



**Mi Universidad**

*Nombre del Alumno YANERI VÁZQUEZ TORRES*

*Nombre del tema ORGANIZACIÓN DEL CUERPO HUMANO*

*Parcial 3ER PARCIAL.*

*Nombre de la Materia PSICOLOGIA Y SALUD*

*Nombre del profesor LILIANA VILLEGAS LOPEZ*

*Nombre de la Licenciatura ENFERMERIA*

*Cuatrimestre IER*

# Entrevista

## ¿Qué es?

Una entrevista es un intercambio de ideas u opiniones mediante una conversación que se da entre dos o más personas. Todas las personas presentes en una entrevista dialogan sobre una cuestión determinada.



## Dentro de una entrevista se pueden diferenciar dos roles:



- Entrevistador: Cumple la función de dirigir la entrevista y plantea el tema a tratar haciendo preguntas. A su vez, da inicio y cierre a la entrevista.
- Entrevistado: Es aquel que se expone de manera voluntaria al interrogatorio del entrevistador

## Tipos de entrevista

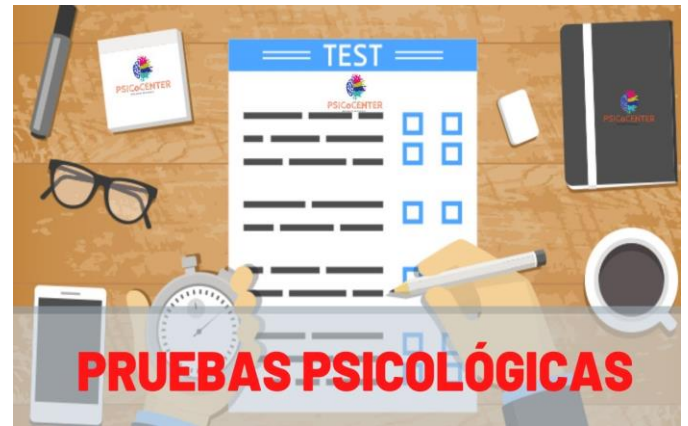
Existen entrevistas laborales, periodísticas o clínicas. Todas son recíprocas, es decir, en ella el entrevistador plantea un interrogatorio estructurado o una conversación totalmente libre con el entrevistado. Su fin es recolectar determinada información u opinión. Como guía, el entrevistador suele utilizar un formulario o esquema con preguntas.



# Cuestionarios y pruebas psicológicas

## ¿Qué son?

Las pruebas psicológicas son herramientas o instrumentos de evaluación aplicadas en un individuo para obtener una información determinada en relación a su mente, estableciendo las características psicológicas específicas o los rasgos generales del comportamiento, sin embargo sus enfoques y estructuras pueden variar dependiendo del objetivo y función de dichas pruebas.



## Sirven para:



En general, estas pruebas logran recopilar información sobre las manifestaciones de la estructura psicológica de la persona. En los casos que los datos sean cuantificables se hace mención a las pruebas psicométricas. La razón de existencia de las pruebas psicológicas, es para verificar que los datos obtenidos sean realmente fiables y por tanto tomar decisiones referente a los resultado obtenidos por el evaluado, dependiendo del ámbito de aplicación como el académico, laboral o judicial.

## Tipos de pruebas psicológicas

Las pruebas psicológicas pueden ser muy variadas y su clasificación depende desde la perspectiva a considerar, es por ello que en este caso nos centraremos en primer lugar, en los tipos de pruebas a nivel estructural.

- **Pruebas escritas.**
- **Pruebas orales.**
- **Preguntas abiertas.**
- **Preguntas cerradas.**
- 

