



**Mi Universidad**

**Supernota**

*Nombre del Alumno: Fatima Montserrat Cruz Hernández*

*Nombre del tema: Relaciones diádicas, seguidores y delegación*

*Parcial : 4to*

*Nombre de la Materia: Dirección y liderazgo*

*Nombre del profesor: Antonio Galera Pérez*

*Nombre de la Licenciatura: Lic. Enfermería*

*Cuatrimestre: 7mo*

Pichucalco Chiapas, 25 de noviembre de 2021

La relación líder-seguidor en el liderazgo está marcada por la interacción que surgen entre ambos, puede suponerse que esta es igual para todos los seguidores, más sin embargo las relaciones denominadas diádicas señalan el comportamiento del líder en las relaciones tanto interpersonales como intergrupales.

La teoría diádica o también conocido como liderazgo individualizado, es un enfoque del liderazgo que pretende explicar el por qué los líderes varían su comportamiento teniendo más influencia y efectos con distintos seguidores

(Lussier y  
Achua,

Díada: es la relación que surge entre un líder y un seguidor.

Diádica: se refiere a la relación entre el líder y cada uno de los seguidores en un departamento o unidad de trabajo.

Relación diádica: establece las diferentes conductas que mantiene el líder con cada integrante del equipo.



El liderazgo utiliza la influencia sobre sus seguidores para alcanzar un fin determinado. Chiavenato (2004; p.449)

La teoría del intercambio líder miembro (ILM) sostiene, que, los líderes establecen una relación especial con un pequeño grupo de sus subordinados. Estos individuos forman el grupo interno, son de confianza y el grupo externo, obtienen menos tiempo del líder, menos recompensas preferidas que éste controla y tienen relaciones superior - subordinado

Influencia es una transacción entre personas, en razón de la cual una persona actúa con la intención de modificar o provocar el comportamiento de otra. De igual manera es necesario definir al Seguidor: alguien que sigue las instrucciones, ordenanzas, reglas o enseñanzas de otra persona. La anterior definición proporciona idea que los seguidores de manera general son figuras pasivas en las relaciones entre el líder y ellos mismos



“Los seguidores competentes confiados y motivados son esenciales para que el grupo de trabajo o equipo de cualquier líder se desempeñe de manera efectiva, en lugar de la función conformista y pasiva que se ha asignado a los seguidores “(Daft, 2006, p. 262). Las investigaciones sobre los seguidores realizadas por Robert E. Kelly dieron como resultado 5 tipos de seguidores

Los estilos se clasifican en dos dimensiones:

- La primera es una cualidad de un pensamiento crítico independiente versus una deficiencia de un pensamiento acrítico dependiente.
- La segunda dimensión es relativa al comportamiento activo / pasivo.

- I. Seguidor alineado. Es un individuo pasivo, pero independiente y crítico,
- II. Seguidor pasivo. No manifiesta un pensamiento crítico ni independiente y no participa en forma activa.
- III. Seguidor conformista. Participa es un individuo activo, pero dependiente y que no piensa en forma crítica
- IV. Seguidor eficaz. Es un individuo que es al mismo tiempo independiente y crítico, es muy activo en su grupo
- V. Seguidor sobreviviente pragmático: individuo que manifiesta algunos rasgos de los cuatro estilos, dependiendo de cuál sea el que mejor se ajusta a la situación

#### DIRECTRICES PARA UN SEGUIDOR EFICAZ

Partiremos de la premisa que, para lograr un liderazgo efectivo, es necesario que muchas de las cualidades que son deseables en un líder son las mismas que debe tener un seguidor eficaz.

- I. Ofrecer apoyo:
- II. Tomar iniciativa:
- III. Realizar funciones de asesoría y coaching
- IV. Plantear asuntos o preocupaciones cuando sea necesario:
- V. Busque y aliente una retroalimentación:
- VI. Aclare cuál es su función:
- VII. Muestre aprecio:
- VIII. Mantenga informado al líder:
- IX. No permita una influencia inapropiada:

## BIBLIOGRAFIA:

- <https://www.gestion.org/tipos-de-liderazgo/>
- [Http://fcasua.contad.unam.mx/apuntes/interiores/docs/2005/administracion/optativas/2021. pdf](Http://fcasua.contad.unam.mx/apuntes/interiores/docs/2005/administracion/optativas/2021.pdf)
- <https://www.uv.es/seoane/boletin/previos/N76-4.pd>