



Ensayo

Nombre del Alumno: Daniela Paola Sánchez Pastrana

Nombre del tema: El Liderazgo y sus Antecedentes

Parcial: 2

Nombre de la Materia: Dirección y Liderazgo

Nombre del profesor: Beatriz Adriana Méndez González

Nombre de la Licenciatura: Psicología general

Cuatrimestre: 7

Pichucalco Chiapas, a 15 de octubre de 2021.

EL LIDERAZGO Y SUS ANTECEDENTES

En este segundo parcial estaremos hablando de un tema muy importante que se ha desarrollado a lo largo de nuestra historia, siendo una de las herramientas que le permitió al ser humano buscar estrategias y sobre todo poder dirigir a un grupo de persona con el objetivo de obtener resultados excelentes. El liderazgo viene siendo un conjunto de habilidades que hacen que una persona sea apta para ejercer tareas como líder. Se pueden liderar no solo tareas, sino también ideologías o pueden ser un modelo en los que muchos se inspiren por sus labores. Generalmente, un líder tiene la capacidad de motivar a la gente porque tiene características emocionales que generan empatía en sus seguidores.

Como bien sabemos los líderes son personas que influyen a otros humanos a lograr metas deseadas, pero para eso el líder debe ser un humano que tenga carisma, Inteligencia, poder de convencimiento, sensibilidad, integridad, arrojo, imparcialidad, ser innovador, simpatía, cerebro y sobre todo mucho corazón para poder dirigir a un grupo de personas y lo sigan por su propia voluntad, motivándolos, estimulándolos y así alcanzar las metas deseadas, y que cada quien se sienta satisfecho y tenga la sensación de ganancia y no de pérdida.

El líder tiene que encargarse de dirigir a un grupo de persona o a la misma sociedad, porque hay quienes tiene ese don y muchas veces no actúan por pena o porque no saben como empezar, porque para ser un gran líder se tiene que tener una visión y querer conseguir lo adecuado. Pero para que eso suceda ambas partes deben de confiar en sus capacidades y llevar todos los planes de forma pareja, porque en mucho caso suele suceder que unos si hacen lo que realmente es y otros van por sus lados y si no se cumple a la par las actividades se puede llegar a pasar un gran fracaso.

Los líderes ya traen eso innato el de influir en otros seres humanos para lograr objetivos concretos, por ejemplo, dentro de una iglesia siempre hay una persona que se encarga de dirigir a un grupo y cada actividad que marca el plan de trabajo lo tienen que realizar entre todos, pero para eso debe de motivarlos, crear confianza en ellos mismo, la unidad en equipo, ver sus talentos y lo que cada uno puede ser, hay muchos principios por los cuales debe de regirse y sacar lo mejor de las personas.

Los líderes tienen la ventaja de ser personas muy eficaces dentro de este área , tratan de poner a un lado lo malo que dicen de las personas y se centran en observar sus habilidades enfocándose en ellas, porque lo que importa es transmitirle lo mucho que hay dentro de ellos, sin embargo hay que tener claro que ellos deben de regirse por fundamentos que cumplan con

el papel que van a desempeñar, un líder debe de tener la autoridad y el poder para influir en las creencias o acciones de los individuos, recompensar a sus integrantes, castigar cuando sea necesario y la persona se lo merezca, dar ordenes de lo que se va realizar, tener experiencias y conocimiento en lo laboral o en otras área, tener poder referencial, la habilidad de poder comprender a los demás y la habilidad de inspirar cuando uno de ellos se sienta incapaz de hacer las cosas.

De acuerdo al concepto anterior el liderazgo es una actividad humana que puede ser innovada y adaptarse a las nuevas ideas a través del crecimiento intelectual y organizacional, teniendo como base principal la comunicación. La comunicación la base de todo, porque aquí nosotros expresamos las cosas con los lideres y ellos no las hacen saber para poder trabajar unidos y en armonía, por eso en definitiva el liderazgo viene siendo la cualidad que hace que un directivo ejerza un poder sobre otra persona de la organización de forma profesional. El liderazgo ha existido desde siempre, en cada hogar la familia cuenta con líderes que nos guían y nos corrigen por mucho tiempo.

Ser líder es tener ascendiente en un grupo humano, poder de convocatoria, el líder es nato cuando posee de siempre esa característica de hacerse escuchar y dirigir con acierto a un grupo humano; hay en cambio otros que poco a poco van desarrollando esta cualidad por los avatares de la vida. El liderazgo es apreciable pero muy difícil de definir. El líder es capaz de coordinar, motivar y dirigir a un grupo hasta llevarle a la consecución de sus objetivos. Las cualidades más saltantes de un líder son ser innovador, creativo y visionario y en eso se diferencia del director o administrador que puede ser más eficiente porque es racional, práctico y analítico. Esta característica que la persona tiene debe de llevarla siempre, aunque habrá momentos incómodos donde pueda estar, pero nunca debe de bajar la guardia.

A continuación, vamos abordar algunos de las teorías del liderazgo, de como se catalogan cada una. La teoría del comportamiento surge de 1940 a 1950, propugnan que es posible enseñar a los administradores comportamientos de líder, esto puede ser bajo ciertos talleres o instrucciones de la persona que va estar a cargo. De ahí está la teoría contingente surge en 1960 a 1990 y se trata de que las personas alcanzaran éxito cuando sepan que es lo que quieren ejercer y así logran ser líderes profesionales. Luego está la teoría de los rasgos donde se explica que los lideres nacen con esos privilegios y no se hacen, después la teoría del comportamiento y aquí los autores sostienen que la mejor forma de clasificar a los lideres es por medio de sus cualidades y la manera en como ellos se comportan en al ámbito social.

Una de las teorías que estuvimos viendo en el primer parcial se vuelve a recalcar en esta parte y fueron las de McGregor donde dice que la teoría X se compone por personas perezosas e irresponsables y la teoría Y parte de que los humanos son creativos e imaginativos.

De eso también está la teoría del liderazgo Transaccional y se basa en las cosas que las demás personas deben de hacer para alcanzar sus propios objetivos y por último la teoría de liderazgo Transformacional motiva a las personas a dar más de lo que ellos esperan y los impulsan a una realización de forma más personal.

Como líder ellos tienen una gran responsabilidad con las demás personas y por eso se busca que ellos sean muy profesionales en esa área y puedan cumplir con su ética que se les establece y así se respeta también la parte de la otra persona y se les ofrece ciertos requisitos.

Existen diversas teorías sobre el liderazgo: de los rasgos, psicoanalíticas, políticas, humanistas, cognoscitivas, del comportamiento, del papel del líder y más. El liderazgo puede ser una propiedad (comportamiento, personalidad) o un proceso (esfuerzo para influenciar a los demás). Son las siguientes, el liderazgo transaccional, el liderazgo transformacional, y el liderazgo del siglo XXI. El Liderazgo Transaccional, se basa en las buenas relaciones El líder transaccional usa el feedback positivo o elogio y negativo o reprimenda. El Liderazgo Transformacional, este líder transformador es eminentemente partidario del cambio de las aspiraciones, ideales, motivaciones y valores de los subordinados. El Liderazgo del Siglo XXI, se dice que las empresas deben ser lideradas en este siglo XXI es por esto que los administradores deben liderar si quieren que sus empresas triunfen. La diferencia entre un director o administrador anterior y un líder actual, son muchas y puntuales. El jefe anterior, era un jefe o gerente que centralizaba el poder, El jefe actual, es líder, formador y facilitador.

Como vimos durante este tema es muy preciso que nosotros conozcamos cada uno de los roles que los líderes cumplen, pero igual hay que reconocer el trabajo que ellos realizan y admirar de su capacidad, no dejándolos solos si no acompañando a su desenvolvimiento, porque al final nos viene trayendo éxitos ha ambas partes.

Bibliografía

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/files/assignatura/a68a1d98b3e6be9f0d9417e436282d22.pdf>