



Mi Universidad

MAPA CONCEPTUAL

Nombre del Alumno: Flor Grisell Zárate Gómez

Nombre del tema: Liderazgo transcultural

Parcial: IV

Nombre de la Materia: Dirección y Liderazgo

Nombre del profesor: Beatriz Adriana Mendez Gonzalez

Nombre de la Licenciatura: Psicología

Cuatrimestre: 7mo

Pichucalco, Chiapas a 3 de Diciembre de 2021

LIDERAZGO TRANSCULTURAL

INFLUENCIA DE LA CULTURA SOBRE EL LIDERAZGO

Afectan a las conductas del líder, a sus metas y a las estrategias

- los valores
- creencias
- normas
- ideales propios de una determinada cultura

- También a la percepción que los seguidores de dichos líderes tienen acerca de ellos.

- Las diferencias en las dimensiones culturales “básicas” pueden hacer que un estilo de liderazgo sea eficaz en una determinada cultura y poco eficaz en otra.

CULTURA NACIONAL Y LIDERAZGO

Suelen estar expuestos a una serie de estímulos comunes:

- lenguaje
- medios de comunicación
- sistema educativo
- político

CULTURA NACIONAL Y LIDERAZGO

- La alta o baja distancia de poder se adquiriría a través de la socialización

- Primeramente, en la familia, después en la escuela y se reflejaría posteriormente en las relaciones laborales y también finalmente, de forma global

- Un líder educado en una sociedad con una alta distancia de poder despertaría rechazo por sus métodos autoritarios en una sociedad con baja distancia de poder

INDIVIDUALISMO/ COLECTIVISMO Y LIDERAZGO

- dentro de una misma sociedad apenas existen variaciones en esta dimensión

- el I-C es una dimensión bipolar basada en la oposición o conflicto entre el individuo y el grupo.

- dentro de una cultura colectivista un líder centrado en la tarea tenga dificultades dado que, en dichas sociedades, relación y tarea están inextricablemente unidas.

MASCULINIDAD/ FEMINEIDAD Y LIDERAZGO

- Las culturas masculinas y femeninas crean diferentes tipos de líderes ideales.

- en las sociedades masculinas, el líder debe ser asertivo, decidido, agresivo y tomar las decisiones por sí mismo sin consultar al grupo.

- En las sociedades femeninas el líder ideal es menos visible, intuitivo más que racional y acostumbrado a buscar el consenso.

LIDERAZGO TRANSCULTURAL

EVITACIÓN DE INCERTIDUMBRE Y LIDERAZGO

- En los países con baja evitación de incertidumbre existe un gran rechazo hacia las reglas formales
- Una cultura con alta evitación de incertidumbre se demande un líder directivo.
- Se esperaría que el líder diga en cada momento lo que se debe hacer

ALGUNAS INVESTIGACIONES EMPÍRICAS ACERCA DE LA RELACIÓN ENTRE LAS DIMENSIONES DE HOFSTEDE Y EL LIDERAZGO

- El liderazgo directivo no producirá efectos significativos
- Por el contrario, en los países individualistas, los desacuerdos tienden a resolverse según la propia experiencia y entrenamiento de cada persona
- Se observó que en los países de baja distancia de poder se atendían en mayor medida las sugerencias de los subordinados a la hora de resolver los desacuerdos en un grupo de trabajo

Atributos positivos o negativos según las diferentes culturas.

- ser independiente
- asumir riesgos
- ser sincero
- evitar el conflicto dentro del grupo
- ser entusiasta
- ser precavido
- ser lógico
- ser intuitivo
- ser indirecto
- ser ambicioso

CÓMO LA CULTURA INFLUYE SOBRE EL LIDERAZGO: LOS PROTOTIPOS DE LIDERAZGO.

- Un prototipo de liderazgo estaría constituido por una serie de características que las personas piensan que un líder debe poseer.
- Cuanto mayor ajuste exista entre el posible líder y el prototipo será más probable que dicha persona sea percibida como líder

Atributos universalmente positivos

- ser justo
- Inteligente
- diplomático
- tener habilidades administrativas
- ser capaz de motivar y comunicar
- ser un negociador eficaz

CULTURA ORGANIZACIONAL Y LIDERAZGO

- Se compone de diferentes elementos que tienen desigual accesibilidad tanto para el observador como para los propios sujetos inmersos en ella
- no es accesible a través de métodos cuantitativos y sólo se revela a través de entrevistas en profundidad y una observación cuidadosa de la organización en cuestión.

Atributos universalmente negativos

- ser despiadado
- asocial
- irritable
- egocéntrico
- dictatorial

LA INFLUENCIA DEL LIDERAZGO SOBRE LA CULTURA

- La influencia que un líder puede ejercer sobre la cultura de una organización es diferente si dicho líder es el fundador de la organización, si ejerce su labor en el marco de una organización ya consolidada o si la organización atraviesa un periodo de crisis.

LIDERAZGO TRANSCULTURAL

EL LIDERAZGO QUE CREA CULTURAS

- Una persona tiene la idea inicial de formar una nueva organización
- dicha persona se asocia con otras que comparten su visión o proyecto inicial
- el grupo así formado comienza a dar los primeros pasos para constituir lo que será la futura organización
- a este grupo inicial se van incorporando otras personas, la organización se pone en marcha y comienza a construirse una historia común

EL LIDERAZGO QUE CAMBIA CULTURAS

- Un líder puede también cambiar la cultura existente en una organización
- Una situación de crisis facilita la aceptación de cambios drásticos en la cultura organizacional
- para que se produzcan dichos cambios tienen que darse una serie de conductas excepcionales por parte del líder.

EL LIDERAZGO COMO PERSONIFICACIÓN

- El liderazgo cultural no tiene por qué implicar necesariamente cambios dentro de la cultura organizacional
- Preservar y encarnar la cultura predominante en una organización determinada.

EL LIDERAZGO INTEGRADOR DE CULTURAS

- La propia división de funciones dentro de la organización hace probable la aparición de diversas subculturas
- Una importante labor del liderazgo cultural sería hacer que los miembros de las diversas unidades, con subculturas diferentes, funcionen de forma armónica persiguiendo el beneficio común de la empresa.

REFERENCIAS:

Antología UNIVERSIDAD DEL SURESTE, Dirección y Liderazgo, Pág.
97-114