



**Mi Universidad**

**CUADRO SINOPTICO/MAPA CONCEPTUAL**

*Nombre del Alumno: FATIMA MONTSERRAT CRUZ HERNANDEZ*

*Nombre del tema: EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO*

*Parcial: 3RO*

*Nombre de la Materia: DIRECCION Y LIDERAZGO*

*Nombre del profesor: ANTONIO GALERA*

*Nombre de la Licenciatura: ENFERMERIA ESCOLARIZADO*

*Cuatrimestre: 7MO*

Pichucalco, Chiapas a 27 de octubre de 2021

# TIPOS DE LIDERAZGO

Por ejemplo

## LIDERAZGO NATURAL

Nadie los cuestiona  
Su guía es algo que cumplir

Apreciado por el grupo y mas que aceptado

- características
- carisma
  - entusiasmo
  - creatividad
  - disciplina
  - honestidad
  - estrategia
  - Buena imagen
  - Escucha activa
  - Visión del futuro
  - Capacidad de negociacion

## EMPRESARIAL

proceso por medio del cual el líder de la empresa es capaz de influir en los demás para poder conseguir los objetivos y satisfacer las necesidades de la empresa.

## LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL

Objetivos y premisas



Trabajan desde su auténtico poder de motivación e inspiración hacia el grupo

- CARACTERISTICAS
- ✓ Seguro
  - ✓ Responsable
  - ✓ Capacidad de liderazgo
  - ✓ Capacidad de expresar sus ideas

## AUTOCRATICO

Asume la responsabilidad en la toma de decisiones

Considera que es él el único competente y capaz de tomar las principales decisiones

- VENTAJAS
- ✓ Interesante en caso de trabajadores que necesitan órdenes
  - ✓ Si algo sucede la responsabilidad no cae sobre los trabajadores.

## BUROCRATICO

Objetivo

cumplir a rajatabla las normas de la empresa por encima de lo que es más conveniente para el grupo

Rigidez absoluta  
Política de la empresa

- DESVENTAJAS
- ✓ No tiene en cuenta la opinión de los trabajadores
  - ✓ trabajadores pueden sentirse infravalorados
  - ✓ pueden cuestionar las órdenes o decisiones del líder

**DEMOCRATICO**

**LAISSEZ FAIRE**

**PATERNALISTA**

**CARISMATICO**

**DE LA CURVA**

**SITUACIONAL**

CONCEPTOS

fomenta la participación de la comunidad, dejando que los empleados decidan más sobre sus funciones y tengan las suficientes competencias para tomar decisiones.

liderazgo más liberal en que el líder tiene un papel pasivo

Tiene confianza en sus empleados.

tiene la capacidad de generar entusiasmo en los trabajadores.

fomenta la participación de la comunidad

liderazgo en función de la situación

CARACTERISTICAS

VENTAJAS

CARACTERISTICAS

- Busca soluciones compartidas
- Motiva a sus empleados
- Fomenta el trabajo en equipo
- delega tareas de forma
- dispuesto a acatar lo que digan los demás

VENTAJAS

- Se promueve la iniciativa
- Se crean mayores vínculos corporativos
- se integran mejor en la empresa

sus empleados son como sus hijos y hay que orientarlos  
 No delega responsabilidades  
 Puede ser amable, atento y servicial  
 Cree que solo él tiene la razón y es muy desconfiado  
 Considera a las demás personas limitadas

Es buen motivador  
 Es capaz de asumir riesgos  
 Crea admiración  
 Tiene visión de futuro

El clima laboral mejora  
 Une al grupo alrededor de él  
 Es un buen recurso  
 Éxitos compartidos

DESVENTAJAS

Sus errores suelen ser perdonados  
 Sus logros pueden ser excesivamente alabados  
 Puede llegar a anular a las personas  
 Puede llegar a crear dependencia

se basa en la "curva de la felicidad".

Son liderazgos basados en construir en positivo todo lo que puede afectar al grupo, al trabajo y al desarrollo de las labores

ORDENA  
 DELEGA

PERSUADE  
 PARTICIPA

VENTAJAS

- Es flexible y se adapta
- El líder es versátil y sabe cómo actuar en cada momento
- Es fácil de entender e implementa

**PENSAMIENTO SISTÉMICO Y LIDERAZGO**

se basa en la percepción del mundo real en términos de totalidades para su análisis, comprensión y accionar, a diferencia del planteamiento del método científico, que sólo percibe partes de éste y de manera inconexa.

comprende una amplia y heterogénea variedad de métodos, herramientas y principios, todos orientados a examinar la interrelación de fuerzas que forman parte de un proceso común

**CARACTERÍSTICAS**

- Tiene cualidades únicas que lo hace una herramienta invaluable para modelar sistemas complejos:
- Enfatiza la observación del todo y no de sus partes
- Es un lenguaje circular en vez de lineal
- Tiene un conjunto de reglas precisas que reducen las ambigüedades y problemas de comunicación que generan problemas al discutir situaciones complejas
- Contiene herramientas visuales para observar el comportamiento del modelo

**BENEFICIOS**

El Pensamiento Sistémico permite la comprensión, simulación y manejo de sistemas complejos, como los que existen en cualquier empresa., negocio o área de trabajo, al utilizar esta herramienta se simplifica el entendimiento de los procesos internos y su efecto en el ambiente exterior, así como la interacción entre de las partes que integran el sistema global.

**ESTRUCTURA SISTEMÁTICA**

la “estructura” es la configuración de interrelaciones entre los componentes claves del sistema. Ello puede incluir la jerarquía y el flujo de los procesos, aptitudes y percepciones, y cientos de factores más

**EL LENGUAJE DEL PENSAMIENTO**

De cualquier elemento de una situación (o variable), se pueden trazar flechas “eslabones” que representan la influencia sobre otro elemento. A la vez estos revelan ciclos que se repiten una y otra vez, mejorando o empeorando las situaciones.

**CICLO COMPENSADOR**

surgen en situaciones que parecen ser auto correctivas y autor reguladoras, al margen de la voluntad de los participantes. Si la gente se siente atrapada en una estructura compensadora u otro tipo de estructura, tendrá la sensación de chocar con una pared.

**CICLO REFORZADOR**

generalmente potencian el crecimiento o la decadencia, para señalar un sistema reforzador utilice la letra “R” o el efecto multiplicador o “bola de nieve”

## BIBLIOGRAFIA

[http://www.aliat.org.mx/BibliotecasDigitales/economico\\_administrativo/Direccion.pdf](http://www.aliat.org.mx/BibliotecasDigitales/economico_administrativo/Direccion.pdf)

[https://www.academia.edu/34980143/Unidad\\_03.\\_Poder\\_y\\_autoridad\\_trascendencia\\_del\\_liderazgo\\_basado\\_en\\_valores](https://www.academia.edu/34980143/Unidad_03._Poder_y_autoridad_trascendencia_del_liderazgo_basado_en_valores)

<https://www.gestion.org/tipos-de-liderazgo/> • <http://fcasua.contad.unam.mx/apuntes/interiores/docs/2005/administracion/optativas/2021.pdf>

<https://www.uv.es/seoane/boletin/previos/N76-4.pd>