



Mi Universidad

mapa conceptual

Nombre del Alumno: Gómez Alegría María Esther

Nombre del tema: LIDERAZGO TRANSCULTURAL

Parcial: 4 PARCILA

Nombre de la Materia: Dirección y liderazgo

Nombre del profesor: Beatriz Adriana Mendez Gonzalez

Nombre de la Licenciatura: general

Cuatrimestre: septimo

LIDERAZGO TRANSCULTURAL

LA INFLUENCIA DE LA CULTURA SOBRE EL LIDERAZGO. CULTURA ORGANIZACIONAL Y LIDERAZGO

Son universales y cuáles están influidos por la cultura la estrategia más utilizada es la que Fiske y cols. denominan estrategia de "tipologías y dimensiones".

el la cultura surge cuando un grupo u organización ha de afrontar una serie de problemas externos y se refleja a través de una serie de asunciones básicas

CULTURA NACIONAL Y LIDERAZGO

esta dimensión está muy relacionada con el liderazgo ya que se refiere a la forma de percibir y comportarse hacia las figuras de autoridad.

EVITACIÓN DE INCERTIDUMBRE Y LIDERAZGO

La cuarta dimensión utilizada por Hofstede es de la "evitación de incertidumbre".

EL LIDERAZGO QUE CREA CULTURAS

son creadas por personas que tienen una visión o proyecto de futuro.

INDIVIDUALISMO/COLECTIVISMO Y LIDERAZGO

El individualismo es propio de aquellas sociedades en las cuales los lazos entre las personas son débiles.

ALGUNAS INVESTIGACIONES EMPÍRICAS ACERCA DE LA RELACIÓN ENTRE LAS DIMENSIONES DE HOFSTEDE Y EL LIDERAZGO

tratan de analizar el efecto que ejercen las variaciones transculturales en las dimensiones de Hofstede sobre otra serie de variables que son diferentes según los intereses particulares de cada investigador.

EL LIDERAZGO COMO PERSONIFICACIÓN DE LA CULTURA

El liderazgo cultural no tiene por qué implicar necesariamente cambios dentro de la cultura organizacional.

MASCULINIDAD/FEMINEIDAD Y LIDERAZGO

Los hombres deben ser asertivos, duros y centrarse en el éxito materia

CÓMO LA CULTURA INFLUYE SOBRE EL LIDERAZGO

Una de las posibles vías o mecanismos psicológicos de influencia de la cultura sobre el liderazgo es a través de la existencia de prototipos de liderazgo.

Otra importante faceta del liderazgo cultural sería preservar y encarnar la cultura predominante en una organización determinada.

Las mujeres se espera que sean modestas, tiernas e interesadas por la calidad de vida.