



SuperNota

Nombre del Alumno: Karen Jazziel Bautista Peralta

Nombre del tema: Dirección

Parcial: Primero

Nombre de la Materia: Dirección y liderazgo

Nombre del profesor: Antonio Galera

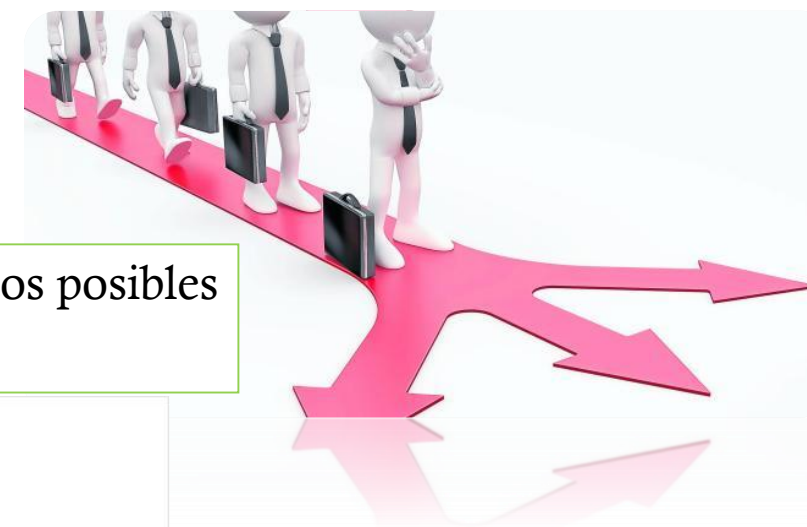
Nombre de la Licenciatura: Enfermería

Cuatrimestre: Séptimo

DIRECCIÓN

La dirección es aquel elemento de la administración en el que se logra la realización efectiva de todo lo planeado por medio de la autoridad del administrador, ejercida a base de decisiones, ya sea tomadas directamente o delegando dicha autoridad.

“La misión de la dirección consiste para cada jefe en obtener los máximos resultados posibles de los elementos que componen su unidad, en interés de la empresa.” -Fayol



La dirección es el elemento del proceso administrativo que tiene como finalidad coordinar los elementos humanos de las empresas, implica que un responsable con nivel de autoridad genere liderazgo, así como motivación, comunicación, cambio organizacional e individual y creatividad.

ETAPAS DE DIRECCIÓN

- Tomas de decisiones (Definir y analizar el problema)
- Evaluar las alternativas (Elegir entre alternativas)
- Aplicar las decisiones
- Integración
- Motivación
- Comunicación
- Supervisión
- Autoridad



ELEMENTOS DE DIRECCIÓN

- 1.- La planificación.
- 2.- La organización.
- 3.- El manejo de recursos humanos.
- 4.- El liderazgo.
- 5.- El control.



La dirección es de vital importancia porque pone en marcha todos los lineamientos establecidos por la planeación y la organización, y por medio de éstas se logran las formas de conducta más deseables en los miembros de la estructura organizacional, su calidad refleja el logro de los objetivos organizacionales, y por conducto de la dirección se establece la comunicación necesaria para que la organización funcione.

PRINCIPIOS DE DIRECCIÓN

- Coordinación de intereses: Alcanzar un objetivo común será más fácil si se coordinan los intereses del grupo e incluso de las personas involucradas en su investigación.
- Impersonalidad de mando: Se refiere al hecho de que la autoridad y su ejecución (mando) aparecen como una necesidad para que la organización logre ciertos resultados.
- De la supervisión directa: Se refiere al apoyo y la comunicación que un líder necesita brindar a sus subordinados al momento de hacer planes, para que puedan ser implementados con mayor facilidad.
- De la vía jerárquica: Al realizar una orden, los canales creados previamente deben ser obedecidos y nunca enviados sin motivo y de forma permanente.

- De la resolución de conflicto: Debe procurarse que los conflictos que aparezcan se resuelvan lo más pronto que sea posible y de modo que, sin lesionar la disciplina, produzcan el menor disgusto a las partes.
- Aprovechamiento del conflicto: El conflicto es un problema, que se antepone al logro de las metas de la organización, pero que, al obligar al administrador a pensar en soluciones, ofrece la posibilidad de visualizar nuevas estrategias y emprender diversas alternativas.
- De la motivación: Debe procurarse aprovechar el conflicto para forzar el encuentro de soluciones.
- Del liderazgo: La eficacia y eficiencia de la dirección de personal, dependerá en gran medida de la comprensión y aplicación de medidas.

