



Nombre del Alumno: Ingrid Villarreal Sanchez

Nombre del tema: Instrumentos de la psicología de la salud

Parcial: 3 parcial

Nombre de la Materia: Psicología de la salud

Nombre del profesor: Liliana Villegas López

Nombre de la Licenciatura: Lic. En Enfermería

Cuatrimestre: I er cuatrimestre

ENTREVISTA

¿Qué es una entrevista?

Una entrevista es un intercambio de ideas u opiniones mediante una conversación que se da entre dos o más personas. Todas las personas presentes en una entrevista dialogan sobre una cuestión determinada.

Tipos de entrevista

- Entrevista estructurada

Ventajas: La información es fácil de interpretar, lo que favorece el análisis comparativo.

Desventajas: Esta técnica posee limitaciones a la hora de profundizar en un tema que surja en la entrevista

Dentro de este tipo de entrevista nos encontramos con la siguiente subdivisión

- Entrevista de profundidad
- Entrevista enfocada
- Entrevista focalizada
- Entrevistas laborales

Entrevista Clínica:

Las entrevistas clínicas son aquellas que se dan entre un profesional y un paciente. Su objetivo es obtener una noción de los problemas o patologías que sufre el paciente. En ellas el médico o terapeuta realiza ciertas preguntas y da al paciente indicaciones o aclaraciones. Este tipo de entrevistas intenta construir una cierta relación entre el médico y el paciente, siempre contando con la confianza y la confianza como base de este vínculo.

Diferencia de los dos roles:

Entrevistador: Cumple la función de dirigir la entrevista y plantea el tema a tratar haciendo preguntas. A su vez, da inicio y cierre a la entrevista.

Entrevistado: Es aquel que se expone de manera voluntaria al interrogatorio del entrevistador.

- Entrevista no estructurada y libre

Ventajas: Al ser adaptable, se logra un clima ameno que habilita la profundización

Desventajas: Como los temas suelen expandirse, es más costosa de realizar, por el tiempo empleado.

Entrevista periodística:

Las entrevistas periodísticas son utilizadas como un medio testimonial para dar credibilidad a un cierto reportaje o análisis.

Muchas veces sirven como introducción a un tema o como material para una investigación o un análisis determinado.

CUESTIONARIO Y PRUEBAS PSICOLÓGICA

¿Qué es un cuestionario y pruebas de psicología?

Las pruebas psicológicas son herramientas o instrumentos de evaluación aplicadas en un individuo para obtener una información determinada en relación a su mente, estableciendo las características psicológicas específicas o los rasgos generales del comportamiento, sin embargo sus enfoques y estructuras pueden variar dependiendo del objetivo y función de dichas pruebas.

Pruebas objetivas

Entre los test objetivos más utilizados se encuentra:

Test cognitivos: Evaluación de la concentración o percepción.

Test motores: Evaluación de las respuestas musculares en función de los estímulos emitidos.

Test psicofisiológicos: Se evalúa tanto la conducta como el físico del individuo.

Pruebas subjetivas

Son utilizados para medir ciertos aspectos de la personalidad, mediante la activa participación del evaluado, en el que describe sus propias vivencias en base a ciertos ítems de preguntas o situaciones presentadas.

Las más utilizadas son:

- Pruebas estructurales
- Pruebas temáticas
- Pruebas expresivas
- Pruebas constructivas
- Pruebas asociativas

Tipo de pruebas psicológicas

- ✚ Pruebas escritas
- ✚ Pruebas orales
- ✚ Preguntas abiertas
- ✚ Preguntas cerradas

Pruebas proyectivas

En comparación con las pruebas psicométricas, las evaluaciones proyectivas son menos estructuradas, en el que hay una apertura propia del instrumento para así conocer los rasgos de personalidad más internos del individuo.

