



**Mi Universidad**

## **Mapa conceptual**

*Luisa Bethel López Sánchez*

*Tipos de Liderazgo*

*Tercer parcial*

*Dirección y Liderazgo*

*Mtra. Beatriz Adriana Méndez González*

*Psicología General*

*Séptimo cuatrimestre*

*Pichucalco, Chiapas; 29 de octubre del 2021*

### 3.1 TIPOS DE LIDERAZGO

#### NATURAL

se refiere

a ese líder que no es reconocido como tal con un título pero que representa ese "rol" a la perfección

y

son personas que ejercen un tipo de liderazgo muy apreciado por el grupo y más que aceptado.

#### TRANSFORMACIONAL

es

considerado el liderazgo más completo y es que los líderes que actúan bajo este esquema son los llamados "auténticos líderes", ya que trabajan desde su auténtico poder de motivación e inspiración hacia el grupo... ¡Permanente!

que

busca transformar, innovar y motivar al equipo

#### BUROCRÁTICO

consiste

en hacer cumplir A RAJATABLA LAS NORMAS de la empresa por encima de lo que es más conveniente para el grupo o lo que cada uno necesita para poder llegar a los objetivos marcados

por lo que

La política de la empresa es su guía más estricta, lo que conlleva a una RIGIDEZ ABSOLUTA EN EL MODELO DE GESTIÓN.

#### "DE CURVA"

este

se basa en la "curva de la felicidad"

que

construye en positivo todo lo que puede afectar al grupo, al trabajo y al desarrollo de las labores. Son líderes muy bien cualificados y que trabajan por el éxito del equipo.

### 3.1 TIPOS DE LIDERAZGO

#### EMPRESARIAL

consiste

en la habilidad o proceso por medio del cual el líder de la empresa es capaz de influir en los demás para poder conseguir los objetivos y satisfacer las necesidades de la empresa

y

Busca desarrollar el máximo potencial en empresa y trabajadoresj

#### AUTOCRÁTICO

es

el que asume la responsabilidad en la toma de decisiones, es el que inicia y dirige las acciones además de controlar al trabajador

que

se gobierna a sí mismo, de manera que el poder ilimitado se concentra en manos de una sola persona

#### DEMOCRÁTICO

es

aquel que fomenta la participación de la comunidad, dejando que los empleados decidan más sobre sus funciones y tengan las suficientes competencias para tomar decisiones

por lo que

los trabajadores pueden opinar, no se limitan solo a recibir órdenes, y de hecho se alienta su participación.

#### LAISSEZ FAIRE

este

es un tipo de liderazgo más liberal en que el líder tiene un papel pasivo y son los trabajadores los que tienen un mayor poder de decisión

y

tienen independencia operativa y de toma de decisiones, ya que los líderes dependen de los trabajadores para establecer objetivos, trabajadores que pueden tomar las decisiones importantes

### 3.1 TIPOS DE LIDERAZGO

#### PATERNALISTA

es

su labor que os trabajadores ofrezcan mejores resultados, que trabajen mejor y más, por lo que los motiva, incentiva y les ofrece recompensas por lograr objetivos.

y

ofrece consejos a los trabajadores para que consigan resultados e insinuando lo malo que es NO cumplir con el deber, como su nombre "paternalista" indica.

#### CARISMÁTICO

es

aquel que tiene la capacidad de generar entusiasmo en los trabajadores, es elegido por la forma en que da entusiasmo a las otras personas, destaca por su capacidad de seducción y admiración.

que

puede dar muy buenos resultados a la empresa, así como cambios y resultados en la empresa ya que es capaz de hacer que los trabajadores den lo máximo de sí.

#### LATERAL

es

aquel que se basa en la capacidad para influir en personas de un mismo nivel para conseguir objetivos comunes

que

suele realizar entre personas que se encuentran en el mismo rango o puesto dentro de la empresa, y NO ES UNA RELACIÓN ENTRE JEFE Y EMPLEADO.

#### SITUACIONAL

este

Es un modelo de liderazgo mediante el que el líder adopta diferentes tipos de liderazgo en función de la situación y nivel de desarrollo de los empleados, adaptando así el estilo de liderazgo más eficaz en cada momento y de acuerdo a las necesidades del equipo.

y

su comportamiento se adapta al equipo de trabajo para conseguir los mejores resultados

# Bibliografía

TIPOS DE LIDERAZGO. (s.f.). En *ANTOLOGIA LPS706 DIRECCION Y LIDERAZGO* (págs. 59-75).