisten a un funera
- ✓ Personas que asisten a un cumpleaños
- ✓ Personas que van a una misa religiosa, entre otras

Y al hablar de liderazgo podremos notar que cualidades debe tener un lider y veremos que no tiene nada que ver el ser un lider con una posicion jerarquica.

Conducta colectiva

La conducta colectiva puede definirse a gran multitud y esta palabra se refiere a un grupo que tiene una gran cantidad de gente, algunos ejemplos pueden ser:

- ☺ Multitud que asiste a un juego de futbol
- ☺ Protesta contra el desempleo
- ☺ Revuelta racial
- ☺ Entierro de algun personaje popular, etc.
- ☺ Feministas

Podria definirse como unas formas sociales emergentes o espontaneas (acciones no planeadas e improvisadas) y que pueden estar sujetas a normas elaboradas por los propios integrantes. En muchas ocasiones las normas que son establecidas en la “conducta colectiva” son provenientes de la cultura establecida pero de igual manera pueden ser lo contrario a las de dicha cultura.

Estructura y procesos de grupo

Cuando hablamos de la existencia de un grupo nos referimos a una organización basada en terminos de posicion, roles y normas que facilitan la cohecion y el funcionamiento unitario del grupo. Los grupos pueden dividirse entre formales e informales, donde el papel del sujeto surge de la estructura del grupo y lo define el propio sujeto.

Caracteristicas estructurales:

- ⊙ Orden y distribucion de elementos
- ⊙ Consistencia y estabilidad de dichos elementos
- ⊙ Modelos de relacion entre ellos

La cultura del grupo es aquello que da soporte a lo que el grupo piensa que es valioso. Los grupos sumamente colectivos tienden a durar mas que aquellos que carecen de cohesion.

Liderazgo

Cuando nos referimos a liderazgo nos referimos a “el guia que lleva a los demas por el mejor camino”, ya que este tiene que lograr evitar conflictos de cualquier tipo y por si fuera poco debe conocer bien a su grupo de trabajo.

Un líder es aquella persona que es capaz de influir en los demás, es la referencia dentro de un grupo ya sea de trabajo, deportivo, etc; es el que lleva la “voz principal” dentro del grupo, ya que su opinión es la más valorada. El ser líder no tiene nada que ver con la jerarquía que ocupas, porque puedes ser el jefe y aun así los demás pueden no verte como un líder. A los miembros de un grupo les inspira confianza ver que al frente del grupo se encuentra el “líder”.

1. Se deben diferenciar por su conducta de los otros que componen el grupo
2. Inteligencia
3. Logro
4. Confiabilidad
5. Responsabilidad
6. Participación social
7. Valores, etc

Conclusión

Podemos concluir este tema sabiendo que la conducta colectiva significa que las personas interactúan entre dos o más personas, podríamos explicar la conducta de un grupo pequeño siempre y cuando se tenga en cuenta las características y las interacciones de los individuos que conforman este el grupo.

El liderazgo existente tiene un papel de suma importancia en las conductas por los integrantes de los grupos. Pero por otro lado algunos grupos quedan sin alguien que los lidere cuando no comparten un modo unificado.

Referencias bibliográficas

- ☞ James O. Whittaker La Psicología Social en el mundo de hoy. Trillas. 2010.
- ☞ Pablo Sapia Psicología Social para principiante. 2010.
- ☞ <http://psikolibro.blogspot.com>.
- ☞ Morales, J. F. (1994). Procesos de atribución. En J. F. Morales (coord.). Psicología Social (pp. 239-252). Madrid: McGraw-Hill.