



Ensayo

Nombre del Alumno: Fernanda Patricia Hernández Díaz

Nombre del tema: Generalidades

Parcial: Módulo I

Nombre de la Materia: Técnicas de la entrevista

Nombre del profesor: Mónica Lisseth Quevedo

Nombre de la Licenciatura: LPSI 9SSCO9-A

Cuatrimestre: 4^o

ENTREVISTA PSICOLÓGICA

Para empezar la entrevista es el medio más utilizado por las disciplinas humanas y de la salud para obtener información. Este método surge a raíz de la combinación de los saberes de varias disciplinas: la medicina, la pedagogía, la filosofía, el periodismo y la psicología.

De acuerdo a lo anterior, en la psicología, la entrevista es el instrumento por excelencia para obtener y recabar datos. Y es utilizado para obtener información en los procesos de selección de personal, en el diagnóstico clínico y psicopedagógico, entre otros. La esencia de la entrevista, el saber profundizar, tiene un común denominador: gestionar, información, investigar.

La entrevista fue usada por periodistas, que desarrollaron el método de preguntas y respuestas con la intención de trazar una historia de vida de los entrevistados. A mediados del siglo XIX, el trabajo del médico vienés Sigmund Freud surgió la entrevista psicológica en el entorno del método psicoanalítico, la cual su intención era evidenciar y tratar algunas personas con afecciones que no parecían tener un origen físico. En 1893 Freud publicó su trabajo que trataba sobre el mecanismo psíquico de los fenómenos histéricos; método verbal para acceder al origen de ciertos síntomas.

En el siglo XX surgió la necesidad de encontrar instrumentos más rápidos para evaluar la personalidad de los sujetos. Debido a esto surgieron los cuestionarios, las entrevistas semiestructurada, las entrevistas para niños, para adultos y los test psicológicos. En los años 50 surgió un movimiento para estudiar la entrevista como tal.

La entrevista en ocasiones por su interrelación dado que los aspectos de las mismas suele confundirse con la conversación, el interrogatorio y el discurso.

De manera operacional, se puede definir a la entrevista como " un intercambio verbal, que nos ayuda a reunir datos durante un encuentro de carácter privado

cordial, donde una persona a se dirige a otra y cuenta su historia, da su versión de los hechos y responde a preguntas relacionadas con un problema en específico”.

Por lo tanto, la entrevista se caracteriza por ser una técnica previa al diagnóstico e incluso previa a cualquier modalidad de intervención, imprescindible en el proceso de evaluación por la cantidad de información y conocimiento personal que aporta el sujeto en un breve espacio de tiempo.

Así que, la finalidad del psicólogo entrevistador es identificar y clarificar la demanda, comprender los problemas y sentimientos del demandante, elaborar las hipótesis sobre la consulta, confirmarlas en sucesivas sesiones o con otras técnicas a fin de proponer estrategias de resolución del conflicto por lo cual se da alternativas de cambio terapéutico en cualquier dimensión de su realidad personal, laboral y social.

A continuación, dare a conocer los tipos de entrevista

Mencionado que “ la entrevista se utiliza para averiguar algo acerca del sujeto, para señalarle algo, o bien para influir en sus sentimientos o comportamiento. Por lo general, en una entrevista domina una de estas intervenciones, pero sin excluir las otras dos.” Bingham y Moore

La manera en qué se clasifican los tipos de entrevista depende de la disciplina científica que las usa, del modelo teórico que inspira a los autores y del particular modo en que se aplica.

Los tipos de **entrevista por objetivo** se dividen en cinco campos, que son los siguientes: **a)entrevista por investigación:** puede ser cualitativa o cuantitativa. Se encarga de recolectar información pertinente para responder una pregunta de investigación.

b)entrevista psicopedagógica o psicoeducativa: Determina las posibles interferencias en el proceso de enseñanza-aprendizaje, además de localizar sus causas e influir en su solución. La entrevista psicológica no es el único tipo de

intervención que un psicólogo puede utilizar en el ámbito de las instituciones educativas, ya que se incorporan de dos maneras: bajo proyectos específicos o siendo miembros de un gabinete.

c) entrevista de orientador vocacional: Orienta, asesora, en la elección de un empleo, escuela o carrera. Características personales, aptitudes, intereses, tipos de inteligencia, estilo de aprendizaje.

d) entrevista clínica: conocer el funcionamiento de la personalidad de un sujeto sus motivaciones, frustraciones y dinámica de personalidad. Profunda donde recaba información del sujeto.

e) entrevista laboral: se caracteriza por seleccionar o elegir candidatos de selección ajuste o salida, entrevista de admisión y selección: forma juicio acerca del entrevistado. entrevista previa ligera rápida; amplia o principal con la que se trata de profundizar en la personalidad y habilidades del candidato

Por estructuras

- A) Entrevista estructurada o cerrada.
- B) Entrevista semiestructurada
- C) Entrevista abierta o no estructurada.
- D) Entrevista tipo panel.

Referencia.

Recuperado de: Antología UDS (2021) Técnicas de la entrevista.