



Mapa conceptual

Nombre del Alumno: Daniela Paola Sánchez Pastrana

Nombre del tema: Liderazgos transcultural

Parcial: 4

Nombre de la materia: Dirección y Liderazgo

Nombre del profesor: Beatriz Adriana Méndez González

Nombre de la licenciatura: Psicología General

Cuatrimestre: 7

Pichucalco Chiapas, a 03 de diciembre del 2021

LIDERAZGO TRANSCULTURAL

Definición

La cultura esta

Constituida por un conjunto de creencias, actitudes, valores y prácticas compartidas por un grupo de individuos que tienen una historia común y participan de una estructura social.

La cultura tiene aspectos denotativos (creencias) que señalan cómo son las cosas, aspectos connotativos (actitudes, normas y valores) y aspectos pragmáticos que proporcionan instrucciones o reglas sobre cómo hacer las cosas

Definición

La cultura determina:

Tipo de liderazgo que surge en una determinada sociedad o podemos considerar lo contrario

Por eso no debe ser:

Simplemente como una variable dependiente de los aspectos culturales.

La influencia de la cultura sobre el liderazgo

Para determinar que

Aspectos del liderazgo son universales y cuáles están influidos por la cultura la estrategia más utilizada es la que Fiske y cols. (1998 p. 945) denominan estrategia de "tipologías y dimensiones".

Mediante esta forma se busca:

Descubrir una serie de rasgos o dimensiones básicas que puedan encontrarse en todas, o la mayoría de, las culturas.

Cultura nacional y liderazgo

Dentro de una nación existe

Grupos sociales, étnicos o religiosos con subculturas diferentes.

Hofstede considera la

Nación como unidad de análisis en su investigación transcultural.

LIDERAZGO TRANSCULTURAL

Distancia de poder y liderazgo

Por distancia de poder podemos entender

El grado en el cual los miembros menos poderosos de organizaciones e instituciones dentro de un determinado país esperan y aceptan que el poder esté distribuido de manera desigual.

La alta o baja distancia de poder se adquiriría a través de la socialización, primeramente, en la familia, después en la escuela y se reflejaría posteriormente en las relaciones laborales

Individualismo/ colectivismo y liderazgo

Según Kim y cols.

El individualismo es propio de aquellas sociedades en las cuales los lazos entre las personas son débiles.

El colectivismo es

Propio de sociedades en las cuales las personas, desde su nacimiento en adelante, están integradas en grupos fuertes y cohesionados que los protegen a lo largo de toda la vida pidiendo a cambio una lealtad incuestionable.

Masculinidad/ femineidad y liderazgo

En relación con el:

Liderazgo Hofstede sostiene que las culturas masculinas y femeninas crean diferentes tipos de líderes ideales. Así, en las sociedades masculinas, el líder debe ser asertivo, decidido, agresivo y tomar las decisiones por sí mismo sin consultar al grupo. Los hombres deben ser asertivos, duros y centrarse en el éxito material. Las mujeres se espera que sean modestas, tiernas e interesadas por la calidad de vida.

Evitación de incertidumbre y liderazgo

Esta dimensión puede

Definirse como el grado en que los miembros de una cultura se sienten amenazados por la incertidumbre o por el miedo a situaciones desconocidas.

En los países con alta

Evitación de incertidumbre existe una necesidad emocional por leyes y reglas que regulen la actuación en cada momento.

LIDERAZGO TRANSCULTURAL

Algunas investigaciones empíricas acerca de la relación entre las dimensiones de Hofstede y el liderazgo

Tratan de:

Analizar el efecto que ejercen las variaciones transculturales en las dimensiones de Hofstede sobre otra serie de variables que son diferentes según los intereses particulares de cada investigador.

La diferencia más clara de sexo, que aparece en la primera infancia, es que los hombres tienden a ser más agresivos. Las niñas

Cómo la cultura influye sobre el liderazgo: los prototipos de liderazgo.

Un prototipo puede definirse como:

“conjunto abstracto de características comúnmente asociadas con los miembros de una categoría, teniendo cada característica un peso asignado de acuerdo con el grado de asociación que tenga con la categoría”. Por tanto, un prototipo de liderazgo estaría constituido por una serie de características que las personas (incluido el propio líder) piensan que un líder debe poseer.

Cultura organizacional y liderazgo

La cultura surge:

Cuando un grupo u organización ha de afrontar una serie de problemas externos e internos y se refleja a través de una serie de asunciones básicas o “ideologías”

La cultura organizacional

Se compone de diferentes elementos que tienen desigual accesibilidad tanto para el observador como para los propios sujetos inmersos en ella

La influencia del liderazgo sobre la cultura

En efecto

La influencia que un líder puede ejercer sobre la cultura de una organización es diferente si dicho líder es el fundador de la organización, si ejerce su labor en el marco de una organización ya consolidada o si la organización atraviesa un periodo de crisis. Trice y Beyer (1993) sostienen la existencia de cuatro tipos de liderazgo cultural: el liderazgo que crea culturas, el liderazgo que cambia culturas, el liderazgo que encarna o personifica la cultura y el liderazgo que integra diferentes culturas.

LIDERAZGO TRANSCULTURAL

El liderazgo que crea cultura

Las diferencias

Las organizaciones no suelen formarse de modo accidental o espontáneo, sino que son creadas por personas que tienen una visión o proyecto de futuro. El proceso sería como sigue:

- una persona (el fundador) tiene la idea inicial de formar una nueva organización;
- dicha persona se asocia con otras que comparten su visión o proyecto inicial.

El liderazgo que cambia cultura

Un líder puede:

También cambiar la cultura existente en una organización. Sin embargo, hacer esto es difícil puesto que la cultura se basa en la existencia de una serie de valores, normas y prácticas compartidas que se han ido construyendo a lo largo del tiempo.

Dichas conductas son:

Precisamente las que caracterizan a los líderes carismáticos o transformacionales de los que trataremos en el apartado siguiente.

El liderazgo como personificación de la cultura

En este sentido el:

Sentido el líder ayudaría a mantener la identidad de la organización manteniendo los valores y la misión o propósito que la caracterizan.

El liderazgo integrador de culturas

este tipo de liderazgo sería especialmente necesario en el caso, bastante común en la actualidad, de la fusión o absorción de una empresa por otra, en el que se hace imprescindible la integración cultural.

Algunos líderes que han dejado historia

La historia se ha escrito y se escribe a través de los líderes:

Teresa de Calcuta
Mahatma Gandhi
Nelson Mandela
Alan Mulally
Barack Obama
Martin Luther King
Mark Zuckerberg
Adolfo Hitler
Benito Mussolini
Entre otros

Bibliografía

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/files/asignatura/a68a1d98b3e6be9f0d9417e436282d22.pdf>