



Mi Universidad

Ensayo

Nombre del Alumno: Nancy Escandón Álvarez

Nombre del tema; técnicas de la entrevista

Parcial: I

Nombre de la Materia: técnicas de la entrevista

Nombre del profesor: Mónica Quevedo

Nombre de la Licenciatura: psicología

Cuatrimestre: 4to

“TECNICAS DE LA ENTREVISTA”

La entrevista es una conversación entre dos o mas personas en la cual uno es que pregunta (entrevistador) estas personas dialogan con arreglos a ciertos esquemas o pautas de un problema o cuestión determinada teniendo un propósito profesional.

La entrevista psicológica es una de las herramientas mas usadas para evaluar a un paciente en psicología y supone en el primer paso en el primer paso en el proceso diagnóstico, la entrevista psicológica es aquella basada en la relación entre dos o mas personas donde uno de los integrantes, el psicólogo realiza preguntas con el objetivo de obtener información, por lo tanto, se produce un intercambio entre la persona que solicita ayuda y el profesional que la ofrece.

La aparición de la entrevista como tal es un fenómeno reciente este método surge a raíz de la combinación de los saberes de varias disciplinas: la medicina, la pedagogía, la filosofía, el periodismo y la psicología. la entrevista es él método más comúnmente usado por las disciplinas humanas y de la salud para obtener información, Dentro de la psicología la entrevista es el instrumento por excelencia para obtener y recabar datos, se utiliza para obtener información en los procesos de selección de personal en el diagnóstico clínico y psicopedagógico.

Saber interrogar, escuchar, encontrar lógica en las respuestas del otro y hallar lógica en las preguntas que se harán son aspectos claves para cualquier tipo de entrevista, en toda y cada una de las entrevistas el objetivo de los procedimientos es el mismo: obtener información confiable, valida y pertinente para orientar la toma de decisiones, originalmente la entrevista como medio de recolección de información fue usada por los periodistas que desarrollaron el método de preguntas y respuestas con la intención de trazar una historia de vida de los entrevistadores.

A mediados del siglo XIX y con el avance de la psicología como ciencia esta fue desarrollando métodos que la caracterizan como tal, con el trabajo del médico SIGMUND FREUD surgió la entrevista psicológica en el entorno del método psicoanalítico cuya intención era evidenciar y tratar algunas personas con afecciones que no parecían tener un origen físico.

En 1893 Freud publicó su trabajo sobre el mecanismo psíquico de los fenómenos histéricos y usaría un método verbal para acceder al origen de ciertos síntomas, preguntando y conversando.

Hoy en día la entrevista y las pruebas psicológicas funcionan como los elementos básicos para el diagnóstico e intervención psicológica y psicopedagógica sin embargo un profesional bien entrenado en la entrevista puede acceder a la información aun sin la existencia de las pruebas, la entrevista es una técnica que entre muchas otras viene a satisfacer los requerimientos de interacción personal.

CONVERSACION: cuando dos personas se ven envueltas en un satisfactorio intercambio de ideas disfrutando de uno de los mas grandes placeres de la vida hay comunicación, pero esta conversación no puede considerarse como una entrevista.

INTERROGATORIO: cuando una persona se ve obligada a dar respuestas concretas a preguntas concretas, sin ninguna libertad para ser espontanea.

La entrevista es un intercambio a verbal que nos ayuda a reunir datos durante un encuentro de carácter privado y cordial donde una persona se dirige sea otra y cuenta su historia. La entrevista es una forma oral de comunicación interpersonal que tiene como finalidad obtener información a relación de un objetivo

La objetividad es un requisito de la entrevista que suele no cumplirse totalmente para lograr el control absoluto de cada situación de las que frecuentemente se presenta en las entrevistas habrá que analizar y conocer perfectamente los tipos de entrevistas, el entrevistador debe estar totalmente consciente de que su actitud impacta de una manera definitiva en la conducta del entrevistado, la entrevista se caracteriza por ser una técnica previa al diagnóstico e incluso previa a cualquier modalidad de intervención, imprescindible en el proceso de evaluación por la cantidad de información y conocimiento personal que aporta del sujeto en un breve espacio de tiempo, la finalidad del psicólogo entrevistador es identificar y clarificar la demanda, comprender los problemas y sentimientos del demandante elaborar las hipótesis pertinentes sobre la consulta.}

Dentro de la ciencia psicológica la entrevista se ah ido perfeccionando y especializándose en función de sus objetivos y tiempos.

Las áreas más desarrolladas y que han construido características propias para la entrevista son: laboral, clínica, infantil, familiar, educativa, psicopedagógica, deportiva y médica. Es por ello que los psicólogos dentro de sus entrenamientos profesional deben actualizarse para convertirse en expertos entrevistadores,

Tipos de entrevista:

de acuerdo a los objetivos de la entrevista psicológica se dividen en cinco grandes campos que se describe a continuación.

ENTREVISTA DE INVESTIGACION: su objetivo es recolectar información pertinente para responder una pregunta de su investigación.

ENTREVISTA PSICOPEDAGOGICA Y PSICOEDUCATIVA: su función es determinar las posibles interferencias en el proceso de enseñanza, aprendizaje además de localizar sus causas e influir en su solución, la entrevista psicológica no es el único tipo de intervención que un psicólogo puede utilizar en el ámbito de instituciones educativas per si su herramientas más específica y privilegiada,

ENTREVISTA CLINICA: su objetivo es conocer el funcionamiento de la personalidad de un sujeto sus motivaciones, frustraciones de personalidad puede ser diagnosticada, terapéutica y de asesoría

ENTREVISTA LABORAL: se aplica para conocer las características de un candidato a un puesto laboral para elegir al más idóneo para ser de selección.

TIPO DE ENTREVISTA POR ESTRUCTURA: esta clasificación se refiere a la forma como se estructuran las interrogantes que el entrevistado debe contestar.

ENTREVISTA ESTRUCTURADA O CERRADA: en este tipo de entrevista el entrevistador se presenta a la entrevista con un cuestionario bien estructurado que el entrevistado debe responder.

ENTREVSITA SEMIESTRUCTURADA: en esta modalidad si bien el entrevistador lleva un guion de preguntas básicas tiene la libertad de cuestionar al entrevistado.

ENTREVISTA ABERTA O NO ESTRUCTURADA: en este caso el entrevistador tiene la flexibilidad para adaptar la entrevista a las características psicológicas del entrevistado avanzando o retrocediendo en función de su propósito.