



Mi Universidad

ENSAYO.

Nombre del Alumno: Carla Paula Díaz Díaz.

Nombre del tema: Ensayo de la unidad IV.

Parcial: 1er modulo.

Nombre de la Materia: Psicología Social.

Nombre del profesor: Lic. Antonio Galera Pérez.

Nombre de la Licenciatura: Lic. En Psicología.

Cuatrimestre: 7mo

CONDUCTA COLECTIVA.

Los seres humanos manifestamos ciertas conductas en determinados tiempos o circunstancias que se nos presentan, así también es común observar que estas influyen de una u otra manera la relación social entre la población.

Por su parte cuando se habla de conducta colectiva hace referencia a que todos los miembros presentan algún tipo de conducta semejante que los distingue como grupo.

De acuerdo a la información de la antología conducta colectiva puede definirse a gran multitud que asiste a un juego de futbol, a una reunión política en protesta activamente contra la política del gobierno o contra el desempleo.

En todos esos casos dos condiciones permiten el surgimiento de la conducta colectiva.

En primer lugar, porque por lo menos dos individuos (pero suele ser más de dos) están en posibilidad de comunicarse entre sí; en segunda, la presencia de otra u otras personas influyan sobre la conducta que los individuos tiene el del grupo.

Algunas investigaciones sobre conducta colectiva, parecen haber empleado dos niveles de explicación principal. Con uno se intenta explicar la conducta de los miembros de un grupo pequeño teniendo en cuenta las características de los individuos del grupo y las interacciones entre esos individuos.

Por ejemplo, el rendimiento de un equipo de futbol puede estar relacionado con la habilidad y la motivación para jugar de cada uno de los miembros y por el grado en que éstos sean capaces de coordinar la estrategia de juego.

Por su parte existe una amplia variedad de situaciones o grupos donde la conducta colectiva se presenta y algunos son únicos de ciertos grupos culturales.

Estos incluyen aquellos grupos familiares, grupos de amigos o compañeros, grupos religiosos, públicos y participantes en juego y encuentros deportivos, etc.

Por otro lado, encontramos un ejemplo de un grupo informal y relativamente pasivo, es en el que van surgiendo normas, la multitud que se reúne espontáneamente cuando sucede algo no acostumbrado, como un accidente automovilístico o la presencia de una esquina de un orador político.

Ahora bien, los grupos sumamente colectivos tienden a durar más que los grupos carentes de cohesión, puesto al menos peligro debe dividirse a causa de desacuerdos internos.

El tipo de estructura jerárquica o liderazgo que exista en un grupo a tiene un papel importante en las conductas manifestadas por los miembros de dicho grupo.

Los grupos que se reúnen a menudo, como las familias, los amigos, los partidos políticos, suelen reconocer como líderes hubo organizadores a una persona o a un subgrupo.

Por ejemplo, en las sociedades polinesias, como la de Samoa, se ordena a los jefes por su orden de importancia, bastando en el ordenamiento o tradicional de las familias principales, conservando por generaciones en la memoria. En este sentido, se dice que el estatus escolar atribución, no por logró.

Los líderes si se diferencian por su conducta de los otros que componen el grupo.

Los primeros estudios sobre este problema, Bird 1940, compuso una lista de rasgos que parecían diferenciar a los líderes de los seguidores, pero terminó descubriendo que sólo un 5% de los rasgos incluidos en la lista eran común en cuatro o más de los estudios examinados. En una revisión de estudios más recientes, Stongill (1948) llegó a una conclusión muy parecida.

Como conclusión puedo decir que mayormente un grupo de personas dentro de un colectivo sigue las conductas que su líder presenta y hasta convertirse en un patrón de acciones repetitivas.

BIBLIOGRAFÍA.

RECURSOS UDS/ ANTOLOGIA PSICOLOGIA SOCIAL/ UNIDAD IV/ PAG. 84-104.