



# ENSAYO

Nombre del Alumno: Flor Grisell Zárate Gómez

Nombre del tema: El liderazgo y sus antecedentes

Parcial: IV

Nombre de la Materia: Dirección y Liderazgo

Nombre del profesor: Beatriz Adriana Mendez Gonzalez

Nombre de la Licenciatura: Psicología

Cuatrimestre: 7mo

Pichucalco, Chiapas a 9 de Diciembre de 2021

Flor G. Zárate Gómez

Nombre del profesor: Beatriz A. Mendez Gonzalez

9 de diciembre de 2021

# LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO

Es muy importante entender el tipo de liderazgo que ejerce el líder en la organización, y la imagen del seguidor también es relevante en esta relación, porque no todos los seguidores son iguales, y su comportamiento en la organización es diferente. La forma es la misma. La relación líder-seguidor en el liderazgo está marcada por la interacción entre los dos. Se puede suponer que esto es igual para todos los seguidores, pero la llamada relación dual indica la relación de comportamiento del líder entre personas y grupos. Según Amorós, la Teoría de Intercambio de Miembros de Liderazgo (ILM) cree que debido a la presión del tiempo, los líderes establecen una relación especial con un pequeño grupo de sus subordinados. Estas personas forman un grupo interno, son confiables, reciben una atención desproporcionada del líder y es más probable que reciban privilegios especiales.

Otros subordinados pertenecen al grupo externo, reciben menos tiempo del líder, las recompensas preferidas controladas por el líder también son menores y tienen una relación de subordinado superior basada en la interacción de la autoridad formal. La esencia de la relación entre líderes y seguidores es la reciprocidad, es decir, el intercambio de influencias mutuas. Los seguidores capaces activos y seguros son esenciales para la ejecución efectiva de cualquier grupo de trabajo o equipo de líder, y no los roles estereotipados y pasivos asignados a los seguidores. La cultura y el liderazgo son dos conceptos importantes de la psicología social. En los últimos diez años, muchos autores han reconocido la influencia de los factores culturales en los procesos psicológicos y socio-psicológicos, y la importancia de las comparaciones

transculturales para verificar las teorías formuladas desde una perspectiva fundamental de América del Norte.

La cultura tiene el aspecto extendido de indicar las cosas, los aspectos connotativos de indicar cómo deben ser las cosas y los aspectos pragmáticos de dar instrucciones o reglas sobre cómo hacer las cosas. El concepto de cultura se actualiza y revisa desde la perspectiva de la psicología y la sociedad, El liderazgo es un proceso psicosocial, derivado del experimento pionero de Lewin Cols. Ha despertado el interés continuo de los psicólogos sociales y organizacionales. Este interés obedece tanto a aspectos teóricos como prácticos. A nivel teórico, el estudio de cómo y por qué determinadas personas ejercen mayor influencia en un grupo que otras es muy importante para la psicología social y otras disciplinas que estudian la determinación mutua de ideas y sociedad.

Aunque la mayoría de los autores reconocen que el liderazgo es un fenómeno universal, también reconocen que los valores, creencias, normas e ideales de una determinada cultura afectan el comportamiento, las metas y las estrategias organizativas de los líderes y, obviamente, también afectan a los seguidores de estas culturas. vista. Los líderes están sobre ellos. Es problemático asumir que los residentes de un determinado país tienen la misma cultura, porque puede haber grupos sociales, étnicos o religiosos con diferentes subculturas en el mismo país. Sin embargo, la investigación generalmente tiende a equiparar etnia y cultura, por un lado porque los residentes de un país suelen estar expuestos a una serie de estímulos comunes, y por otro lado, porque la mayoría de los datos sociodemográficos reflejan datos nacionales, lo que facilita su análisis.

A través de la distancia de poder, podemos comprender las expectativas y aceptación de los miembros menos poderosos de las organizaciones e instituciones en un país específico por la distribución desigual del poder. En países donde la distancia de poder es pequeña, es normal tomar decisiones por consenso y los subordinados son libres de expresar sus opiniones, aunque en ocasiones pueden contradecir las

opiniones de sus superiores. En un país con una gran distancia de poder, esto es casi impensable. El nivel de distanciamiento de poder se obtiene a través de la socialización, primero en la familia, luego en la escuela, luego en la relación laboral-patronal y finalmente en el sistema social y político de una sociedad particular a escala global. Como hemos visto, esta dimensión está estrechamente relacionada con el liderazgo, porque se refiere a la percepción y comportamiento de las figuras de autoridad.

La mayoría de las investigaciones empíricas realizadas desde esta perspectiva tratan de analizar el efecto que ejercen las variaciones transculturales en las dimensiones de Hofstede sobre otra serie de variables que son diferentes según los intereses particulares de cada investigador.

La propia división de funciones dentro de la organización hace probable la aparición de diversas subculturas. Es probable que en muchas ocasiones surjan conflictos entre las diversas subculturas que constituyen una organización. Una importante labor del liderazgo cultural sería hacer que los miembros de las diversas unidades, con subculturas diferentes, funcionen de forma armónica persiguiendo el beneficio común de la empresa. Del mismo modo, este tipo de liderazgo sería especialmente necesario en el caso, bastante común en la actualidad, de la fusión o absorción de una empresa por otra, en el que se hace imprescindible la integración cultural.

## BIBLIOGRAFIA

Antología UNIVERSIDAD DEL SURESTE, Dirección y Liderazgo, Unidad IV,  
Pág. 93 - 127