

ENTREVISTA

Una entrevista es un intercambio de ideas u opiniones mediante una conversación que se da entre dos o más personas.

Entrevistador: cumple la función de dirigir la entrevista y planea el tema a tratar haciendo pregunta.

Entrevistado: es aquel que expone de manera voluntaria al interrogatorio del entrevistador



TIPOS DE ENTREVISTAS

ENTREVISTA LABORALES

ENTREVISTA PERIODISTICAS

ENTREVISTA CLINICA

TODAS SON RECIPROCAS, ES DECIR, EN ELLA EL ENTREVISTADOR PLANEA UN INTERROGATORIO ESTRUCTURADO O UNA CONVERSACION.

VENTAJAS:

La información es difícil de interpretar, lo que favorece el análisis comparativo.

Desventajas:

Esta técnicas posee limitación a la hora de profundizar en un tema que surja en la entrevista.

Las pruebas psicológicas son herramientas o instrumentos de evaluación aplicadas en un individuo para obtener una información determinada

La razón de la existencia de las pruebas psicológicas, es para verificar que los datos obtenidos sean realmente fiables y por tanto tomar decisiones referentes a los resultados obtenidos.

Tipos de pruebas psicologicas

Pueden ser variadas y su clasificación depende desde la perspectiva a considerar.

CUESTIONARIO Y PRUEBAS PSICOLOGICAS

Pruebas más utilizadas

Pruebas estructurales:

Es quien da el sentido a una determinada cantidad

Pruebas temáticas:

Narración de una historia partiendo de un material.

Prueba expresivas:

El sujeto se encarga de dibujar un elemento específico.

Prueba constructiva: se construye un elemento determinado partiendo de piezas proporcionadas por el evaluador

Prueba asociativas: se planea el sujeto la asociación de algunas palabras de acuerdo a un estímulo determinado