



**Mi Universidad**

## **MAPA CONCEPTUAL**

Nombre del Alumno: Flor Grisell Zárate Gómez

Nombre del tema: Tipos de liderazgo

Parcial: III

Nombre de la Materia: Dirección y Liderazgo

Nombre del profesor: Beatriz Adriana Mendez Gonzalez

Nombre de la Licenciatura: Psicología

Cuatrimestre: 7mo

Pichucalco, Chiapas a 28 de Octubre de 2021

# TIPOS DE LIDERAZGO

## LIDERAZGO NATURAL

- El líder no es reconocido con tal título, pero representa ese rol a la perfección
- Nadie lo cuestiona
- Toman sus recomendaciones
- Personas que ejercen un tipo de liderazgo muy apreciado por el grupo y mas aceptado

## LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL

- Son llamados auténticos líderes
- **Su objetivo es:**
  - Transformar
  - Innovar
  - Motivar al equipo
  - Crecer

## LIDERAZGO BUROCRATICO

- Su base es, cumplir la rajatabla de las normas por encima de lo que es mas conveniente para el grupo
- Rigidez absoluta en el modelo de gestión

## LIDERAZGO DE LA CURVA

- Se basa en la curva de la felicidad
- Si todo funciona bien
- El equipo se siente motivado
- La productividad es muy elevada
- El entorno es satisfactorio
- Basados en construir en positivo todo lo que puede afectar al grupo
- Son líderes muy bien cualificados y que trabajan por el éxito del equipo

## EL LIDERAZGO EMPRESARIAL

### Características del liderazgo empresarial

- Buena capacidad de comunicación
- Buena capacidad de motivación del equipo
- Carisma
- Entusiasmo
- Capacidad de resolución
- Organización y capacidad para gestionar los recursos
- Creatividad
- Disciplina
- Escucha activa
- Honestidad
- Estrategia
- Capacidad para tomar decisiones
- Buena imagen

## EL LIDER AUTOCRATICO

### Ventajas del liderazgo autocrático

- Una persona que se encuentre en equilibrio en todos los aspectos para poder ofrecer las mejores decisiones
- La responsabilidad cae sobre el líder

### Características del liderazgo autocrático

- Seguro
- Responsable
- Capacidad de liderazgo
- Capacidad de expresar sus ideas de forma directa
- Altos conocimientos del sector en el que se encuentra
- Experiencia dentro de la empresa

### Desventajas del liderazgo autocrático

- No tiene en cuenta la opinión de los trabajadores
- Algunos trabajadores pueden sentirse infravalorados
- Algunos trabajadores pueden cuestionar las ordenes o decisiones del líder
- Algunos trabajadores pueden cuestionar las ordenes o decisiones del líder

# TIPOS DE LIDERAZGO

## LIDERAZGO DEMOCRATICO

### Características del liderazgo democrático

- Fomenta la participación y consulta a sus trabajadores
- Orienta a sus empleados
- Agradece las sugerencias y opiniones de otros
- Esta dispuesto a acatar lo que digan los demás
- Motiva a sus empleados
- No delega sus funciones
- Potencia la discusión en grupo

### Ventajas del liderazgo democrático

- Los trabajadores se integran mayor en la empresa y el grupo
- Los trabajadores se sienten a gusto con su trabajo
- Se crean mayores vínculos corporativos
- Se promueve la iniciativa
- La empresa puede funcionar normalmente, aunque un líder se ausente

### Desventajas del liderazgo democrático

- No es fácil tener a todos contentos
- Se deposita demasiada confianza en el grupo, y en ocasiones esto puede ser un error
- Se deposita demasiada confianza en el grupo
- Muchos empleados tienen reticencias a colaborar
- Si el líder no puede llevar bien la situación puede fracasar

## EL LIDERAZGO LAISSEZ FAIRE

### Características del liderazgo laissez faire

- Los líderes prefieren las normas claras
- No tienen el papel protagonista
- Son neutros en sus opiniones
- Influye muy poco en los logros y objetivos de la empresa
- El líder no tiene un papel importante en el clima laboral
- Los trabajadores tienen la libertad total para sus funciones
- Si falta el líder la empresa puede seguir sus funciones perfectamente

### Desventajas del liderazgo laissez faire

- Se puede llegar a perder el objetivo no hay la formación necesaria
- Suele ser individual y hay poco trabajo en grupo
- Es mas complicado solucionar conflictos si los hay
- Puede dar la sensación de que no hay un líder o este no se implica

## EL LIDER PATERNALISTA

### Características del liderazgo paternalista

- Considera que los empleados son sus hijos y hay que orientarlos
- Puede ser amable, atento y servicial
- Cree que solo el tiene la razón y es muy desconfiado
- Da recompensas y castiga si es necesario

### Ventajas del liderazgo paternalista

- Se preocupa por sus trabajadores
- Se fomenta la motivación por medio de recompensas
- Los trabajadores no tienen que preocuparse por nada mas que por hacer su trabajo

### Desventajas del liderazgo paternalista

- El líder piensa que los trabajadores no tienen criterio propio
- Los trabajadores han simplemente de obedecer
- Si el líder desaparece los empleados no saben que hacer

## EL LIDERAZGO CARISMATICO

### Características del liderazgo carismático

- Es capaz de modificar la escala de valores, creencias y actitudes de sus seguidores
- Es buen motivador
- Crea admiración
- Genera confianza
- Es inconformista

### Ventajas del liderazgo carismático

- Genera mas motivación en los trabajadores
- El clima laboral mejora
- Los éxitos son compartidos

### Desventajas del liderazgo carismático

- Sus errores suelen ser perdonados
- Sus logros suelen ser excesivamente alabados
- Pueden llegar a anular a las personas
- Puede crear dependencia

# TIPOS DE LIDERAZGO

## LIDERAZGO LATERAL

- Conjunto de destrezas y habilidades que permiten conseguir que otras personas hagan lo que el líder quiere

### Este tipo de líder es capaz de:

- En los valores
- Creencias y acciones
- Toman iniciativa, motivan a los demás
- Promueven a la acción gestionan, convocan y hacen lo que sea necesario para que el grupo funcione y consiga sus resultados

## EL LIDERAZGO SITUACIONAL

- El líder adopta diferentes tipos de liderazgo en función de la situación y nivel de desarrollo

### 6 Fases del modelo de Hersey-Blanchard

- Identificar funciones y actividades
- Establecer los conocimientos y habilidades
- Valorar el nivel de competencia de cada componente del grupo
- Valorar el nivel de motivación y confianza de cada componente del grupo
- Seleccionar y llevar a cabo el estilo de liderazgo adecuado
- Es eficaz en cambios de liderazgo con diferentes subordinados

### Ventajas del liderazgo situacional

- La empresa consigue mejores resultados, evoluciona
- Hay un mayor interacción líder-equipo
- El líder se adapta las circunstancias de cada empleado en cada uno de sus estados evolutivos
- El líder es flexible y se adapta
- El líder es versátil y sabe como actuar en cada momento
- Es fácil entender e implementar

### 4 tipos de liderazgo a aplicar

- El líder ordena
- El líder persuade
- El líder participa
- El líder delega